

9

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS  
D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT 319  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 17.12.2001,  
RELATIVE À LA PRIME SYNDICALE.**

Vu l' « accord avec le non-marchand » du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions et services ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation, d'hébergement et services agréés et/ou subsidiés par la commission communautaire commune de la région de Bruxelles Capitale.

**Article 2**

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Article 3**

Une A.S.B.L. pour le paiement d'une prime syndicale au personnel du secteur repris à l'article 1 a été instituée.

1. Dans le but de réaliser l'objet unique du paiement de la prime syndicale tel que fixé à l'article 5.2, une A.S.B.L. a été créée pour le paiement de la prime syndicale. Elle est approvisionnée par subvention émanant du budget de la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale, en fonction des arrêtés qui leur sont propres.
2. Le montant de la prime syndicale payée en 1999 est de 1700 francs ( 42,14 euro) pour une cotisation « temps plein » et de 850 francs ( 21,07 euro) pour une cotisation « temps partiel ».
3. La prime syndicale est remboursée au membre du personnel sur base d'un formulaire dûment rempli par le membre du personnel et fourni par les représentants syndicaux régionaux ou par la délégation syndicale de l'institution.

**Article 4**

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs à la date de sa signature.

**Article 5**

Les parties conviennent explicitement que l'avantage accordé par la présente convention collective de travail ne sera effectivement octroyé aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège réuni de la

**PARITAIR COMITE VAN DE OPVOEDINGS-  
EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN  
DIENSTEN (319)  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
D.D. 17.12.2001,  
MET BETREKKING TOT DE SYNDICALE  
PREMIE**

Gelet op het « akkoord met de non-profit » van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest, het Verenigd Collège van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen hetgeen volgt.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**Artikel 2**

Onder werknemers dient men te verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bedienden- en werkliedenpersoneel.

**Artikel 3**

Een V.Z.W. ter betaling van een vakbondspremie aan het personeel van de sector hernomen in artikel 1 werd opgericht.

1. Teneinde de enige doelstelling van de betaling van de syndicale premie te bekomen, zoals dit werd vastgesteld in artikel 5.2, werd een V.Z.W. opgericht voor de betaling van de syndicale premie. Deze wordt betoelaagd door het budget van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk gewest, in functie van de besluiten die hen eigen zijn.
2. Het bedrag van de vakbondspremie betaald in 1999 <sup>4</sup> bedraagt 1.700 BEF ( 42,14 euro) voor een "voltijdse" bijdrage en 850 BEF (21,07 euro) voor een "deeltijdse" bijdrage.
3. De vakbondspremie wordt terugbetaald aan het personeelslid op basis van een formulier dat naar behoren ingevuld wordt door het personeelslid en dat door de regionale vakbondsvetegenwoordigers of door de vakbondsafvaardiging van de inrichting wordt geleverd.

**Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de rechten van de werknemers op datum van de ondertekening.

**Artikel 5**

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend worden, voor zover de Regering van het Brussels hoofdstedelijk gewest en het Verenigd Collège van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie integraal

*artikel 5, 1<sup>ste</sup> alinea van het akkoord van 29 juni 2000 en de bijlage van 1 juli 2001 bij dit zelfde*

9

Commission communautaire commune exécutent intégralement l'article 5, 1<sup>er</sup> alinéa de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 1<sup>er</sup> juillet 2001 à ce même accord 2005. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et services, qui en informe les parties signataires.

*akkoord uitvoeren*. Ze komen tevens overeen om diezelfde overheidsinstanties te informeren inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze wordt van kracht op 1 januari 2001. Ze kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van één jaar, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die de ondertekenende partijen hierover in kennis stelt.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
03 -01- 2002	D 5 -08- 2002	N° 63.454 / 00 / 319