

4

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT 17
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 DECEMBRE 2001,
RELATIVE À LA RÉDUCTION DU TEMPS DE TRAVAIL**

Vu F « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Chapitre Ier: Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art.2. Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Dispositions

Art.3. §1. A partir du 1^{er} janvier 2001 les membres du personnel, équivalent temps plein, qui ont atteint l'âge de 55 ans voient leur temps de travail réduit à 32 heures/semaine pour un travailleur à temps **plein**.

§ 2. Les échelles **barémiques** restent inchangées.

Art.4. §1. A partir du 1^{er} janvier 2002 les membres du **personnel**, équivalent temps plein, qui ont atteint l'âge de 50 ans voient leur temps de travail réduit à 34 heures/semaine pour un travailleur à temps plein.

§ 2. Les échelles barémiques restent inchangées.

Art.5. §1. A partir du 1^{er} janvier 2003 les membres du personnel, équivalent temps plein, qui ont atteint l'âge de 45 ans voient leur temps de travail réduit à 36 heures/semaine pour un travailleur à temps plein.

§2. Les échelles barémiques restent inchangées.

Art.6. §1 Les travailleurs visés aux articles 3, 4 et 5, occupés à temps partiel ont droit à une réduction proportionnelle de la durée du travail avec maintien du salaire, comme défini aux 3, 4 et 5, au prorata de leur **durée** de travail hebdomadaire contractuelle.

§2. Les échelles barémiques restent inchangées

Art.7. La réduction de temps de travail ici visée s'accompagne d'une embauche compensatoire dont les modalités sont définies par la convention collective de travail spécifique au niveau du secteur tel que défini à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. ENREGISTR.

23-01-2002

18-04-2002

NR.
N°

62117 / 60319

Chapitre III : Modalités d'application de la réduction **du** temps de travail

Art.8. La réduction de la durée de travail qui découle de la présente convention collective de travail peut-être réalisée soit :

- sous forme de jours de compensation rémunérés mais non travaillés. Chaque jour de compensation comporte le nombre moyen d'heures de travail par jour, conformément au contrat de travail individuel.
- sous forme de réduction effective de la durée du travail.

Le choix de cette réduction se fera soit par convention collective de travail d'entreprise soit par une modification du règlement de travail conformément à la loi sur les règlements de travail.

Art.9. Au cours de l'année civile où le travailleur atteint les âges respectifs de 45, 50 ou 55 ans, le congé de compensation avec maintien du salaire est appliqué **proportionnellement** à partir du premier jour du mois qui suit celui où le travailleur atteint l'âge précité. Ces jours de congés doivent être pris dans l'année, excepté pour ceux de 2001 qui peuvent être pris en 2002, ou selon d'autres modalités prises de commun accord au niveau de l'entreprise ou au niveau individuel.

Art. 10. D'autres modalités plus avantageuses peuvent être fixées par convention collective de travail au niveau de l'entreprise sans faire préjudice aux dispositions de la présente convention collective de travail. Des modalités octroyant des compensations inférieures à une heure complète ne sont pas autorisées.

Chapitre IV : Dispositions finales

Art.11. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des **dispositions** plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Article. 12. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5, alinéa 2 de l'accord du 29 juin 2000. Le refus de la prise en charge ou la prise en charge tardive des coûts par un pouvoir subsidiant signataire de l'accord du 29 juin 2000 ne peut donner lieu à la non exécution ou à l'exécution tardive de la présente CCT dans les institutions subventionnées par un autre pouvoir subsidiant signataire de cet accord. Les parties conviennent également **d'informer** ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Art. 13. La présente **convention** collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et **d'hébergement**.

4

**PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2001,
BETREFFENDE DE VERMINDERING VAN DE ARBEIDSDUUR**

Gelet op het "akkoord betreffende de non-profitsector" van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd Collège van de gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machte, wordt overeengekomen wat volgt.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 2. Onder "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden, en de werklieden en werksters verstaan.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Artikel 3. §1. Vanaf 1 januari 2001 wordt de arbeidsduur van de personeelsleden, voltijds equivalent, die de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, verminderd tot 32 uur/week voor een voltijdse werknemer.

§2. De loonschalen blijven onveranderd.

Artikel 4. §1. Vanaf 1 januari 2002 wordt de arbeidsduur van de personeelsleden, voltijds equivalent, die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, verminderd tot 34 uur/week voor een voltijdse werknemer.

§2. De loonschalen blijven onveranderd.

Artikel 5. §1. Vanaf 1 januari 2003 wordt de arbeidsduur van de personeelsleden, voltijds equivalent, die de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt, verminderd tot 36 uur/week voor een voltijdse werknemer.

§2. De loonschalen blijven onveranderd.

Artikel 6. §1. De in de artikels 3, 4 en 5 bedoelde werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn, hebben recht op een proportionele vermindering van de arbeidsduur met behoud van loon, zoals bepaald in de artikels 3, 4 en 5, naar rato van hun contractuele wekelijkse arbeidsduur.

§2. De loonschalen blijven onveranderd.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
23-01-2002	18-04-2002	62117 60319

Artikel 7. De hier bedoelde vermindering van de arbeidsduur gaat gepaard met een compenserende indienstneming **waarvan** de modaliteiten vastgelegd **wordend** door de **specifieke** collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de sector zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III. Toepassingsmodaliteiten van de vermindering van de arbeidsduur

Artikel 8. De vermindering van de arbeidsduur die het **gevolg**is van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worde **verwezenlijkt** ofwel:

- in de vorm van betaalde **maar** niet gewerkte compensatiedagen waarbij **elke** compensatiedag het gemiddeld aantal arbeidsuren per dag **omvat**, overeenkomstig de individuele arbeidsovereenkomst;
- of in de vorm van een **effectieve** vermindering van de arbeidsduur.

De keuze tussen deze twee verminderingen **zal** gebeuren ofwel door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming, of door een wijziging van het arbeidsreglement, overeenkomstig de wet op de **arbeidsreglementen**.

Artikel 9. In de loop van het kalenderjaar waarin de werknemer de leeftijd van respectievelijk 45, 50 of 55 jaar bereikt, wordt het compensatieverlof met behoud van **loon proportioneel** toegepast vanaf de eerste dag van de **maand** die **volgt** op deze waarin de werknemer de voormelde leeftijd bereikt. Deze verlofdagen moeten worden genomen in de loop van het jaar, behalve die van 2001 die **mogen** worden genomen in 2002, of op andere wijzen **individueel overeengekomen** of in gemeen overleg op het niveau van de onderneming.

Artikel 10. Andere, voordeliger modaliteiten, **kunnen** worden vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming, zonder **afbreuk** te doen aan de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Modaliteiten die compensaties toekennen van minder dan een volledig uur zijn niet toegestaan.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Artikel 11. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten die bepalingen bevatten die gunstiger zijn voor de **werknemers**, blijven geldig.

Artikel 12. De **partijen** komen expliciet overeen dat de voordelen die worden toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst, slechts **effectief** aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de Regering van het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**, het verenigd Collège van de gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, **ieder voor zich**, het punt 5, paragraaf 2 van het **akkoord** van 29 juni 2000 integraal uitvoeren. De weigering door een subsidiërende overheid, **ondertekenaar** van dit akkoord, om de kosten ten **laste** te **nemen**, of het laattijdig ten **laste** nemen van deze kosten, **mag** geen aanleiding geven tot het niet of laattijdig uitvoeren van deze CAO in de inrichtingen die gesubsidieerd worden door een andere subsidiërende overheid, **ondertekenaar** van dit akkoord. De partijen komen eveneens overeen deze zelfde overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2001. Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.