

6

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET  
D'HEBERGEMENT**  
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 DECEMBRE 2001,**  
**RELATIVE À LA RECONNAISSANCE DE L'ANCIENNETÉ.**

Vu F « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

**Chapitre Ier : Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art.2.** Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Chapitre II : Dispositions**

**Art.3. 1.** **Sont** admissibles les périodes **prestées** par le travailleur, en Belgique ou à l'étranger, dans un emploi à temps plein ou à temps partiel au sein des institutions, agréées ou subventionnées qui relève des secteurs de la santé, de **l'aide** aux personnes, de la politique des personnes handicapées, des politiques de l'enfance, de la jeunesse et de l'aide à la jeunesse, de l'éducation permanente, de la culture, de l'enseignement et de l'insertion socioprofessionnelle.

2. Toutes les fonctions occupées sont prises en **considération**, sans distinction.

3. Pour le personnel **administratif**, comptable et ouvriers, les jours de travail et assimilés acquis par le travailleur auprès d'employeurs, en Belgique ou à l'étranger, ressortissant à un autre secteur que ceux cités ci-dessus sont aussi pris en compte, peu importe la fonction occupée, avec un maximum de dix ans.

4. On entend par période de travail :

- les périodes de travail effectivement prestées couvertes par un contrat de travail ou par le statut régi par le droit public.
- Les jours assimilés définis à l'article 24 de l'Arrêté du 28 novembre 1969, les samedis, dimanches et jours de récupération, les périodes **d'écartement**, de congé d'accouchement et **parental**, **l'interruption** de carrière ou crédit temps et la maladie.

5. Aucune distinction **n'est faite** entre les prestations à temps partiel et les prestations à temps plein.

6. Pour fixer l'ancienneté, les périodes de travail et jours assimilés sont additionnés et comptabilisés en années et en mois complets.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.

27 -02- 2002

1 8 -04- 2002<sup>N°</sup>

62119

101319

### Chapitre III : Dispositions finales

**Art.4.** Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

**Art.5.** Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission **communautaire** française exécutent intégralement, l'article 6, 1<sup>er</sup> alinéa de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

**Art.6.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, qui en informe les parties signataires.

4

**PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2001  
BETREFFENDE DE ERKENNING VAN DE ANCIËNNITEIT.**

Gelet op het "akkoord betreffende de non-profitsector" van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het **verenigd** Collège van de **gemeenschappelijke gemeenschapscommissie**, het Collège van de Franse **gemeenschapscommissie**, het Collège van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de **vertegenwoordigers** van de **werknemers** en van de uitvoerende machten, wordt het volgende overeengekomen.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het **paritaircomité** voor de opvoedings- en **huisvestingsinrichtingen** erkend **en/of** gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk II. Bepalingen

Art. 3. 1. Worden aanvaard, de périodes gepresteerd door de **werknemer**, in België of in het buitenland in een voltijdse of deeltijdse tewerkstelling in de instellingen, erkend of gesubsidieerd, die **afhangen** van de sectoren gezondheid, personenzorg, beleid van de personen met een handicap, beleid van de kinderopvang, jeugd en jeugdzorg, volwassenenschooling, cultuur, **onderwijs** en **socio-professionele** inschakeling.

2. **Alle** uitgeoefende **functies** worden in **aanmerking genomen**, zonder onderscheid.

3. Voor het administratief personeel, boekhouders en arbeiders, worden de werkdagen en gelijkgestelde dagen uitgevoerd door de werknemer bij werkgevers in België of in het buitenland, die ressorteren onder een andere sector dan deze hierboven vermeld eveneens in aanmerking genomen, ongeacht de uitgeoefende **functie**, met een maximum van 10jaar.

4. Onder arbeidsperiode wordt verstaan:

- de **effectief** uitgeoefende arbeidsperiodes gedekt door een arbeidscontract of door het statuut geregeld door het publiek recht.
- De gelijkgestelde dagen vastgelegd in **artikel 24** van het besluit van 28 november 1969, zaterdagen, zondagen en recuperatiedagen, **verwijderingsperiodes**, zwangerschaps- en ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking of **tijdscrediet** en **ziekte**.

5. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de deeltijdse en de voltijdse prestaties.

6. Om de anciënniteit vast te leggen, worden de arbeidsperiodes en de gelijkgestelde dagen bijeengevoegd en geboekt in volledige jaren en maanden.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
27 -02- 2002	18 -04- 2002	N°

62119

1001319

### Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 5. De collectieve **arbeidsovereenkomsten** gesloten in de instellingen en diensten, en die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

Art. 6. De **partijen** komen **uitdrukkelijk** overeen dat de voordelen toegekend door deze collectieve **arbeidsovereenkomst enkel effectiefzullen** worden toegekend aan de werknemers **als** de Regering van het **Brussels** Hoofdstedelijk Gewest en het Collège van de Franse gemeenschapscommissie integraal **artikel 6, 1<sup>ste</sup> alinéa** uitvoeren van het **akkoord** van 29 juni 2000 en de bijlage van 19 juli 2001 bij dit zelfde akkoord. Zij komen eveneens overeen deze zelfde overheden in te lichten over de goede **uitvoering** van deze **overeenkomst**.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij wordt van **kracht** op 1 januari 2001. Zij kan worden opgezegd, met een **opzeggingstermijn** van één jaar, bij een ter post aangetekende brief **gericht** aan de **voorzitter** van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, die er de **ondertekenende** partijen over inlicht.