

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT**
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 DECEMBRE 2001,
RELATIVE AUX FRAIS DE TRANSPORT.**

Vu l' « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art.2. Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Dispositions

Art.3. L'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs est comme suit, quelle que soit la distance parcourue :

§ 1^{er}. Les employeurs interviennent dans les frais de transport de tous les travailleurs à concurrence des montants fixés à l'annexe de l'arrêté royal du 28 juillet 1962 fixant le montant et les modalités de paiement de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés couvrant le nombre de kilomètres entre le lieu de résidence des travailleurs et le lieu de travail, quel que soit le moyen de transport.
Est assimilé au lieu de travail, lieu où les travailleurs sont pris en charge par un transport propre à l'établissement ou totalement rémunéré par celui-ci.

§ 2. En ce qui concerne les frais de transport pour le transport en commun public urbain, l'intervention des employeurs est fixée de manière forfaitaire et atteint 60 p.c. du prix effectivement payé par le travailleur.

§3. En ce qui concerne les frais du transport s'effectuant à vélo, l'intervention des employeurs est fixée forfaitairement à 0,15 euro (6 frs)/km.

Art.4. Pour l'application de l'article 3, par. 1^{er}, si le travailleur n'est pas à même de prouver la distance au moyen de titres de transport, cette distance est déterminée dans chaque établissement de commun accord entre les parties.

Art.5. L'intervention de l'employeur n'est pas due pour les jours pendant lesquels le travailleur n'a pas travaillé, quelle qu'en soit la cause, sauf au cas où le bénéficiaire aurait dû acquérir un titre de transport qui ne pourrait être réutilisé ou remboursé.

Art.6. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs est payée une fois par mois, pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'établissement en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

66578/00/319

REGIS
INGEST
19-02 2012
FG-05-213

9

Art.7. Chaque travailleur concerné doit remplir, en vue de bénéficier des avantages prévus aux articles précédents, une attestation dont le modèle est annexé à k présente convention collective de travail.

Chapitre III : Dispositions finales

Art.8. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

i
u
175
Art.9. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail ~~du 17/12/1978~~ ^{du 17/12/} conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les maisons d'éducation et d'hébergement, fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 décembre 1978.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis d'un an, notifié par lettre recommandée à k poste, au président de la commission paritaire pour les maisons d'éducation et d'hébergement.

ANNEXE

ATTESTATION

4

Nom, prénom

Adresse

Localité

Je, **soussigné(e)**, certifie me rendre régulièrement au travail :

- **par**
- sur une distance de km
- pour laquelle les frais s'évaluent à F

Je **m'engage** à signaler immédiatement à mon employeur toute modification en matière de moyen et/ou distance de transport.

Fait à _____, le _____

Signature

4

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN**
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2001
BETREFFENDE DE VERVOERSKOSTEN

Gelet op het "akkoord betreffende de non-profitsector" van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd College van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, het College van de Franse gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de werknemersvertegenwoordigers van de inrichtende machten, wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, erkend en/of gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Art. 3. De tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemer wordt als volgt vastgelegd, ongeacht de afgelegde afstand:

§1. De werkgevers komen tegemoet in de vervoerskosten van alle werknemers ten belope van de bedragen vastgelegd als bijlage van het koninklijk besluit van 28 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag en de betalingsmodaliteiten van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden die het aantal kilometers dekt tussen de woonplaats van de werknemers en de werkplaats, ongeacht het vervoermiddel. Wordt gelijkgesteld aan de werkplaats, plaats waar de werknemers worden meegenomen met een vervoermiddel van de instelling of hierdoor volledig vergoed.

§2. Wat de vervoerskosten betreft voor het stedelijk openbaar vervoer wordt de tegemoetkoming van de werkgevers forfaitair vastgelegd en bedraagt 60 pct. van de prijs effectief betaald door de werknemer.

§3. Wat de vervoerskosten per fiets betreft wordt de tegemoetkoming van de werkgevers forfaitair vastgelegd op 0,15 euro (6 BEF)/km.

Art. 4. Voor de toepassing van art. 3, par. 1, als de werknemer de afstand niet kan bewijzen aan de hand van reisbiljetten, wordt deze afstand in elke instelling bepaald in onderling overleg tussen de partijen.

Art. 5. De tegemoetkoming van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet gewerkt heeft, ongeacht de reden, behalve in het geval dat de begunstigde een reisbiljet heeft gebruikt dat niet opnieuw kon worden gebruikt of terugbetaald.

REGISTRATIENUMMERS
NR. / N°
19 - J2 - 2002

4

Art. 6. De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers wordt een maal per maand betaald, voor de werknemers die een maandabonnement hebben of naar aanleiding van de betalingsperiode die gebruikelijk is in de instelling wat de reisbiljetten betreft die geldig zijn voor een week.

Art. 7. Elke betrokken werknemer moet een attest invullen, om de voordelen vastgelegd in de vorige artikels te genieten, waarvan het model als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 8. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de instellingen en diensten, en die **gunstigere bepalingen** bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

17/12/1975
Art. 9. Deze ~~collectieve~~ arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~17/12/1975~~, gesloten in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, tot vaststelling van de tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 december 1978.

4

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2001 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzegging van **een jaar** wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.

BIJLAGE

ATTEST

Naam, voornaam

Adres

Plaats

Ik, ondergetekende, verklaar dat ik mij regelmatig naar het werk begeef:

- per
- over een afstand van km
- waarvoor de kosten F bedragen

Ik verbind mij ertoe mijn werkgever onmiddellijk in te lichten over elke wijziging in verband met mijn vervoermiddel **en/of -afstand**.

Gedaan te , op

Handtekening