

9

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT**
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 DECEMBRE 2001,
RELATIVE À L'OCTROI D'UNE PRIME DE FIN D'ANNÉE.**

Vu l'« accord rektif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Chapitre Ier : Champ d'application.

Article 1^{er} : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art.2. Il y a lieu d'**entendre** par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Dispositions.

Art.3. Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1er en matière d'allocation de fin d'année, et ce pour l'année 2001 et les années suivantes.

Art.4. Le montant de l'allocation de fin d'année se compose de deux parties forfaitaires majorées et d'une partie variable.

- 1. a) La partie forfaitaire est calculée à partir de 1991 conformément à l'application de l'article 5, par. 2, point 1, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987. Par conséquent, le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales. Pour l'année 2000, le montant de la partie fixe est 278,73 EURO (11.244 BEF), (cfr. A.R., du 15.12.1999, M.B., 23.12.1999)

b) A partir du 1^{er} janvier 2001, s'ajoute à la partie forfaitaire une prime annuelle brute de 161,40 EURO (6.511 BEF). La progression de cette prime s'effectuera suivant les mêmes modalités que celles décrites dans la partie 1.a) et sera octroyée à tous les travailleurs, a raison de :

- 1/5 de cette prime est octroyé en 2001
- 2/5 de cette prime sont octroyés en 2002
- 3/5 de cette prime sont octroyés en 2003
- 4/5 de cette prime sont octroyés en 2004
- 5/5 de cette prime sont octroyés en 2005.

BERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
0 8 -03- 2002	0 3 -01- 2003

NR.
N°

64928/6/319

- 4
- 2. La partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute indexée qui a servi de base au calcul de la rémunération due au travailleur pour le mois d'octobre de l'année considérée.

Art.5. § 1 Le montant global de l'**allocation** de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'**allocation** octroyée conformément aux dispositions de l'article 3. On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le treizième jour du mois.

§ 2. Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de l'allocation globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'**établissement** au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§3. Le montant de l'allocation est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectué au cours de la période de référence.

Art.6. L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée.

Art.7. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai non concluante.

Art.8. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente à celle stipulée dans la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Dispositions finales

Art.9. La présente convention collective modifie la C.C.T. du 14.11.89 octroyant une allocation de fin d'année (A.R.,30.09.90 - M.B., 25.07.90).

Art. 10. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Art. 11. Les parties **conviennent** explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord. Elles conviennent également d'**informer** ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

4

Art. 12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, qui en informe les parties signataires.

9

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN**
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2001
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN EINDEJAARSPREMIE

Gelet op het "akkoord betreffende de non-profitsector" van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het **verenigd** Collège van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de **werknemersvertegenwoordigers** van de inrichtende machten, wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het **Paritair Comité** voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, erkend **en/of** gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt **verstaan**, het **mannelijk** en **vrouwelijk** arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de regels op die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 inzake de eindejaarstoelage, en dit voor het jaar 2001 en de volgende jaren.

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarstoelage wordt samengesteld uit twee **verhoogde** forfaitaire gedeeltes en een variabel gedeelte.

1. a) het forfaitaire gedeelte wordt berekend vanaf **1991 overeenkomstig** de toepassing van artikel 5, par. 2, punt 1 van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een **eindejaarstoelage** aan sommige titularissen van een ten **laste** van de **Schatkist bezoldigd** ambt, **als** gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987. Bijgevolg wordt het bedrag van het forfaitaire gedeelte van het betrokken jaar bereikt door het forfaitaire gedeelte van het vorige jaar te vermeerderen met een percentage dat varieert in functie van de evolutie van het indexcijfer van de **consumptieprijzen**. Dit percentage wordt bereikt door de index van de maand oktober van het betrokken jaar te delen door de index van de maand oktober van het vorige jaar. Dit percentage wordt berekend tot op vier decimalen. Voor het jaar 2000 **bedraagt** het vaste gedeelte 278,73 Euro (11.244 BEF), (cf. K.B. van 15.12.1999, B.S. van 23.12.1999).
- b) Vanaf 1 januari 2001 wordt bij het forfaitaire gedeelte een jaarlijkse **bruto** premie gevoegd van 161,40 Euro (6.511 BEF). De **voortgang** van deze premie zal volgens **dezelfde** modaliteiten gebeuren **als** deze die zijn beschreven in punt 1.a) en zal toegekend worden aan **alle** werknemers, in verhouding met:

1/5 van deze premie wordt toegekend in 2001

2/5 van deze premie wordt toegekend in 2002

DEPÔT-REGISTR. ENREGISTR.

08-03-2002

03-01-2003

m.
n°

64928/60/319

3/5 van deze premie wordt toegekend in 2003
4/5 van deze premie wordt toegekend in 2004
5/5 van deze premie wordt toegekend in 2005.

2. het variabel gedeelte bedraagt 2,5 % van het **geïndexeerd** jaarlijks brutoloon dat als basis gediend heeft voor de berekening van het loon dat **aan de werknemer** verschuldigd is voor de maand oktober van het betrokken jaar.

Art. 5. Het totale bedrag van de toelage wordt uitgekeerd aan de werknemer die een **functie** uitoefent welke bestaat in het uitvoeren van werkelijke of **daarmee gelijkgestelde** volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten, tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de **artikelen** 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de **wetten betreffende** de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De **referteperiode** is de période van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Elke maand effectieve of gelijkgestelde arbeid tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van de toelage toegekend overeenkomstig de bepalingen in **artikel** 3. Onder maand wordt verstaan, elke aanwerving die een aanvang neemt vóór de **dertiende** dag van de maand.

§ 2. Als de werknemer de totale toelage niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties, omdat hij is **aangeworven** of hij de instelling heeft verlaten tijdens de referteperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgelegd in **overeenstemming** met de gepresteerde of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

§ 3. Het bedrag van de toelage wordt berekend voor de voltijds tewerkgestelde werknemer in overeenstemming met de duur van de arbeidsprestaties die hij heeft gepresteerd tijdens de referteperiode.

Art. 6. De eindejaarstoelage wordt in een **maal** uitbetaald in de **loop** van de maand december van het betrokken jaar.

Art. 7. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die **om** dringende redenen zijn ontslagen, of voor arbeidsprestaties gepresteerd tijdens een **niet-concludente** proefperiode.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die **minstens** gelijk is aan deze bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de C.A.O. van 14.11.89 tot toekenning van een eindejaarstoelage (K.B., 30.09.90 - B.S., 25.07.90).

Art. 10. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de instellingen en **diensten**, en die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

Art. 11. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief zullen worden toegekend aan de werknemers als de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Collège van de Franse gemeenschapscommissie integraal punt 5,1° van het akkoord van 29 juni 2000 en de bijlage van 19 juli 2001 bij dit zelfde akkoord uitvoeren. Zij komen eveneens overeen deze zelfde overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 januari 2001. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van één jaar, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, die de ondertekenende partijen ervan in kennis stelt.