

**COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 DECEMBRE 2001,
RELATIVE À L'ALLOCATION DE FOYER/RESIDENCE**

Vu P « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Chapitre I : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art.2. Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre II : Dispositions

Art.3. § 1. Une allocation de foyer/résidence est octroyée aux travailleurs dont le rémunération annuelle brute n'excède pas 15.841,61 EURO (639.049 BEF à 100 p.c.). Son montant est fixé à 719,88 EURO (29.040 BEF) au 01.01.1990.

§ 2. Une allocation de foyer/résidence est octroyée aux travailleurs dont la rémunération annuelle brute n'excède pas / **18.060,43 EURO** (728.556 BEF à 100 p.c.). Son montant est fixé à 359,94 EURO (14.520 BEF) au 01.01.1990.

Art.4.

a) Le montant annuel de l'allocation de foyer/résidence est fixé comme suit (à 100 p.c au 01/01/90.) :

1° salaires annuels ne dépassant pas 15.841,61 EURO (639.049 BEF):

Allocation de foyer/résidence
719,88 EURO (29.040 BEF)

2° salaires annuels dépassant / 15.841,61 EURO (639.049 BEF) mais ne dépassant pas 18.060,43 EURO(728.556 BEF):

Allocation de foyer/résidence
359,94 EURO (14.520 BEF)

Pour 37h (38h*)/semaine

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR
08 -03- 2002	03 -01- 2003
	NF 64929/
	601319

- pour les maisons d'accueil les 37h seront d'application le 1^{er} janvier 2002

b) Allocation de foyer / résidence au 1^{er} janvier 2001, index 1,2434

Limites

Base		Année		Mois	
BEF	EURO	BEF	EURO	BEF	EURO
639.049	15841,61	810.442	20090,33	67.537	1674,19
728.556	18060,43	923.955	22904,24	76.996	1908,69

Montants

All. De foyer / résidence

Base		Année		Mois	
BEF	EURO	BEF	EURO	BEF	EURO
29.040	719,88	36.829	912,96	3.069	76,08
14.520	359,94	18.414	456,48	1.535	38,04

Art.5. La rétribution du travailleur dont la rémunération annuelle dépasse 15.841,61 EURO (639.049 BEF) ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer - résidence partielle.

La rétribution du travailleur dont la rémunération annuelle dépasse **18.060,43** EURO (728.556 BEF) ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son salaire annuel était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer - résidence partielle.

Par rétribution il faut entendre la **rémunération**, augmentée par l'allocation de foyer complète ou partielle ou de l'allocation de résidence complète ou partielle, diminué par la retenue pour la constitution de la pension de survie (cf. la retenue pour le Personnel de l'Etat).

Art.6. L'allocation de foyer/résidence, ainsi que les salaires limites fixés pour l'octroi de **celles-ci**, sont liées à l'indice des prix à la consommation de l'Etat, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, **salaires**, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. Elles sont liées à l'indice pivot 100 au 01/01/90.

Art.7. L'allocation de foyer/résidence est octroyée aux travailleurs, dont les prestations de travail sont incomplètes, au prorata de ces prestations de travail.

Le salaire à prendre en compte est le salaire qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

Art.8. L'allocation de foyer/résidence est payée en même temps que le salaire du mois auquel elle se rapporte.

Elle est payée dans la même mesure et suivant les mêmes modalités que le salaire lorsque celui-ci n'est pas dû pour un mois complet.

Chapitre III : Dispositions finales

Art.9. Le passage d'une allocation à l'autre et la disparition de l'allocation ne peuvent entraîner une diminution de la rémunération annuelle brute du travailleur. S'il échet, la différence est attribuée sous forme d'une allocation partielle.

Art. 10. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Art.11. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, le point 5, 1° de l'accord du 29 juin 2000 ~~et de l'avenant du 19 juillet 2001 à ce même accord~~. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Art.12. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au Président de la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement, qui en informe les parties signataires.

4

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN**
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2001
BETREFFENDE DE HAARD-/STANDPLAATSTOELAGE

Gelet op het "akkoord betreffende de non-profitsector" van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd Collège van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse gemeenschapscommissie en de werknemersvertegenwoordigers van de inrichtende machten, wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, erkend en/of gesubsidieerd door de Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Art. 3. § 1. Er wordt een haard-/standplaatstoelage toegekend aan de werknemers waarvan het bruto jaarloon 15.841,61 Euro (639.049 BEF aan 100 pct.) niet overschrijdt. Het bedrag ervan wordt vastgelegd op 719,88 Euro (29.040 BEF) op 01.01.1990.

§ 2. Er wordt een haard-/standplaatstoelage toegekend aan de werknemers waarvan het bruto jaarloon 18.060,43 Euro (728.556 BEF aan 100 pct.) niet overschrijdt. Het bedrag ervan wordt vastgelegd op 359,94 Euro (14.520 BEF) op 01.01.1990.

Art. 4.

a) het jaarlijks bedrag van de haard-/standplaatstoelage wordt als volgt vastgelegd (aan 100 pct. op 01/01/90):

1° Jaarlonen die 15.841,61 Euro (639.049 BEF) niet overschrijden:

Haard-/standplaatstoelage
719,88 Euro (29.040 BEF)

2° Jaarlonen die 15.841 Euro (639.049 BEF) overschrijden, maar 18.060 Euro (728.556 BEF) niet overschrijden:

Haard-/standplaatstoelage
359,94 Euro (14.520 BEF)

Voor 37 uren (38 uren*) /week

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	64929/60/
08 -03- 2002	03 -01- 2003	N°	319

* voor de opvangtehuizen zullen de 37 uren van toepassing zijn op 1 januari 2002.

b) Haard-/standplaatstoelage op 1 januari 2001, index 1,2434

Grenzen

Basis		Jaar		Maand	
BEF	Euro	BEF	Euro	BEF	Euro
639.049	15841,61	810.442	20090,33	67.537	1674,19
728.556	18060,43	923.955	22904,24	76.996	1908,69

Bedragen

Haard-/standplaatstoelage

Basis		Jaar		Maand	
BEF	Euro	BEF	Euro	BEF	Euro
29.040	719,88	36.829	912,96	3.069	76,08
14.520	359,94	18.414	456,48	1.535	38,04

Art. 5. Het loon van de werknemer waarvan het jaarloon 15.841,61 Euro (639.049 BEF) **overschrijdt mag** niet minder zijn dan deze die hij zou hebben **ontvangen als** zijn jaarloon op dat moment **gelijk was**. In voorkomend geval zal hem het **verschil** toegekend worden onder de **vorm** van een gedeeltelijke haard-/standplaatstoelage.

Het loon van de werknemer waarvan het jaarloon 18.060,43 Euro (728.556 BEF) overschrijdt mag niet minder zijn dan deze die hij zou hebben ontvangen **als** zijn jaarloon op dat moment gelijk was. In voorkomend geval zal hem het verschil toegekend worden onder de vorm van een gedeeltelijke **haard-/standplaatstoelage**.

Onder loon wordt verstaan, het loon, vermeerderd met de volledige of gedeeltelijke haardtoelage of met de volledige of gedeeltelijke standplaatstoelage, verminderd met de inhouding voor de samenstelling van het overlevingspensioen (cf. de inhouding voor het overheidspersoneel).

Art. 6. De haard-/standplaatstoelage, evenals de grenslonen vastgelegd voor de toekenning **ervan**, worden gekoppeld aan de index der **consumptieprijzen** van het **Rijk**, in overeenstemming met de modaliteiten vastgelegd door de wet van 2 **augustus 1971** houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, **lonen**, pensioenen, toelagen en **tegemoetkomingen ten laste** van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de **bezoldigingsgrenzen waarmee** rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de **verplichtingen** op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden gekoppeld aan de spilindex 100 op 01/01/90.

Art. 7. De haard-/standplaatstoelage wordt toegekend aan de **werknemers** waarvan de arbeidsprestaties **onvolledig** zijn, in overeenstemming met deze arbeidsprestaties.

Het loon dat in aanmerking moet genomen worden, is het loon dat zou zijn toegekend **als** deeltijdse tewerkstelling van de een voltijdse tewerkstelling zou **zijn**.

Art. 8. De haard-/standplaatstoelage wordt tegelijk betaald met het loon van de maand waarop ze betrekking heeft.

Zij wordt betaald in dezelfde mate en volgens dezelfde modaliteiten als het loon, als dit niet verschuldigd is voor een volledige maand.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 9. De overgang van een toelage naar een andere en het verdwijnen van een toelage mogen geen vermindering van het jaarlijks brutoloon van de werknemer ten gevolge hebben. Als dat gebeurt, wordt het verschil toegekend onder de vorm van een gedeeltelijke toelage.

Art. 10. De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de instellingen en diensten, en die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

Art. 11. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief zullen worden toegekend aan de werknemers als de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Collège van de Franse gemeenschapscommissie integraal punt 5, 1^o van het akkoord van 29 juni 2000 en de bijlage van 19 juli 2001 bij dit zelfde akkoord uitvoeren. Zij komen eveneens overeen deze zelfde overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij wordt van kracht op 1 januari 2001. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van één jaar, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten, die de ondertekenende partijen ervan in kennis stelt.