



ERRATUM

Commission paritaire des établissements
et services d'éducation et d'hébergement
n° 319

**CCT n° 112640/CO/319
du 10/12/2012**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 6, alinéa 3 doit être lu comme
suit : « *Voor het jaar 2014 wordt een
bijdrage geïnd van 0,10 % in elk van de
vier kwartalen.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair comité voor de opvoedings- en
huisvestingsinrichtingen en -diensten
nr. 319

**CAO nr. 112640/CO/319
van 10/12/2012**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- het artikel 6, alinea 3, moet zoals volgt
gelezen worden : « *Voor het jaar 2014
wordt een bijdrage geïnd van 0,10 % in
elk van de vier kwartalen.* ».

Beslissing van

24 -05- 2013

PARITAIR COMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -
DIENSTEN (319)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2012
betreffende de vorming en de bevordering van initiatieven ten behoeve van
risicogroepen**

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en de opvangcentra voor asielzoekers erkend en/of gesubsidieerd door de federale overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De werkgevers verbinden zich er toe om initiatieven te ontwikkelen betreffende vorming, tewerkstelling en initiatieven ten behoeve van risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden.

Artikel 3

De werkgeversbijdrage ten behoeve van de bevordering van deze initiatieven bedraagt voor de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014: 0,10 % op het brutoloon van de werknemers uit de betrokken sector zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4

Onder risicogroepen van werknemers en/of werkzoekenden wordt verstaan: de bepalingen van de wet van 28 december 1990 houdende sociale bepalingen, en de bepalingen zoals ze worden vastgesteld door het Beheerscomité van het Sociaal Fonds voor de instellingen en diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest/Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de opvangcentra voor asielzoekers erkend en/of gesubsidieerd door de federale overheid.

HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 en artikel 6 vernoemde bijdragen en deze door voormeld Sociaal Fonds te laten ontvangen, beheren en toewijzen voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

Artikel 6

Voor het eerste en het tweede kwartaal van 2013 wordt geen bijdrage geïnd.
Voor het derde en het vierde kwartaal van 2013 wordt een bijdrage geïnd van 0,20 %.
Voor het jaar 2014 wordt een bijdrage geïnd van 0,10 % in elk van de vier kwartalen.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Convention collective de travail du 10 décembre 2012 relative à la formation et à la promotion d'initiatives en faveur des groupes à risque

Chapitre premier. Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale, et des centres d'accueil de demandeurs d'asile agréés et/ou subventionnés par le Pouvoir fédéral.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre 2. Dispositions

Article 2.

Les employeurs s'engagent à développer des initiatives relatives à la formation et à l'emploi ainsi que des initiatives en faveur des groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi.

Article 3.

Pour la période du 1^{er} janvier 2013 jusqu'au 31 décembre 2014 inclus, la cotisation patronale en faveur de la promotion de ces initiatives s'élève à:
0,10 p.c. sur le salaire brut des travailleurs du secteur concerné, comme il ressort des déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

Article 4.

Par «groupes à risque de travailleurs et/ou demandeurs d'emploi», on entend: les dispositions de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et les dispositions telles que fixées par le comité de gestion du Fonds social pour les établissements et services de la Région de Bruxelles-Capitale/Commission communautaire commune, et les centres d'accueil de demandeurs d'asile agréés et/ou subventionnés par le Pouvoir fédéral.

Chapitre 3. Modalités d'application

Article 5.

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations, visées aux articles 3 et 6, à l'Office national de sécurité sociale et de les faire recevoir, gérer et allouer aux objectifs auxquels elles sont destinées par le Fonds social susmentionné.

Article 6.

Pour les premier et deuxième trimestres de 2013, aucune cotisation n'est perçue.
Pour les troisième et quatrième trimestres de 2013, une cotisation de 0,20 % est perçue.
Pour l'année 2014, une cotisation de 0,10 % est perçue pour chacun des quatre trimestres.

Chapitre 4. Dispositions finales

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2014.