

Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement

Sous - COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE (319.01)

**Convention collective de travail du 4 décembre 1998 portant application de la
Convention collective de travail du 1er juillet 1998 octroyant deux jours de congé
conventionnels supplémentaires.**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (SCP 319.01).

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier masculin et féminin.

Art. 2

§ 1.

Les deux jours de congé conventionnels supplémentaires sont octroyés sans préjudice des accords locaux existant au 1er juillet concernant l'octroi de congé supplémentaire.

§ 2.

Selon la durée de la convention de travail, les contrats de travail à durée déterminée, les contrats intérimaires et les contrats de remplacement donnent droit à:

Moins d'un mois : pas de jour de congé conventionnel supplémentaire

A partir d'un jusqu'à moins de 3 mois : ½ jour de congé conventionnel supplémentaire

A partir de 3 jusqu'à moins de 6 mois : 1 jour de congé conventionnel supplémentaire

A partir de 6 jusqu'à moins de 9 mois : 1 ½ jour de congé conventionnel supplémentaire

A partir de 9 mois : 2 jours de congé conventionnels supplémentaires

L'emploi du travailleur est globalisé par année civile; pourtant un droit de plus de 2 jours de congé conventionnels supplémentaires par année civile ne peut jamais être réalisé.

§ 3.

En cas d'entrée en service avec un contrat de travail à durée indéterminée des travailleurs qui ne travaillaient pas préalablement et dans la même année pour un employeur ressortissant à la CP 319, la réglementation suivante est en vigueur

En cas d'entrée en service :

- Janvier - fin mars : 2 jours de congé conventionnels supplémentaires
- Avril - fin juin : 1 ½ jour de congé conventionnel supplémentaire
- Juillet - fin septembre : 1 jour de congé conventionnel supplémentaire
- Octobre - fin novembre : ½ jour de congé conventionnel supplémentaire
- Décembre : pas de jour de congé conventionnel supplémentaire

§ 4.

De jeunes travailleurs - sortant de l'école, qui remplissent les conditions mentionnées dans l'article 5 des lois sur les congés annuels des travailleurs, coordonnées au 28 juin 1971, ont droit à deux jours de congé conventionnels supplémentaires, quelle que soit la durée de leur contrat de travail, à partir de leur entrée en service (avant le 1er novembre) et dans l'année civile d'entrée en service.

NEETLE GONG DES CÔTÉS DE PRO EN RECHT

10-02-1999

09-02-1999

50.234/CO/319.01
N°

§ 5.

Si la période de suspension du contrat de travail comprend l'année civile entière, aucun jour de congé conventionnel supplémentaire n'est octroyé, ni remboursé pour l'année civile en question.

Une période de suspension ou des périodes de suspension du contrat de travail qui ne comprennent pas toute l'année civile, n'ont aucune influence sur le droit à deux jours de congé conventionnels supplémentaires dans l'année civile en question ou qui suit.

Art. 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1/7/1998 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement.

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 4 december 1998 houdende toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende de toekenning van twee bijkomende conventionele verlofdagen.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

§1.

De twee bijkomende conventionele verlofdagen worden toegekend **onverminderd** de bestaande plaatselijke afspraken op 1 juli 1998 rond de toekenning van bijkomend verlof.

§2.

Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, intérim- en **vervangingscontracten** geven volgens de duur van de arbeidsovereenkomst recht op :

Minder dan 1 maand : geen bijkomende conventionele verlofdag

Vanaf 1 tot minder dan 3 maanden : ½ bijkomende conventionele verlofdag

Vanaf 3 tot minder dan 6 maanden : 1 bijkomende conventionele verlofdagen

Vanaf 6 tot minder dan 9 maanden : 1 ½ bijkomende conventionele verlofdagen

Vanaf 9 maanden : 2 bijkomende conventionele verlofdagen.

De tewerkstelling van de werknemer wordt **geglocaliseerd** per kalenderjaar ; evenwel kan nooit een recht van meer dan 2 bijkomende conventionele verlofdagen per kalenderjaar worden gerealiseerd.

§3.

Bij indiensttreding met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van werknemers die voorafgaand en in hetzelfde jaar niet in dienst waren bij een werkgever die **ressorteert** onder PC 319 geldt:

Bij indiensttreding :

- Januari - einde maart : 2 bijkomende conventionele verlofdagen
- April - eind juni : 1 ½ bijkomende conventionele verlofdagen
- Juli - eind september : 1 bijkomende conventionele verlofdag
- Oktober - eind november : ½ bijkomende conventionele verlofdag
- December : geen bijkomende conventionele verlofdag.

§4.

Jonge werknemers - schoolverlaters, die **voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld** in artikel 5 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers **gecoördineerd** op 28 juni 1971, hebben, ongeacht de duurtijd van hun arbeidsovereenkomst, recht op de twee bijkomende conventionele verlofdagen vanaf hun indiensttreding (voor 1 november) en **binnen** het kalenderjaar van indiensttreding.

§5.

NEERLEGGINGSDIENST / REGISTER ENREGISTR.

10-02-1999

09-03-1999

Nº

50.234/60/319.01

35

Indien de **schorsingsperiode** van de arbeidsovereenkomst het volledige kalenderjaar omvat wordt er geen enkele bijkomende conventionele verlofdag toegekend noch **uitbetaald** voor het **betrokken** kalenderjaar.

Een **schorsingsperiode** of **schorsingsperiodes** van de **arbeidsovereenkomst** die **niet** het volledige kalenderjaar **omvatten** hebben geen **invloed** op het recht op de **twee** bijkomende conventionele verlofdagen in het betrokken of **daaropvolgend** kalenderjaar.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **treedt in werking** met ingang van 1/7/1998 en wordt gesloten voor onbepaalde **duur**.

Zij kan door **elk** van de **partijen** worden opgezegd, mits een **opzeggingstermijn** van zes **maanden gericht** bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoeding- en huisvestingsinrichtingen van de **Vlaamse** Gemeenschap.