

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaan ("landingsbanen") vanaf de leeftijd van 50 jaar, het recht op zorgkrediet en het recht op loopbaankrediet

Hoofdstuk 1 : toepassingsgebied

Artikel 1 -

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).
Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 : het recht op zorgkrediet

Artikel 2 -

Elke werknemer, ongeacht zijn/haar functie, beroepscategorie, arbeidsovereenkomst of anciënniteit, heeft recht op het nemen van zorgkrediet.
Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of om ouderschapsverlof op te nemen.

Artikel 3 -

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

Artikel 4 -

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.
Het opnemen van een kortere periode van zorgkrediet, of meerdere korte periodes, gebeurt volgens de reglementeringen van de toepasselijke loopbaanonderbreking.

Artikel 5 -

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

[Handwritten signatures and stamps]
NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
08-02-2001 | 28-02-2001
56596/60/319.01
N

HOOFDSTUK 3 : het recht op loopbaankrediet

Artikel 6 -

Overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1990 inzake beroepsloopbaanonderbreking, heeft de werknemer recht op een loopbaankrediet. Hieronder wordt verstaan : de loopbaanonderbreking in het kader van het Vlaams Intersectoraal akkoord voor de Social-Profit sector 2000-2005.

Artikel 7 -

De werknemer die gebruik maakt van het recht op loopbaankrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

Artikel 8 -

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het loopbaankrediet, kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden, onder volgende modaliteiten:

-hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector en met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

-hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector.

Onder sectoren wordt verstaan : de sectoren zoals vernoemd in het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

Artikel 9 -

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van loopbaankrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

HOOFDSTUK 4 : het recht op de vrijwillige vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan ("landingsbaan") vanaf de leeftijd van 50 jaar

Artikel 10 -

Elke werknemer van 50 jaar of ouder, heeft op zijn/haar vraag recht op de gedeeltelijke onderbreking van zijn loopbaan in het kader van de eindeloopbaan (vermindering van de arbeidsprestaties) en het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies in het kader van de "landingsbanen".

Voor volgende functies blijft evenwel de toestemming van de werkgever vereist :

-directies

-de samen met de kinderen of gehandicapten inwonende opvoeder/begeleider die de hoofdverantwoordelijkheid over de leefgroep heeft;

-de groepschef verantwoordelijk voor meerdere eenheden;

-(ortho) pedagogen of psychologen verantwoordelijke voor de begeleiding van meerdere leefeenheden;

- 41
- het hoofd van de maatschappelijke dienst;
 - het hoofd van de administratieve dienst;
 - het hoofd van de paramedische dienst;

Artikel 11 -

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties, richt hiertoe een schriftelijke melding aan de werkgever, ten minste drie kalendermaanden voor de ingangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties. In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na de schriftelijke melding laten starten.

Artikel 12 -

De werknemer die gebruik maakt van de vermindering van de arbeidsprestaties, behoudt zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen.

De werknemer die gebruik maakt van de regeling beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Artikel 13 -

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van vermindering van arbeidsprestatie in het kader van de landingsbanen ter beschikking stellen en ondertekenen.

HOOFDSTUK 5 : slotbepalingen

Artikel 14 -

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap

Convention collective de travail du 19 décembre 2000 en matière de droit à une réduction volontaire des prestations de travail dans le cadre de la fin de carrière (*landingsbanen*) à partir de l'âge de 50 ans, le droit au crédit de soins et le droit au crédit de carrière.

CHAPITRE 1^{ER} : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et au travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la communauté flamande (C.P.319.01)

Par «travailleurs», on entend le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

CHAPITRE 2: LE DROIT AU CRÉDIT DE SOINS

Article 2

Chaque travailleur, quels que soient sa fonction, catégorie professionnelle, contrat de travail ou ancienneté, a le droit de prendre du crédit de soins.

On entend par là: le travailleur qui interrompt sa carrière complètement ou partiellement pour prendre un congé palliatif, un congé pour assistance ou soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade ou un congé parental.

Article 3

Le travailleur qui désire faire usage du droit au crédit de soins conserve sa fonction et son emploi originels.

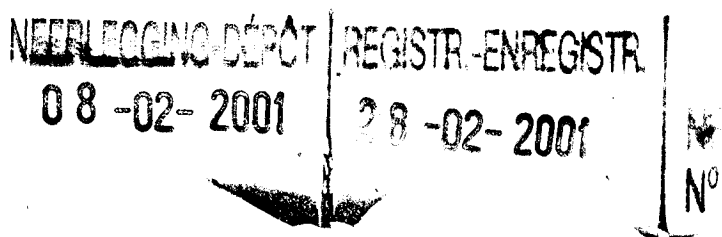
Article 4

Les primes d'encouragement flamands dans le cadre du crédit de soins peuvent être octroyées durant un an maximum au cours de la carrière professionnelle.

La prise d'une ou plusieurs périodes plus courtes de crédit de soins se fait dans le cadre des réglementations en matière de l'interruption de carrière professionnelle applicable.

Article 5

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents nécessaires pour les primes en cas de crédit de soins.



56.596/6/319.01

CHAPITRE 3: LE DROIT AU CRÉDIT DE CARRIÈRE

Article 6

Conformément aux modalités et conditions reprises dans la convention collective de travail du 12 juin 1990 relative à l'interruption de la carrière professionnelle, le travailleur a droit à un crédit de carrière. On entend par cela : l'interruption de carrière dans le cadre de l'accord intersectoriel Flamand pour le secteur du social profit 2000-2005.

Article 7

Le travailleur qui fait usage du droit au crédit de carrière conserve sa fonction et son emploi originels.

Article 8

Les primes d'encouragement flamands dans le cadre du crédit de soins peuvent être octroyées durant un an maximum au cours de la carrière professionnelle selon les modalités suivantes:

- soit pour trois mois par période de cinq ans d'activité professionnelle dans le secteur concerné et un maximum d'un an après vingt ans d'activité professionnelle;
- soit pour douze mois après vingt ans d'activité professionnelle dans le secteur concerné.

Par secteurs, on entend: les secteurs tels qu'énumérés dans l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement *social-profit*.

Article 9

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents nécessaires pour les primes en cas de crédit de carrière.

CHAPITRE 4: LE DROIT À LA RÉDUCTION VOLONTAIRE DES PRESTATIONS DE TRAVAIL DANS LE CADRE DE LA FIN DE CARRIÈRE (*LANDINGSBANEN*) À PARTIR DE L'ÂGE DE 50 ANS

Article 10

Chaque travailleur âgé de 50 ans ou plus à droit à sa demande, à une interruption partielle de sa carrière dans le cadre de la fin de carrière (réduction des prestations de travail) et l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement dans le cadre des "landingsbanen".

L'autorisation de l'employeur est cependant requise pour les fonctions suivantes:

- directions; (chef du service du personnel, chef du service financier et responsable de la production).
- l'éducateur/accompagnateur vivant ensemble avec les enfants ou les handicapés et qui porte la responsabilité principale du groupe de résidents;
- le chef de groupe responsable de plusieurs unités;
- les orthopédagogues ou psychologues responsables de l'accompagnement de plusieurs cellules de cohabitants;
- le chef du service social ;
- le chef du service administratif ;
- le chef du service paramédical.

Article 11

Le travailleur qui désire faire usage du droit à la réduction des prestations de travail adresse, à cette fin, une notification écrite à l'employeur au moins trois mois civils avant la date d'entrée en vigueur de la réduction des prestations de travail.

De commun accord, le travailleur et l'employeur peuvent faire débiter celle-ci à moins de trois mois après la notification écrite.

Article 12

Le travailleur qui fait usage de la réduction des prestations de travail, conserve son contrat de travail originel. Une annexe stipulera le régime horaire applicable et la date d'entrée en vigueur, convenus par les parties.

Le travailleur qui fait usage du règlement décrit dans ce chapitre conserve ses fonction et emploi originels, à moins qu'un autre arrangement ne soit convenu par écrit par les parties.

Article 13

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents nécessaires pour les primes en cas de réduction des prestations de travail dans le cadre des "landingsbanen".

CHAPITRE 5: DISPOSITIONS FINALES

Article 14

La présente convention collective de travail s'applique selon toutes les dispositions et les modifications éventuelles de l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement *social-profit*.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la communauté Flamande .