

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen (319)

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

41

56597/60/319.01

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2000 inzake de regularisatie van de tewerkstelling en van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de statuten Derde Arbeidscircuit (DAC) en het Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd)**

**Artikel 1 -**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2 -**

Onder de regularisatie van de tewerkstellingsstatuten Derde Arbeidscircuit en Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid wordt verstaan:

-de arbeidsovereenkomst van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut (voor zover dit niet reeds het geval zou zijn) wordt, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie of proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie én in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch van toepassing volgens hun lopende arbeidsovereenkomst;

-de betrokken werknemer wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbàrema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.

Hierbij wordt alle anciënniteit van de betrokken werknemer, inclusief deze van de DAC- of PBW-tewerkstelling, in aanmerking genomen voor het vaststellen van de baremieke anciënniteit.

-de loons- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers;

voor elke toekomstige evolutie worden zij volledig gelijkgesteld met de werknemers van de sector.

-de werkelijke loonkost van de werknemer dient gesubsidieerd te worden.

-het tewerkstellingsequivalent DAC/PBW op 31/12/2000 in de sector dient behouden te worden

**Artikel 3 -**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1/1/2001 en

NEERLEGGING-DEPOT REGISTREERD 08-02-2001 28-02-2001

04

is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

**Convention collective de travail du 19 décembre 2000 relative à la régularisation de l'emploi et des conditions de travail et de rémunération des statuts Troisième Circuit de Travail (TCT) et le Programme pour la Promotion de l'Emploi (PPE, dénommé anciennement Fonds Budgétaire Interdépartemental ou FBI)**

**Article 1er –**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (CP 319.01).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 2 –**

Par la régularisation des statuts d'emploi Troisième Circuit de Travail et Programme pour la Promotion de l'Emploi on entend :

- le contrat de travail du travailleur concerné dans un statut TCT ou PPE est transformé (pour autant que ce ne soit pas encore le cas), sans interruption et sans évaluation renouvelée ou clause d'essai, en un contrat de travail à durée indéterminée dans la même fonction et sur le même lieu de travail que celui où il/elle était occupé auparavant, et cela indépendamment de la durée pendant laquelle ce travailleur était déjà occupé dans le statut d'emploi TCT ou PPE. Les travailleurs TCT ou PPR, occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée ou d'un contrat de remplacement, acquièrent les avantages de la présente convention collective de travail, toutefois d'application suivant leur contrat de travail en cours;
- le travailleur concerné est emplagé et payé suivant le barème salarial d'application conformément aux barèmes et à la classification du secteur d'emploi. Ce faisant, toute l'ancienneté du travailleur concerné, inclusivement celle de l'emploi TCT ou PPE, est prise en compte pour la fixation de l'ancienneté barémique.
- les conditions de travail et de rémunération et toutes les conventions collectives de travail du secteur sont tout aussi d'application aux travailleurs concernés à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail ; pour chaque évolution future, ils sont complètement assimilés aux travailleurs du secteur.
- Le coût salarial réel du travailleur doit être subventionné.
- L'équivalent d'emploi TCT/PPE dans le secteur au 31/12/2000 doit être maintenu

**Article 3 –**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1/1/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | N° 56.597/60/319.01  
08-02-2001 | 28-02-2001