

4

Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen d.d. 19 december 2000  
PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01) d.d.  
14 november 2000

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2000 betreffende de toekenning van een haard- of standplaatsvergoeding**

**Artikel 1 -**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).  
Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werkliden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2. - Een haardtoelage wordt toegekend aan:**

1. Het gehuwde personeelslid of het personeelslid dat wettelijk samenwoont, behalve wanneer de toelage aan hun echtgenoot of echtgenote of partner wordt toegekend. Onder "samenwonen" wordt verstaan: het onder hetzelfde dak samenleven van twee of meerdere personen die hun huishoudelijke aangelegenheden hoofdzakelijk gemeenschappelijk regelen, zonder graad van bloedverwantschap. Het bewijs wordt geleverd via attestering door de gemeentelijke overheid.

2. Het alleenstaande personeelslid van wie één of meer kinderen deel uitmaken van het gezin die recht geven op kinderbijslag.

3. Een standplaatstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden die geen recht hebben op een haardtoelage

In het geval dat de twee echtgenoten of de twee of meerdere personen die samenwonen elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage of de standplaatstoelage te verkrijgen, wijzen ze in onderling akkoord diegene aan wie respectievelijk de haardtoelage of de standplaatstoelage zal uitbetaald worden.

**Artikel 3. - Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt, afhankelijk van het bruto-jaarloon, vastgesteld volgens onderstaande tabel:**

| BRUTO-JAARLOON    | HAARDTOELAGE | STANDPLAATSTOELAGE |
|-------------------|--------------|--------------------|
| tot 635 114 frank | 29 040 frank | 14 520 frank       |
| tot 720 718 frank | 14 520 frank | 7 260 frank        |

Indien het bruto-jaarloon van een personeelslid het grensbedrag van 635 114 frank respectievelijk 720 718 frank overschrijdt, kan zijn brutoloon, in voorkomend geval vermeerderd met de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage, niet minder bedragen dan het grensbedrag, vermeerderd met het bedrag van de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage. Ten belope van het verschil wordt de hem toegekende toelage vermeerderd of wordt hem een gedeeltelijke toelage toegekend.

*(Handwritten signatures)*

19-12-2000  
19-03-2001  
NEERLEGING-DEPOT  
REGISTR. ENVERSIEFTE

56.820 - [ca] 319.01

De toelage wordt berekend op het baremiek bedrag van de weddeschalen, zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

**Artikel 4. -**

'1. - De haard- of standplaatstoelage wordt aan personeelsleden met onvolledige dienstprestaties toegekend, in evenredigheid met deze prestaties.

'2. - De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is.

Wanneer in de loop van de maand zich een feit voordoet, dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledige maandloon verschuldigd is, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon.

'3. - Het in aanmerking te nemen loon is dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

'4. - In toepassing van voormelde beginselen, dient de haard- of standplaatsvergoeding voor de werknemers die verschillende deeltijdse functies uitoefenen berekend te worden op de wedde voor elke functie afzonderlijk, telkens om te zetten in een voltijdse functie, om het bedrag ervan te kennen.

'5. - De toelage wordt berekend op het loon uitgewerkt volgens de weddeschalen, zonder rekening te houden met premies, toeslagen, weddesupplementen en vergoedingen.

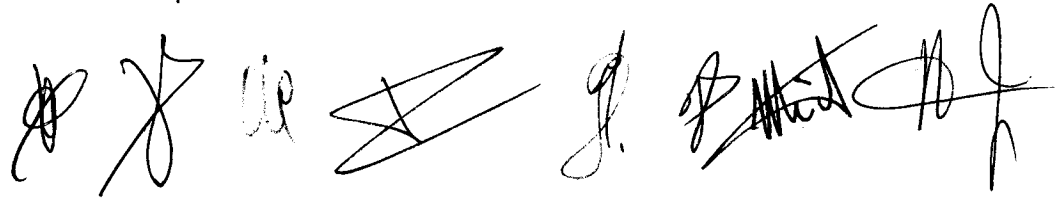
'6. - De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmassa gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld.

**Artikel 5. -** De haardtoelage wordt slechts betaald na voorlegging van een door het betrokken personeelslid ondertekende verklaring in dubbel exemplaar, waarvan het model in bijlage wordt gevoegd. Te dien einde bezorgt de werkgever aan het betrokken personeelslid een dergelijk exemplaar.

Aan de overige personeelsleden wordt de standplaatstoelage toegekend.

**Artikel 6. -** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.



Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 2000 betreffende de toekenning van een haard- of standplaatsstoelage

**VERKLARING OP EREWOORD**

Deze verklaring op eer dient te worden ingevuld door de werknemer die wenst te genieten van de haardtoelage.

Met deze verklaring op erewoord bevestigt de ondertekenende werknemer, aanvrager van een haardtoelage, dat hij kennis genomen heeft van de algemene en specifieke beschikkingen inzake de toekenning van de haard- en standplaatsvergoeding.

De ondergetekende verklaart zich in één van de volgende gevallen te bevinden: (1)

- gehuwd
- samenwonend
- alleenstaande met één of meer kinderen die deel uitmaken van het gezin die recht geven op kinderbijslag

De aanvrager verklaart dat zijn echtgenoot/echtgenote of de persoon met wie men samenwoont, niet genieten van een haardtoelage.

**HAARDTOELAGE: aanvraag**

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Werknemer die de<br>aanvraag indient | Echtgenoot/echtgenote<br>of<br>persoon met<br>wie de werknemer samenwoont |
|--------------------------------------|---|

ondergetekende:

Naam en voornaam: .....

Adres: .....

Functie : .....

Werkgever: .....

Handtekening: .....

Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement du 19 décembre 2000

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'ÉDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE (319.01) du 14 novembre 2000

**Convention collective de travail du 14 novembre 2000 concernant l'octroi d'une allocation de foyer ou de résidence**

**Article 1er –**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (CP 319.01).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 2. –** Une allocation de foyer est octroyée aux personnes suivantes:

1. Le membre du personnel marié ou le membre du personnel cohabitant légalement, sauf lorsque l'allocation est octroyée à leur conjoint ou conjointe ou partenaire.

Par "cohabiter" on entend : le fait que deux ou plusieurs personnes qui règlent leurs affaires domestiques principalement en commun, sans lien de parenté, vivent sous le même toit. La preuve est fournie au moyen d'une attestation des autorités communales.

2. Le membre du personnel isolé dont un ou plusieurs enfants font partie de la famille donnant droit aux allocations familiales.

3. Une allocation de résidence est octroyée aux membres du personnel qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

Au cas où les deux conjoints ou les deux ou plusieurs personnes qui cohabitent répondent chacun aux conditions visant à obtenir l'allocation de foyer ou de résidence, ils désignent de commun accord la personne à laquelle l'allocation de foyer ou de résidence sera respectivement payée.

**Article 3. –** Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé suivant le tableau ci-dessous, en fonction du salaire annuel brut :

| SALAIRE ANNUEL BRUT    | ALLOCATION DE FOYER | ALLOCATION DE RESIDENCE |
|------------------------|---------------------|-------------------------|
| Jusqu'à 635 114 francs | 29 040 francs       | 14 520 francs           |
| Jusqu'à 720 718 francs | 14 520 francs       | 7 260 francs            |

Si le salaire annuel brut d'un membre du personnel dépasse respectivement le montant limite de 635 114 francs, ou de 720 718 francs, son salaire brut, le cas échéant augmenté par l'allocation de foyer ou de résidence correspondante, ne peut pas être inférieur au montant limite, augmenté par le montant de l'allocation de foyer ou de résidence correspondante. A raison de la différence, l'allocation qui lui est octroyée sera augmentée ou une allocation partielle lui sera octroyée.

19-12-2000  
19-03-2001  
NIEUWEGANG-DEPOT  
REGISTR. ENDRONGTE  
8.880 16/31901

L'allocation est calculée sur le montant barémique des échelles de rémunération, sans tenir compte de primes, sursalaires ou d'autres suppléments salariaux.

**Article 4. –**

'1. – L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux membres du personnel avec prestations de service incomplètes, proportionnellement à ces prestations.

'2. – L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement, en même temps que le salaire du mois pour lequel elle est due.

Lorsqu'un fait se présente dans le courant du mois, modifiant le droit à l'allocation, le régime le plus favorable sera appliqué pour le mois complet.

Lorsque le salaire mensuel complet n'est pas dû pour le mois en question, l'allocation sera payée suivant les mêmes conditions que le salaire.

'3. – Le salaire à prendre en considération est celui qui aurait été octroyé si l'emploi à temps partiel était un emploi à temps plein.

'4. – En application des principes susmentionnés, l'allocation de foyer ou de résidence pour les travailleurs exerçant plusieurs fonctions à temps partiel, doit être calculée sur le salaire pour chaque fonction séparée, à transformer chaque fois en une fonction à temps plein, pour en connaître le montant.

'5. – L'allocation est calculée sur le salaire élaboré suivant les échelles de rémunération, sans tenir compte de primes, sursalaires, suppléments salariaux et indemnités.

'6. – L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office National de Sécurité Sociale et est ajoutée à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances.

**Article 5. –** L'allocation de foyer n'est payée qu'après présentation d'une déclaration signée par le membre du personnel concerné en double exemplaire, dont le modèle est repris en annexe. A cette fin, l'employeur fournit un tel exemplaire au membre du personnel concerné. L'allocation de résidence est octroyée aux autres membres du personnel.

**Article 6. –** La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1/1/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

**DECLARATION SUR L'HONNEUR**

La présente déclaration sur l'honneur doit être remplie par le travailleur souhaitant bénéficier de l'allocation de foyer.

Par la présente déclaration sur l'honneur, le travailleur signataire, demandeur d'une allocation de foyer, confirme qu'il a pris connaissance des dispositions générales et spécifiques concernant l'octroi d'une allocation de foyer ou de résidence.

Le soussigné déclare se trouver dans un des cas suivants <sup>1</sup>

0 marié

0 cohabitant

0 isolé avec un ou plusieurs enfants qui font partie de la famille donnant droit aux allocations familiales

Le demandeur déclare que son conjoint/sa conjointe ou la personne avec laquelle il cohabite ne bénéficie pas d'une allocation de foyer.

**ALLOCATION DE FOYER : demande**

|                 | <u>Travailleur qui introduit la demande</u> | <u>Conjoint/conjointe ou personne avec laquelle le travailleur cohabite</u> |
|-----------------|---|---|
|                 | Soussigné :                                 |   |
| Nom et prénom : | .....                                       |   |
| .....           |   |   |
| Adresse :       | .....                                       | .....   |
|                 | .....                                       | .....   |
| .....           |   |   |
| .....           |   |   |
| Fonction :      | .....                                       | .....   |
|                 | ..  | .....   |
| Employeur :     | .....                                       |   |
|                 | ..  |   |
| Signature :     | .....                                       |   |
|                 | ..  |   |
|                 | .....                                       |   |
|                 | ..  |   |

<sup>1</sup> Veuillez marquer d'une croix la mention utile.