

Convention collective de travail du 23 mai 2003 concernant la promotion d'initiatives en faveur des groupes à risque

Chapitre 1 : Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, tant masculin que féminin.

Chapitre 2 : Dispositions

Art.2

En application de l'Accord interprofessionnel 2003-2004 et son exécution dans la loi, les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à poursuivre les initiatives en faveur des groupes à risque prises par les conventions collectives de travail respectives du 1er juin 1989, du 15 avril 1991, du 30 juin 1993, du 27 juin 1995, du 20 juin 1997, du 4 juin 1999 et du 18 juin 2001 et/ou à développer de nouvelles initiatives, comme prévu ci-après.

Art.3

Le coût de ces initiatives correspond au produit réalisé pendant la période du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus d'une cotisation de 0,10 p.c. du salaire des travailleurs du secteur concerné, tel qu'il apparaît des déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

Art.4

Sont considérés comme groupes à risque pour l'application de la présente convention collective de travail :

- les travailleurs dont la qualification est incomplète ou dont le niveau de qualification correspond au maximum à un diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire; dans ce cadre, les moyens pour initiatives nouvelles seront affectés de préférence au public-cible auquel sont destinés les dispositions de la sous-commission paritaire;
- les travailleurs qui, après une interruption de leur activité professionnelle, souhaitent réintégrer le marché de l'emploi;
- les autres catégories de travailleurs reprises dans l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 28 décembre 1990 portant des dispositions sociales, ainsi que les membres du personnel embauchés dans le cadre des conventions collectives de travail du 1er juin 1989, du 15 avril 1991, du 30 juin 1993, du 27 juin 1995, du 20 juin 1997, du 4 juin 1999 et du 18 juin 2001.

• les travailleurs pour lesquels Fonds de Sécurité d'Existence compétent a pris

NEERLEGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

certaines mesures.

08 -07- 2003

10 -08-2004

NR.

72.214/01 219.01

Chapitre 3 : Modalités d'application

Art.5

Les parties conviennent de confier à l'Office national de sécurité sociale la perception de la cotisation visée à l'article 3 et de charger le fonds de sécurité d'existence ~~précité~~ de la réception, de la gestion et de l'affectation des montants perçus dans le cadre de la présente convention collective de travail par l'Office national de sécurité sociale aux objectifs auxquels ils sont destinés.

Chapitre 4 : Dispositions finales

Art.6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2004.

⊗ dénommé "Social Fonds voor de Vlaamse Guwedings- en Huweringssinrichtingen"

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 mei 2003
betreffende de bevordering van initiatieven ten behoeve van
risicogroepen.**

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap. (319.01)

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN

Artikel 2

In toepassing van het Interprofessioneel Akkoord 2003-2004, en de uitvoering ervan in de Wet, verbinden de in artikel 1 bedoelde werkgevers zich ertoe om de bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juni 1989, 15 april 1991, 30 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999 en 18 juni 2001 genomen initiatieven ten behoeve van risicogroepen verder te zetten en/of nieuwe initiatieven te ontwikkelen, zoals hierna bepaald.

Artikel 3

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4

Als risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beschouwd:

- werknemers met een onvolledige scholing of met een scholingsgraad die ten hoogste overeenkomt met een diploma of eindgetuigschrift van het secundair onderwijs; in dit kader zullen bij voorkeur de middelen voor nieuwe initiatieven aangewend worden voor het doelpubliek waartoe de voorzieningen van het paritair subcomité zich richten.
- werknemers die na een onderbreking van hun beroepsactiviteit opnieuw in het arbeidscircuit wensen ingeschakeld te worden.
- andere categorieën van werknemers opgenomen in het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 28 december 1990 houdende sociale bepalingen;

DEPÔT-REGISTR. | REGISTR.-ENREGISTR.
08-07-2003 | 08-08-2004

72.214

(Col 319.01)

4

alsmede de binnen voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 1.juni 1989, 15 april 1991, 30 .juni 1993, 27 juni 1995, 20.juni 1997, 4 juni 1999 en 18 juni 2001 aangeworven personeelsleden;
-werknemers waartoe het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid bijzondere maatregelen heeft bepaald.

HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 vernoemde bijdrage en de in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid "Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen", verder te laten ontvangen, beheren en toewijzen, voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004