

Convention collective de travail du 27 février 2006 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de carrière dans les associations de locataires et les offices de location sociale.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des :

- Associations de locataires, subventionnées par la Communauté flamande en vertu de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 30 novembre 1994 fixant les conditions d'agrément et de subvention des associations de locataires et un centre de concertation et de soutien (MB 27/01/1995) ou en vertu de la réglementation que cet Arrêté du Gouvernement flamand adapte ou remplace.
- Offices de location sociale, subventionnées par la Communauté flamande en vertu de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 6 février 2004 fixant les conditions d'agrément et de subvention des offices de location sociale (MB 16/03/2004) ou en vertu de la réglementation que cet Arrêté du Gouvernement flamand adapte ou remplace.
- Offices de location sociale, non subventionnés par la Communauté flamande, actifs en tant que tels à la date du 1^{er} octobre 2005, et ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2.

La présente convention collective de travail ne modifie pas la durée de travail conventionnelle, telle que définie dans la convention collective de travail particulière du 9 décembre 2003, relative aux conditions de travail dans les associations de locataires et les offices de location sociale subventionnés.

L'application de la présente convention collective de travail ne donnera pas lieu à la modification des régimes de compensation 40/38 heures par semaine qui existent déjà dans l'établissement au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail.

La dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de carrière, ne modifie donc pas la durée du travail individuelle contractuelle des travailleurs concernés, mais est octroyée sous forme de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Article 3.

§1^{er} :

A partir du 1^{er} juillet 2004, tous les travailleurs liés par un contrat de travail, ont droit, à partir de 45 ans, à une dispense des prestations de travail de 2 heures par semaine avec maintien de la rémunération, étant entendu que chaque heure de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par semaine donne droit à l'équivalent de 48 heures de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par année civile, proportionnellement à la fraction d'occupation à temps plein ou à temps partiel du travailleur.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
10 -05- 2006 | 04 -04- 2006 | NR.
N°

79.2901/00/319.01

§2:

A partir du 1^{er} octobre 2006, tous les travailleurs liés par un contrat de travail, ont droit, à partir de 50 ans, à une dispense des prestations de travail supplémentaire de 2 heures par semaine avec maintien de la rémunération, étant entendu que chaque heure de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par semaine donne droit à l'équivalent de 48 heures de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par année civile, proportionnellement à la fraction d'occupation à temps plein ou à temps partiel du travailleur.

§3:

A partir du 1^{er} octobre 2007, tous les travailleurs liés par un contrat de travail, ont droit, à partir de 55 ans, à une dispense des prestations de travail supplémentaire de 2 heures par semaine avec maintien de la rémunération, étant entendu que chaque heure de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par semaine donne droit à l'équivalent de 48 heures de dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération par année civile, proportionnellement à la fraction d'occupation à temps plein ou à temps partiel du travailleur.

§4:

Le droit à la dispense de prestations de travail, visé aux §§ 1, 2 et 3, se résume donc comme suit :

Âge	Dispense par semaine	Dispense par année civile
A partir de 45 ans	2 heures	96 heures
A partir de 50 ans	4 heures	192 heures
A partir de 55 ans	6 heures	288 heures

§5:

Dès lors, sur la base des régimes susdits, le salaire du travailleur reste inchangé, comme si le travailleur avait presté au cours du mois sa durée de travail contractuelle complète.

Article 4.

Pour les offices de location sociale non subventionnés par la Communauté flamande, seule est en vigueur, en ce qui concerne l'article 3, la dispense de prestations de travail visée à l'article 1^{er}; seule est en vigueur, au §4, la règle « à partir de 45 ans, 2 heures de dispense par semaine ou 96 heures de dispense par année civile » et le §5 est également en vigueur.

Article 5.

Les modalités de prise des heures de dispense de prestations de travail sont fixées de commun accord entre le travailleur et l'employeur, et ce, compte tenu des possibilités du service. En ce faisant, l'équivalent dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être réalisé.

Article 6.

A défaut d'accord commun sur les modalités de prise de la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération, tel que défini à l'article 5, les modalités suivantes deviennent d'application :

- La première heure de dispense de prestations de travail par semaine sera prise, pour chaque tranche d'âge (à partir de 45 ans, à partir de 50 ans, à partir de 55 ans), sous

forme de services complètement dispensés de prestations de travail avec maintien de la rémunération, suivant l'horaire prévu pour la journée en question ;

- La deuxième heure de dispense de prestations de travail par semaine, sera prise, pour chaque tranche d'âge (à partir de 45 ans, à partir de 50 ans, à partir de 55 ans), sous forme d'heures dispensées de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Il est bien entendu que pour chaque heure de dispense de prestations de travail, comme prévu à l'article 3, l'équivalent dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération défini à l'article 3 de la présente convention collective de travail, doit être réalisé.

Article 7.

Au cours de l'année civile où l'âge respectif de 45 ans, 50 ans et 55 ans est atteint, la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération est appliquée en proportion à partir du mois dans lequel le travailleur atteint l'âge en question. Lors du passage à l'âge respectif de 50 ans et 55 ans, le régime d'âge précédent de dispense de prestations de travail s'applique proportionnellement pour les mois précédents de l'année civile visée.

Les suspensions du contrat de travail avec salaire garanti ne donnent pas lieu à une réduction du droit à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Les périodes sans salaire garanti donnent lieu à la réduction proportionnelle du droit à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace, à compter de sa date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 21 septembre 2004 relative à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération à partir de l'âge de 45 ans dans le cadre de la fin de carrière dans les associations de locataires et les offices de location sociale.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006
betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van
loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de
eindeloopbaan in de huurdersbonden en de sociale
verhuurkantoren**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- de huurdersbonden, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 30 november 1994 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van huurdersbonden en een overleg- en ondersteuningscentrum (B.S. 27/01/1995) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren (B.S. 16/03/2004) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap

welke als dusdanig actief zijn op datum van 1 oktober 2005,
en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en
huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en
bediendepersoneel.

Artikel 2

De conventionele arbeidsduur, zoals bepaald in de bijzondere collectieve
arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 betreffende de arbeidsvoorwaarden
in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren, wordt door
deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd.

Het uitvoeren van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal geen aanleiding
geven tot het wijzigen van de reeds bestaande compensatiesystemen 40/38
urenweek zoals zij op het ogenblik van inwerkingtreding van deze collectieve
arbeidsovereenkomst in de onderneming reeds bestaan.

De vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van
45 jaar in het kader van de eindeloopbaan, wijzigt derhalve de individuele
contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemers niet, maar wordt
toegekend in de vorm van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van
loon.

Artikel 3

§1:

Vanaf 1 juli 2004 hebben alle werknemers, verbonden door een
arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 45 jaar recht op 2 uur per week

vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§2:

Vanaf 1 oktober 2006 hebben alle werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 50 jaar een bijkomend recht op 2 uur per week vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§3:

Vanaf 1 oktober 2007 hebben alle werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 55 jaar een bijkomend recht op 2 uur per week vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§4:

Het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties, zoals voorzien in §1, §2 en §3, is samengevat derhalve als volgt:

leeftijd	Vrijstelling per week	Vrijstelling per kalenderjaar
Vanaf 45 jaar	2 uur	96 uur
Vanaf 50 jaar	4 uur	192 uur
Vanaf 55 jaar	6 uur	288 uur

§5:

Het loon van de werknemer blijft derhalve in alle bovenstaande regelingen onveranderd alsof de werknemer in de betrokken maand onverminderd zijn contractuele arbeidsduur zou gewerkt hebben.

Artikel 4

Voor de sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap, geldt wat betreft artikel 3 enkel de vrijstelling van arbeidsprestaties vermeld in §1, geldt in §4 enkel de regel "vanaf 45 jaar 2 uur vrijstelling per week, of 96 uur vrijstelling per kalenderjaar" en geldt §5.

Artikel 5

De modaliteiten van opname van de van arbeidsprestaties vrijgestelde uren worden in gemeenschappelijk akkoord tussen de werknemer en de werkgever bepaald en dit rekening houdend met de dienstmogelijkheden.

Hierbij dient het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon zoals omschreven in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gerealiseerd te worden.

Artikel 6

Bij ontstentenis van een gemeenschappelijk akkoord over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- het eerste uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar), zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met behoud van loon volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag
- het tweede uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar), zal opgenomen worden in de vorm van van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met behoud van loon.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties, zoals bepaald in artikel 3, het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon zoals omschreven in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gerealiseerd te worden.

Artikel 7

In het kalenderjaar dat de leeftijd van 45 jaar, respectievelijk 50 jaar en 55 jaar, wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt. Bij de overgang naar 50 jaar, respectievelijk 55 jaar, geldt in verhouding voor de voorafgaande maanden van het betrokken kalenderjaar het voorgaande leeftijdsstelsel van vrijstelling van arbeidsprestaties.

Alle schorsingen van de arbeidsovereenkomst met loonwaarborg, geven geen aanleiding tot vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Periodes zonder loonwaarborg geven aanleiding tot de proportionele vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2006, en zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de datum van inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2004 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindloopbaan in de huurdersbonden en de sociale verhuurkantoren

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.