

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006  
inzake de toekenning van een eindejaarstoelage**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag

**Artikel 2**

Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het bruto-jaarloon van de werknemer.

**Artikel 3**

Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 1993 berekend bij toepassing van artikel 6 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector, en aangevuld overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005.

**Artikel 4**

§ 1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 € voor het jaar 2005. Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 €	136,89 €	211,46 €	285,44 €	360,00 €

§ 3. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 2 van dit artikel, worden met ingang

NEERLEGGING-DEPOT  
1 0 -03- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.  
2 3 -06- 2006

NR.  
N°

80.145/100/319.01

van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen.

§ 4. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

#### **Artikel 5**

Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 €

#### **Artikel 6**

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5 % van het geïndexeerd brutoyaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tot en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
0,18 %	0,39 %	0,60 %	0,81 %	1,02 %

§ 3. Onder geïndexeerd brutoyaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

### Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarstoelage

#### **Artikel 7**

Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage, of in het andere geval in verhouding tot deze referteperiode.

#### **Artikel 8**

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarstoelage dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijds was geweest, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectief of gelijkgesteld, tijdens de referteperiode.

### **Artikel 9**

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor de arbeidsprestaties verricht tijdens een niet-afdoende proefperiode.

### **Artikel 10**

Wanneer een werknemer tijdens de referentieperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de eindejaarstoelage berekend en uitbetaald volgens de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode.

### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten welke hiermee ten minste gelijkwaardig is.

## **Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze**

### **Artikel 12**

Iedere gewerkte, of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de eindejaarstoelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt, voor de berekening van de eindejaarstoelage, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

### **Artikel 13**

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van betrokken jaar, komt voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage het geïndexeerd brutojaarloon desgevallend het fictief loon van deze maand oktober in aanmerking voor de berekening.

## **Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit**


### **Artikel 14**

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarstoelage betaalbaar bij de eindafrekening.

## **Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen**

### **Artikel 15**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de datum van inwerkingtreding het hoofdstuk 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 6 juli 1992, (respectievelijk gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 17 april 1992 en 19 november 1992, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de Koninklijke Besluiten van 21 januari 1993 en 20 december 1993).



§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, voor wat betreft het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, vanaf de datum van haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1994 houdende toekenning van een eindejaarstoelage en de latere aanpassingen hiervan, gesloten in het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten.

§ 3. In de bijlage, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het overzicht opgenomen van de toepassingsdata met het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage.

### **Artikel 16**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

**Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006  
inzake de toekenning van een eindejaarspremie**

Aanpassing van het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 4 § 3 en van het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 15 § 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

1. jaar 2005: 280,81 euro en 2,5%

2

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et  
d'hébergement de la Communauté flamande (319.01)**

*Convention collective de travail du 27 février 2006 relative à l'octroi d'une prime de  
fin d'année*

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs et à tous les employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par travailleurs, il faut entendre le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Chapitre II : Fixation du montant**

**Art.2**

Le montant de l'allocation de fin d'année comporte une partie forfaitaire indexée et une partie forfaitaire non indexée, et un pourcentage de la rémunération brute annuelle du travailleur.

**Art.3**

La partie forfaitaire indexée est calculée à partir de 1993 en application de l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993, portant subsidiation des frais de personnel dans certaines institutions du secteur du bien-être et complétée conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le secteur non-marchand et social du 6 juin 2005.

**Art.4**

§ 1<sup>er</sup>. La partie forfaitaire indexée s'élève, pour l'année 2005, à €280.81. Pour l'année 2006, ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2005. Le pourcentage est calculé à quatre décimales.

§ 2. La partie forfaitaire indexée est majorée à partir de 2006, conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le secteur non-marchand et *social profit* du 6 juin 2005, et composé, jusqu'en 2010 inclus, selon l'échelonnement prévu audit Accord:

2006	2007	2008	2009	À partir de 2010
€ 62,33	€136,89	€ 211,46	€285,44	€ 360,00

§ 3. Le montant pour l'année 2006, fixé en application du § 1<sup>er</sup> du présent article, ainsi que les montants prévus au § 2 du présent article, sont adaptés, à partir de 2007,

en appliquant le mécanisme d'indexation suivant: le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en considération est obtenu en l'augmentant d'un pourcentage dépendant de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice qui était en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006. Le pourcentage est calculé à quatre décimales.

§ 4. Le montant de la partie fixe indexée totale de cette prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe de la présente convention collective de travail.

#### **Art.5**

La partie forfaitaire non indexée s'élève à €55,08.

#### **Art.6**

§ 1<sup>er</sup>. La partie variable est de 2,5 % du salaire brut annuel indexé du travailleur.

§ 2. § 2. La partie forfaitaire indexée est majorée à partir de 2006, conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le secteur non-marchand et *social profit* du 6 juin 2005, et composé, jusqu'en 2010 inclus, selon l'échelonnement prévu audit Accord:

<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>À partir de 2010</b>
0,18%	0,39 %	0,60 %	0,81 %	1,02%

§ 3. Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

### **Chapitre III : Octroi de la prime de fin d'année**

#### **Art.7**

Une prime de fin d'année est payée au travailleur en fonction des prestations de travail effectuées et/ou assimilées durant la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre inclus de l'année civile prise en considération, dans ce sens qu'une période complète de référence correspond à une prime complète de fin d'année, une période incomplète à une prime au prorata de cette période de référence.

#### **Art.8**

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année dont le travailleur aurait bénéficié s'il avait travaillé à temps plein, est calculé en fonction du temps de travail contractuel, effectif ou assimilé, durant la période de référence.

#### **Art.9**

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motifs graves, ni pour les prestations de travail effectuées durant une période d'essai non concluante.

## **Art.10**

Lorsqu'un travailleur est entré au service de l'établissement ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est calculé et payé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

## **Art.11**

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation au moins équivalente.

## **Chapitre IV : Mode de calcul**

### **Art.12**

Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est, pour le calcul de la prime de fin d'année, considéré comme un engagement pour un mois entier.

### **Art.13**

Lorsque l'intéressé n'a pas bénéficié de la rémunération normale pour le mois d'octobre de l'année prise en considération, le salaire brut annuel indexé fictif ou, le cas échéant, le salaire fictif de ce mois d'octobre entre en ligne de compte pour le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année.

## **Chapitre V : Modalités de paiement**

### **Art.14**

L'allocation de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de cessation du contrat, la prime de fin d'année due est payable lors de la liquidation.

## **Chapitre VI : Dispositions finales**

### **Art.15**

§ 1<sup>er</sup>. À partir de la date d'entrée en vigueur, la présente convention collective de travail remplace le chapitre IX de la convention collective de travail du 25 septembre 1990 sur les conditions de rémunération, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 juillet 1992 (modifiée respectivement par les conventions collectives de travail des 17 avril 1992 et 19 novembre 1992, respectivement rendues obligatoires par les arrêtés royaux des 21 janvier 1993 et 20 décembre 1993).

§ 2. La présente convention collective de travail remplace, en ce qui concerne le champ d'application prévu à l'article 1<sup>er</sup>, à partir de la date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> mars 1994 octroyant une prime de fin d'année



et ses adaptations ultérieures, conclues à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

§ 3. L'annexe, qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail, reprend le relevé des dates d'application, accompagnées du montant de la partie fixe indexée et du pourcentage pour la partie variable de la prime de fin d'année.

#### **Art.16**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.



Annexe à la convention collective de travail du 27 février 2006 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année

Adaptation de la partie forfaitaire indexée de l'allocation de fin d'année conformément à l'article 4, § 3, et du pourcentage pour la partie variable de la prime de fin d'année, conformément à l'article 15, § 3, de la présente convention collective de travail

1. année 2005: €280,81 et 2,5 %

