

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006
betreffende de berekeningsmodaliteiten van het
gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel
loon**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II - Algemeenheden

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt verduidelijking te brengen in de berekeningswijze van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon (zoals bepaald in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de toeslagen bij onregelmatige prestaties), ingeval van wettelijke schorsingen van de arbeidsovereenkomst met toekenning van gewaarborgd loon.

Onder wettelijke schorsingen wordt verstaan: de schorsingen zoals voorzien voor ziekte, beroepsziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval, gewaarborgd dagloon (onder meer bij ziekte, ongeval, beroepsziekte, arbeidsongeval), klein verlet, feestdagen, educatief verlof, politiek verlof, syndicaal verlof.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft sectorale uitvoering aan de artikelen 56 en 70 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en vestigt derhalve geen nieuw voordeel of recht.

Hoofdstuk III - Berekeningswijze

Artikel 3

Het variabel loonelement, zoals bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal berekend worden door omzetting in een gemiddeld uurloon.

Dit gemiddeld uurloon wordt bekomen door de som van al het variabel loon voor effectieve onregelmatige prestaties die de werknemer tijdens het lopende kalenderjaar ontving, te delen door het aantal effectief gepresteerde arbeidsuren van de werknemer over dezelfde referperiode. Het aldus berekend gemiddeld aanvullend uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal uren gewaarborgd loon waartoe deze werknemer gerechtigd is.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

1 0 -03- 2006

0 7 -07- 2006

NR.
N°

60.333 / 00 / 319.01
1

Deze berekeningswijze staat derhalve neutraal ten opzichte van wijzigingen in de prestatieduur of in de baremieke weddenschalen van de gerechtigde werknemer.

In een formule uitgedrukt:

$$\frac{X}{Y} \times Z$$

X = het totaal variabel loon voor de effectief gepresteerde uren onregelmatige prestaties van het lopende kalenderjaar

Y = het totaal aantal effectief gepresteerde arbeidsuren van het lopende kalenderjaar

Z = aantal uren gewaarborgd loon, volgens artikel 2, van het lopende kalenderjaar

Artikel 4

Dit gewaarborgd variabel loonelement zal, met het lopende kalenderjaar als referentieperiode, jaarlijks voor iedere werknemer afzonderlijk worden berekend en zal in de vorm van een éénmalig bedrag, samen met het loon van de maand december worden uitbetaald.

In geval van uitdiensttreding tijdens het lopende kalenderjaar, wordt het verschuldigde bedrag uitbetaald samen met het loon van de maand van uitdiensttreding.

Hoofdstuk IV - Slotbepaling

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

~~Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, vanaf de datum van haar inwerkingtreding, de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de berekeningsmodaliteiten van het gewaarborgd loon bij onregelmatige~~

~~prestaties van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de berekeningsmodaliteit van het gewaarborgd loon bij onregelmatige prestaties met variabel loon, gesloten op 22 december 1999 tussen de partijen VSO, LBC-NVK(ACV), CCVD(ACV), BBTk(ABVV), AC(ADW) en AGLVB.~~

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

**Convention collective de travail du 27 février 2006 relative aux modalités de calcul du
salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable**

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Chapitre II - Généralités

Article 2

La présente convention collective de travail vise à clarifier le mode de calcul du salaire garanti lors de prestations irrégulières à salaire variable (comme prévu dans les conventions collectives de travail applicables relatives aux suppléments de salaire en cas de prestations irrégulières), en cas de suspensions légales du contrat de travail avec octroi d'un salaire garanti.

Par suspensions légales, on entend les suspensions telles que prévues pour maladie, maladie professionnelle, accident de droit commun, accident de travail, salaire journalier garanti (notamment en cas de maladie, accident, maladie professionnelle, accident de travail), petit chômage, jours fériés, congé-éducation, congé politique, congé syndical.

La présente convention collective de travail donne exécution, au niveau du secteur, aux articles 56 et 70 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ne fonde par conséquent aucun nouvel avantage ou droit.

Chapitre III - Mode de calcul

Article 3

L'élément variable du salaire, tel que visé dans la présente convention collective de travail, sera calculé par conversion en un salaire horaire moyen.

Ce salaire horaire moyen s'obtient en divisant la somme de tous les salaires variables pour prestations irrégulières effectives, perçus par le travailleur dans le courant de l'année civile en cours, par le nombre d'heures de travail effectivement prestées par le travailleur durant la même période de référence.

Le salaire horaire moyen complémentaire ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'heures de salaire garanti auquel ledit travailleur a droit.

Ce mode de calcul est par conséquent neutre par rapport aux modifications de la durée de prestation ou des échelles salariales barémiques du travailleur ayant droit.

Exprimé en une formule :

$X/Y \times Z$

X = le total des salaires variables pour les heures de prestations irrégulières effectivement prestées durant l'année civile en cours.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

07-07-2006

10-03-2006

X

NR.
N°

80.333 / 001319.01

Y = le nombre total d'heures de travail effectivement prestées durant l'année civile en cours.
Z = le nombre d'heures de salaire garanti, fixé selon l'article 2, durant l'année civile en cours.

Article 4

Cet élément variable garanti du salaire sera, avec l'année civile en cours comme période de référence, calculé annuellement pour chaque travailleur individuellement et sera payé avec le salaire du mois de décembre sous la forme d'un montant unique.

En cas de démission au cours de l'année civile en cours, le montant dû sera payé avec le salaire du mois de démission.

Chapitre IV - Dispositions finales

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

~~La présente convention collective de travail remplace, à compter de en date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail relative aux modalités de calcul du salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable, conclue le 4 décembre 1998, et la convention collective de travail relative aux modalités de calcul du salaire garanti en cas de prestations irrégulières à salaire variable, conclue le 22 décembre 1999 entre les parties~~ **30, LBC-NVK (ACV), CCAS (C3C), SETCA (FGTB), CG (POTD) et CGSLB.**

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.