

**Convention collective de travail du 22 janvier 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération en cas de garde de nuit dormante**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

**Article 2**

Par garde de nuit dormante, on entend le service de nuit, où le travailleur passe la nuit sur le lieu de travail et où l'employeur est responsable de l'organisation correcte des installations permettant notamment au travailleur de passer la nuit.

Par garde de nuit dormante, le secteur considère la période entre 22h00 et 6h00. Cette période peut être décalée au niveau de l'établissement, jusque la période comprise entre 24h00 et 8h00, à condition toutefois qu'elle soit toujours de 8 heures (22h-6h, 23h-7h, 24h-8h).

**Article 3**

En cas de garde de nuit dormante, ce service comptera pour au moins trois heures de temps de travail et rémunéré pour au moins trois heures au barème applicable.

En cas de prestation(s) de service durant la garde de nuit dormante, ce temps de travail presté sera, en plus de l'alinéa précédent, compté à double en tant que temps de travail et rémunéré sur la base du double du salaire horaire au barème applicable, sans que le comptage et le paiement totaux des heures pour cette garde de nuit dormante ne puisse excéder le total de 8 heures.

**Article 4**

Tous les salaires horaires barémiques, tels que visés à l'article 3, impliquent le paiement des suppléments salariaux pour prestations de nuit, tels que prévus dans les conventions collectives de travail relatives aux salaires et suppléments de salaire en cas de prestations irrégulières.

**Article 5**

Les régimes collectifs ou individuels au niveau des établissements, qui sont plus favorables que la présente convention collective de travail, ne peuvent en aucun cas être réduits.

**Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à compter du 22 janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

NEERLEGGING-DÉPÔT

06-02-2007

REGISTR.-ENREGISTR.

23-02-2007

NR  
N°

82.036 | 6 | 31901

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in geval van slapende nachtdienst**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

**Artikel 2**

Onder slapende nachtdienst wordt verstaan : de nachtdienst met overnachting op de tewerkstellingsplaats, waarbij de werkgever instaat voor de accommodatie die daartoe behoorlijk is ingericht, onder **meer** met het oog op de overnachting van de werknemer.

Als slapende nachtdienst wordt in de sector beschouwd de **periode** tussen 22.00 uur en 6.00 uur. Deze **periode mag** op niveau van de voorziening verschoven worden **tot een periode** tussen 24.00 uur en 8.00 uur op voorwaarde evenwel 8 uur te blijven tellen (22 uur - 6 uur, 23 uur - 7 uur, 24 uur - 8 uur).

**Artikel 3**

In geval van slapende nachtdienst, zal deze dienst voor minstens drie uren geteld worden als arbeidstijd en voor minstens drie uur in het toepasselijke **barema** betaald worden.

In geval van dienstverlening(en) gedurende de slapende nachtdienst, zal deze gepresteerde werktijd, bijkomend aan vorige **alinea**, dubbel geteld worden als arbeidstijd en betaald worden op basis van het dubbele van het uurloon in het toepasselijk barema, zonder dat de totale telling en betaling van uren voor deze slapende nachtdienst het aantal van 8 uren kan overschrijden.

**Artikel 4**

Op **alle** baremieke uurlonen, zoals vermeld in artikel 3, worden de loontoeslagen wegens nachtprestaties uitbetaald, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de lonen en de loontoeslagen bij onregelmatige prestaties.

**Artikel 5**

Collectieve of individuele regelingen op het niveau van de voorziening, die gunstiger zijn dan deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen in geen geval worden verminderd.

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 22 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE  
06-02-2007 | 1. 5-02-2007 | NH  
N

82.036 | 6 | 31901