

2 6 -04- 2007

2 1 -05- 2007

NR
N°

82.P01 100 / 319 01

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN
EN DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2007
betreffende de bevordering van initiatieven ten behoeve van
risicogroepen**

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap. (319.01)

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werkliden en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De werkgevers verbinden zich er toe om de bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juni 1989, 15 april 1991, 30 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999, 18 juni 2001, 23 mei 2003 en 30 juni 2005 genomen initiatieven ten behoeve van risicogroepen verder te zetten en/of nieuwe initiatieven te ontwikkelen, zoals hierna bepaald.

Artikel 3

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 4

Als risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beschouwd:

- werknemers met een onvolledige scholing of met een scholingsgraad die ten hoogste overeenkomt met een diploma of eindgetuigschrift van het secundair onderwijs; in dit kader zullen bij voorkeur de middelen voor nieuwe initiatieven aangewend worden voor het doelpubliek waartoe de voorzieningen van het paritair subcomité zich richten.
- werknemers die na een onderbreking van hun beroepsactiviteit opnieuw in het arbeidscircuit wensen ingeschakeld te worden.
- andere categorieën van werknemers opgenomen in het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen; alsmede de binnen voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juni 1989, 15 april 1991, 30 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999, 18 juni 2001, 23 mei 2003 en 30 juni 2005 aangeworven personeelsleden;

①

-werknemers waartoe het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid bijzondere maatregelen heeft bepaald.

HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 5

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 vernoemde bijdrage en de in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid "Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen", verder te laten ontvangen, beheren en toewijzen, voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

D

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES
D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE (319.01)

du 18 mars 2007

Convention collective de travail concernant la promotion d'initiatives en faveur des groupes à risque

CHAPITRE 1^{er} : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE 2 : DISPOSITIONS

Article 2

Les employeurs s'engagent à poursuivre les initiatives en faveur des groupes à risque prises par les conventions collectives de travail respectives du 1er juin 1989, du 15 avril 1991, du 30 juin 1993, du 27 juin 1995, du 20 juin 1997, du 4 juin 1999, du 18 juin 2001, du 23 mai 2003 et du 30 juin 2005 et/ou à développer de nouvelles initiatives, comme prévu ci-après.

Article 3

Le coût de ces initiatives correspond au produit réalisé, pendant la période du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus, d'une cotisation de 0,10 % du salaire des travailleurs du secteur concerné, tel qu'il apparaît des déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

Article 4

Sont considérés comme groupes à risque pour l'application de la présente convention collective de travail :

- Les travailleurs dont la qualification est incomplète ou dont le niveau de qualification correspond au maximum à un diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire ; dans ce cadre, les moyens pour initiatives nouvelles seront affectés de préférence au public-cible auquel sont destinées les dispositions de la sous-commission paritaire ;
- Les travailleurs qui, après une interruption de leur activité professionnelle, souhaitent réintégrer le marché de l'emploi ;
- Les autres catégories de travailleurs reprises dans l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales, ainsi que les membres du personnel embauchés dans le cadre des conventions collectives de travail du 1er juin 1989, du 15 avril 1991, du 30 juin 1993, du 27 juin 1995, du 20 juin 1997, du 4 juin 1999, du 18 juin 2001, du 23 mai 2003 et du 30 juin 2005 ;
- Les travailleurs pour lesquels le Fonds de Sécurité d'Existence compétent a pris certaines mesures.

NEERLEGGING-DÉPÔT

26-04-2007

REGISTR.-ENREGISTR.

21-05-2007

NF
N°

82.P01 16/31901

CHAPITRE 3 : MODALITES D'APPLICATION

Article 5

Les parties conviennent de confier à l'Office national de sécurité sociale la perception de la cotisation visée à l'article 3 et de charger le fonds de sécurité d'existence dénommé "Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen" de la réception, de la gestion et de l'affectation des montants nercus dans le cadre de la présente convention collective de travail par l'Office national de sécurité sociale aux objectifs auxquels ils sont destinés.

CHAPITRE 4 : DIPOSITIONS FINALES

Article 6

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur au 31 décembre 2008.