

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN  
EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2010  
betreffende de bevordering van initiatieven ten behoeve van risicogroepen**

**HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**HOOFDSTUK 2: BESCHIKKINGEN**

**Artikel 2**

De werkgevers verbinden zich er toe om de bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juni 1989, 15 april 1991, 30 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999, 18 juni 2001, 23 mei 2003, 30 juni 2005, 16 maart 2007 en 25 november 2008 genomen initiatieven ten behoeve van risicogroepen verder te zetten en/of nieuwe initiatieven te ontwikkelen, zoals hierna bepaald.

**Artikel 3**

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

**Artikel 4**

Als risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst beschouwd:

- werknemers met een onvolledige scholing of met een scholingsgraad die ten hoogste overeenkomt met een diploma of eindgetuigschrift van het secundair onderwijs; in dit kader zullen bij voorkeur de middelen voor nieuwe initiatieven aangewend worden voor het doelpubliek waartoe de voorzieningen van het paritair subcomité zich richten.
- werknemers die na een onderbreking van hun beroepsactiviteit opnieuw in het arbeidscircuit wensen ingeschakeld te worden.
- andere categorieën van werknemers opgenomen in het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 28 december 1990 houdende sociale bepalingen;
- alsmede de binnen voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 juni 1989, 15 april 1991, 30 juni 1993, 27 juni 1995, 20 juni 1997, 4 juni 1999, 18 juni 2001, 23 mei 2003, 30 juni 2005, 16 maart 2007 en 25 november 2008 aangeworven personeelsleden;
- werknemers waartoe het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid bijzondere maatregelen heeft bepaald.

### **HOOFDSTUK 3: TOEPASSINGSMODALITEITEN**

#### **Artikel 5**

Partijen komen overeen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de inning toe te vertrouwen van de onder artikel 3 vernoemde bijdrage en de in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bedragen door het Fonds voor Bestaanszekerheid "Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen", verder te laten ontvangen, beheren en toewijzen, voor de objectieven waarvoor ze bestemd zijn.

### **HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

4

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande

Convention collective de travail du 20 septembre 2010 concernant la promotion d'initiatives en faveur des groupes à risque

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin et féminin.

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. Les employeurs s'engagent à poursuivre les initiatives prises en faveur des groupes à risque par le biais des conventions collectives de travail des 1<sup>er</sup> juin 1989, 15 avril 1991, 30 juin 1993, 27 juin 1995, 20 juin 1997, 4 juin 1999, 18 juin 2001, 23 mai 2003, 30 juin 2005, 16 mars 2007 et 25 novembre 2008 et/ou à développer de nouvelles initiatives, tel que défini ci-après.

Art.3. Le coût de ces initiatives est égal aux recettes, durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2011 au 31 décembre 2012 inclus, d'une cotisation de 0,10 p.c. de la rémunération des travailleurs du secteur concerné, telle que figurant sur les déclarations à l'Office national de sécurité sociale.

Art. 4. Par « groupes à risque » on entend pour l'application de la présente convention collective de travail :

- les travailleurs dont la qualification est incomplète ou dont le niveau de qualification correspond au maximum à un diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement secondaire ; dan ce cadre, les moyens pour initiatives nouvelles seront affectés de préférence au public-cible auquel sont destinées les dispositions de la sous-commission paritaire ;
- les travailleurs qui, après une interruption de leur activité professionnelle, souhaitent réintégrer le marché de l'emploi ;
- les autres catégories de travailleurs reprises dans l'arrête royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 28 décembre 1990 portant des dispositions sociales ;

- 4
- ainsi que les membres du personnel embauchés dans le cadre des conventions collectives de travail du 1<sup>er</sup> juin 1989, 15 avril 1991, 30 juin 1993, 27 juin 1995, 20 juin 1997, 4 juin 1999, 18 juin 2001, 23 mai 2003, 30 juin 2005, 16 mars 2007 et 25 novembre 2008 ;
  - les travailleurs pour lesquels le fonds de sécurité d'existence compétent a pris certaines mesures.

### CHAPITRE III. Modalités d'application

Art. 5. Les parties conviennent de confier à l'Office national de sécurité sociale la perception de la cotisation visée à l'article 3 et de charger le fonds de sécurité d'existence dénommé « Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen » de la réception, de la gestion et de l'affectation des montants perçus dans le cadre de la présente convention collective de travail par l'Office national de sécurité sociale aux objectifs auxquels ils sont destinés.

### CHAPITRE IV. Dispositions finales

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2012.