

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012
betreffende de kredieturen voor syndicale vorming en externe syndicale
activiteiten

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Aan de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de comités voor bescherming en preventie op het werk, en/of de syndicale afvaardigingen en/of de ondernemingsraden in de betrokken ondernemingen, worden de nodige kredieturen met behoud van loon ter beschikking gesteld ten einde hun afgevaardigden toe te laten vorming en externe syndicale activiteiten te volgen welke worden georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties en gericht zijn op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van het personeel.

Artikel 3

§1. Het aantal dagen toegelaten afwezigheid dat ter beschikking wordt gesteld van een bepaalde representatieve werknemersorganisatie is gelijk, voor de totale duur van de mandaten, aan twintig maal het totaal aantal effectieve mandaten, toegekend of bekomen op de lijst voorgesteld door deze representatieve werknemersorganisatie in het comité voor bescherming en preventie op het werk, de syndicale afvaardiging en de ondernemingsraad.

§2. Van het aantal toegelaten dagen afwezigheid ter beschikking gesteld aan een representatieve werknemersorganisatie kan gebruik gemaakt worden door effectieve en/of plaatsvervangende afgevaardigden van deze werknemersorganisatie. Iedere afwezigheid onder toepassing van deze overeenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

De betrokken afgevaardigden hebben de mogelijkheid om de recuperatie te vragen van een verlofdag of halve verlofdag indien deze samenvalt met een dag of halve dag voorzien in artikel 2. Deze wordt afgetrokken van het globaal krediet toegekend in §1 van dit artikel.

Artikel 4

De representatieve werknemersorganisaties moeten ten minste veertien kalenderdagen op voorhand bij de betrokken werkgever een schriftelijk verzoek indienen om voor hun betrokken leden de nodige kredieturen te verkrijgen voor het bijwonen van de ingerichte initiatieven.

Dit verzoek moet omvatten:

1. de naamlijst van de vakbondsmandatarissen ten gunste van wie de kredieturen worden gevraagd, alsmede de duurtijd van hun afwezigheid;
2. plaats, datum en duur van het initiatief waarvoor de deelname wordt verzocht.

De werkgever geeft aan dit verzoek een gunstig gevolg in de mate dat de aanwezigheid van de betrokken personen op de voorziene data niet noodzakelijk is voor het verzekeren van de continuïteit en de normale werking van de diensten. Het verzoek zal niet willekeurig worden geweigerd.

De werkgever verwittigt de betrokken representatieve werknemersorganisatie onmiddellijk wanneer, in geval van overmacht, een persoon wegens dringende dienstredenen niet kan deelnemen op de data waarvoor de werkgever zijn akkoord heeft gegeven.

Artikel 5

Alle geschillen, waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, worden behandeld door het verzoeningsbureau van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen in bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2012. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap die alle ondertekenende organisaties hiervan verwittigt.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap de betrokken organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de ingangsdatum, de verdere toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 (neergelegd op 31 juli 1998 en geregistreerd op 7 september 1998 onder het nummer 49112/CO/319.01 - K.B. 26/4/2000; B.S. 29/8/2000) betreffende de kredieturen voor syndicale vorming.

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01)

Convention collective de travail du 4 mai 2012 relative aux crédits d'heures pour la formation syndicale et les activités syndicales externes

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

Le crédit d'heures nécessaire est mis à la disposition des organisations syndicales représentatives représentées au sein des Comités de prévention et de protection au travail, des délégations syndicales et des Conseils d'entreprise dans les institutions concernées, afin qu'elles puissent faire suivre à leurs délégués, sans perte de rémunération, les cours et les activités syndicales externes qui sont organisées par les organisations syndicales représentatives et qui visent à compléter leurs connaissances économiques, sociales et techniques, indispensables à l'exécution de leur mission comme représentants du personnel.

Article 3

§ 1^{er}. Le nombre de jours d'absence autorisée mis à la disposition d'une organisation syndicale représentative déterminée est égal, pour la durée totale des mandats, à vingt fois le nombre total des mandats effectifs attribués ou obtenus sur la liste présentée par cette organisation syndicale représentative au sein du Comité pour la protection et la prévention au travail, de la délégation syndicale et du Conseil d'entreprise.

§ 2. Les représentants et/ou candidats représentants du personnel d'une organisation syndicale représentative peuvent faire usage du nombre de jours d'absence autorisés mis à la disposition de leur organisation syndicale. Chaque absence en application de la présente convention collective de travail ne peut être inférieure à une demi-journée. Les représentants intéressés ont la possibilité de demander la récupération d'un jour ou d'un demi-jour de congé qui coïnciderait avec un jour ou un demi-jour tel que décrit à l'article 2. Ce temps d'absence vient en déduction du crédit global attribué au § 1^{er} du présent article.

Article 4

Les organisations représentatives de travailleurs doivent adresser, au moins quatorze jours civils à l'avance, une requête écrite à l'employeur concerné, en vue d'obtenir le crédit d'heures nécessaire pour que les membres intéressés puissent participer aux initiatives organisées.

Cette demande doit comporter:

1. la liste nominative des mandataires syndicaux bénéficiant de la demande de congé, ainsi que la durée de leur absence;

2. le lieu, la date et la durée de l'initiative pour laquelle la participation est demandée.

L'employeur donne une suite favorable à cette requête dans la mesure où la présence des personnes concernées aux dates prévues pour les cours n'est pas nécessaire pour assurer la continuité et le fonctionnement normal des services. L'employeur ne peut arbitrairement refuser la requête. En cas de force majeure empêchant pour des raisons urgentes de service une personne de suivre les cours aux dates pour lesquelles l'employeur avait donné son accord, celui-ci avertit immédiatement l'organisation syndicale représentative concernée.

Article 5

Tous les litiges résultant de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être examinés par le bureau de conciliation de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Article 6

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte à des dispositions plus favorables dans les conventions collectives de travail existant au niveau de l'entreprise.

Article 7

La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1er janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande qui en informe toutes les organisations signataires. Le délai de préavis prend cours à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le président de la sous-commission paritaire a informé les organisations concernées du préavis de dénonciation.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de la date d'entrée en vigueur, l'application ultérieure de la convention collective de travail du 1er juillet 1998 (déposée le 31 juillet 1998 et enregistrée le 7 septembre 1998 sous le numéro 49112/CO/319.01 – AR 26/4/2000; MB 29/8/2000) relative aux crédits d'heures pour la formation syndicale.