

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN
EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2012
inzake de toekenning van een eindejaarstoelage**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag

Artikel 2

Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

Artikel 3

De startcijfers van het vast geïndexeerd gedeelte en het procentueel gedeelte worden vastgesteld overeenkomstig punt 3.2 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 2 december 2011 ("VIA 4").

Artikel 4

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 603,48 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2012 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2012 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 124,15 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van § 2 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in

aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 4. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 5

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het procentueel gedeelte 4,61 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het procentueel gedeelte 7,57 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarstoelage

Artikel 6

Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage.

Bij een onvolledige referteperiode staat de eindejaarstoelage in verhouding tot deze referteperiode.

Artikel 7

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarstoelage dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijds was geweest, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectief en/of gelijkgesteld, tijdens de referteperiode.

Artikel 8

Wanneer een werknemer tijdens de referteperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de eindejaarstoelage berekend en uitbetaald volgens de effectieve en/of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die op 4 mei 2012 reeds een eindejaarstoelage genieten welke hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Artikel 10

Iedere gewerkte, of daarmee geheel of gedeeltelijk gelijkgestelde maand, tijdens de referteperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de eindejaarstoelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt, voor de berekening van de eindejaarstoelage, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 11

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van betrokken jaar, komt voor de berekening van het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage op basis van het geïndexeerd brutojaarloon, zoals voorzien in artikel 5 §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het fictief loon van de maand oktober in aanmerking voor de berekening.

Onder fictief loon wordt hierbij verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Artikel 12

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarstoelage betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2006 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratiedatum 23 juni 2006 - neerleggingsnummer 80145/CO/319.01- KB 19/11/2007//BS 17/12/2007).

2

**Sous-commission paritaire des établissements et services
d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande
(319.01)**

**Convention collective de travail du 4 mai 2012 relative à l'octroi
d'une prime de fin d'année**

Chapitre premier: Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II: Fixation du montant

Article 2.

Le montant de la prime de fin d'année comporte une partie forfaitaire indexée et une partie proportionnelle représentant un pourcentage de la rémunération brute annuelle du travailleur.

Article 3.

Les montants de base de la partie forfaitaire indexée et de la partie proportionnelle sont fixés conformément au point 3.2 de l'Accord intersectoriel flamand pour les secteurs non-marchand et social du 2 décembre 2011 («VIA 4»).

Article 4.

§ 1. La partie forfaitaire indexée s'élève, pour l'année 2012, à 603,48 EUR (index de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en l'année 2012, ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2012 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 2. La partie forfaitaire indexée s'élève, à partir de l'année 2013, à 124,15 EUR (index de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en l'année 2013, ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2013 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 3. Le montant pour l'année 2013, fixé en application du § 2 du présent article, est adapté annuellement, à partir de 2014, en appliquant le mécanisme d'indexation suivant:

Le montant de la partie forfaitaire indexée de l'année considérée est obtenu en le majorant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la

consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant le chiffre de l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année considérée par le chiffre de l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est arrondi à quatre décimales selon les règles arithmétiques.

§ 4. Le montant de la partie forfaitaire indexée de cette prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe de la présente convention collective de travail.

Article 5.

§ 1. Pour l'année 2012, la partie proportionnelle s'élève à 4,61 % du salaire brut annuel indexé du travailleur.

§ 2. La partie proportionnelle s'élève, à partir de l'année 2013, à 7,57 % de la rémunération brute annuelle du travailleur.

§ 3. Par rémunération brute annuelle indexée, on entend: le produit de la multiplication par douze de la rémunération barémique indexée du mois d'octobre de l'année civile, l'allocation de foyer ou de résidence comprise, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre III: Octroi de la prime de fin d'année

Article 6.

Une prime de fin d'année est payée au travailleur en fonction des prestations de travail effectuées et/ou assimilées durant la période de référence du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année civile prise en considération, dans ce sens qu'une période complète de référence correspond à une prime complète de fin d'année. En cas d'une période de référence incomplète, la prime sera proportionnelle à cette période de référence.

Article 7.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année dont le travailleur aurait bénéficié s'il avait travaillé à temps plein, est calculé en fonction du temps de travail contractuel, effectif ou assimilé, durant la période de référence.

Article 8.

Lorsqu'un travailleur est entré au service de l'établissement ou l'a quitté au cours de la période de référence, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

Article 9.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui, au 4 mai 2012, bénéficient déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente.

Chapitre IV: Mode de calcul

Article 10.

Chaque mois travaillé ou assimilé en tout ou en partie pendant la période de référence donne droit à 1/9 du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail. Tout contrat de travail commencé avant le treizième jour du mois est considéré, pour le calcul de la prime de fin d'année, comme étant un engagement pour un mois entier.

Article 11.

Lorsque le travailleur intéressé n'a pas bénéficié de la rémunération normale pour le

mois d'octobre de l'année prise en considération, le salaire fictif du mois d'octobre entre en ligne de compte pour le calcul de la partie proportionnelle de la prime de fin d'année sur la base de la rémunération brute annuelle indexée, comme prévu à l'article 5, § 3 de la présente convention collective de travail. Par rémunération fictive, on entend dans ce cas la rémunération normale telle qu'elle aurait existé pour le mois d'octobre de l'année prise en considération.

Chapitre V: Modalités de paiement

Article 12.

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de cessation du contrat, la prime de fin d'année due est payable lors de la liquidation.

Chapitre VI: Dispositions finales

Article 13.

Cette convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de la date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 27 février 2006 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (date d'enregistrement 23 juin 2006, n° d'enregistrement 80145/CO/319.01, AR 19/11/2007, MB 17/12/2007).

