

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2013 tot ontbinding en
vereffening van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Intersectoraal
Sociaal Fonds (ISF)"**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (319.01). Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Intersectoraal Sociaal Fonds (ISF)", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2002 (registratienummer 64566/co/319.01 | koninklijk besluit 05/08/2006 | Belgisch Staatsblad 05/09/2006), gesloten in het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, wordt ontbonden met ingang van 1 januari 2013 en in vereffening gesteld.

Artikel 3

Worden in de hoedanigheid van vereffenaars aangesteld:

- mevrouw Veerle Degrande
- de heer Mark Selleslach.

Het mandaat van de vereffenaars is onbezoldigd.

Artikel 4

Het eventuele actief en het eventuele passief, alsook de eventuele rechten en verbintenissen van het in artikel 2 bedoelde fonds worden overgeheveld naar het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 1989 (registratienummer 23951/co/319 | koninklijk besluit 09/04/1990 | Belgisch Staatsblad 12/05/1990), gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.

Artikel 5

Voordat zij tot de eventuele effectieve overheveling van het vermogen overgaan, moeten de vereffenaars de goedkeuring van de revisor van het fonds hebben bekomen betreffende de regelmatigheid van het voorstel tot overheveling ten opzichte van de beginselen opgenomen in artikel 4.

Bij ontstentenis van een vermogen en van activa en passiva maken de vereffenaars hierover een verslag op.

Artikel 6

De vereffenaars maken een verslag over aan de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn na uitvoering van artikel 5 en artikel 6 en uiterlijk op 1 juli 2013.

**Convention collective de travail du 19 février 2013 visant à dissoudre et liquider le
fonds de sécurité d'existence dénommé « Intersectoraal Sociaal Fonds (ISF) »**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (319.01).

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Le fonds de sécurité d'existence dénommé « Intersectoraal Sociaal Fonds (ISF) », créé par la convention collective de travail du 23 septembre 2002 (numéro d'enregistrement 64566/co/319.01, arrêté royal du 05/08/2006 paru au Moniteur belge du 05/09/2006), conclue au sein de la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, est dissous avec effet au 1^{er} janvier 2013 et mis en liquidation.

Article 3

Sont désignés en qualité de liquidateurs :

- madame Veerle Degrande;
- monsieur Mark Selleslach.

Le mandat des liquidateurs n'est pas rémunéré.

Article 4

L'actif et le passif, ainsi que les droits et obligations éventuels du fonds visé à l'article 2 sont transférés au fonds de sécurité d'existence dénommé « Sociaal fonds voor de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen », institué par la convention collective de travail du 20 juillet 1989 (numéro d'enregistrement 23951/co/319, arrêté royal du 09/04/1990 paru au Moniteur belge du 12/05/1990), conclue au sein de la commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement.

Article 5

Avant de procéder à l'éventuel transfert effectif du patrimoine, les liquidateurs doivent avoir obtenu l'approbation du réviseur du fonds quant à la régularité de la proposition de transfert par rapport aux principes repris à l'article 4.

À défaut de patrimoine, d'actif et de passif, les liquidateurs dressent un rapport.

Article 6

Les liquidateurs transmettent un rapport en la matière aux ministres des Affaires sociales et de l'Emploi.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur après l'exécution des articles 5 et 6 et au plus tard le 1^{er} juillet 2013.