



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire des établissements et  
services d'éducation et d'hébergement de la  
Communauté flamande**

**CCT n° 131264/CO/319.01  
du 20/02/2001**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1er doit être corrigé comme suit : « ... Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen **en -diensten** van de Vlaamse Gemeenschap ... ».

Correction du texte français :

- L'article 9, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « A compter de son entrée en vigueur, elle remplace la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels **supplémentaires** et la convention collective de travail du 4 décembre 1998 relative d'application de la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels **supplémentaires**. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 9, troisième alinéa doit être corrigé comme suit : « ... Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen **en -diensten** van de Vlaamse Gemeenschap ... ».

Décision du

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en  
huisvestingsinrichtingen en -diensten van de  
Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 131264/CO/319.01  
van 20/02/2001**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « ... Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen **en -diensten** van de Vlaamse Gemeenschap ... ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 9, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « A compter de son entrée en vigueur, elle remplace la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels **supplémentaires** et la convention collective de travail du 4 décembre 1998 relative d'application de la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels **supplémentaires**. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 9, de derde alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen **en -diensten** van de Vlaamse Gemeenschap ... ».

28-07-2016

Beslissing van

## CAO van 20/02/2001 inzake de toekenning van conventionele verlofdagen

### Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).  
Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

*en-diensten*

### Artikel 2:

Alle werknemers ongeacht hun leeftijd hebben recht op twee conventionele verlofdagen per kalenderjaar.  
Voor deze conventionele verlofdagen, uitgedrukt overeenkomstig de gemiddelde contractuele dagelijkse arbeidsduur van de werknemer, heeft de betrokken werknemer recht op zijn normaal loon.  
Voor deeltijdse werknemers geldt de pro rata berekening overeenkomstig hun contractuele arbeidsduur.

Jonge werknemers/schoolverlaters, die voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in artikel 5 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971, hebben, ongeacht de duurtijd van hun arbeidsovereenkomst, recht op de twee conventionele verlofdagen vanaf hun indiensttreding (voor 1 november) en binnen het kalenderjaar van indiensttreding.

### Artikel 3:

Alle werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar tot en met 44 jaar hebben, boven op de twee conventionele verlofdagen vermeld in artikel 2, recht op vijf bijkomende conventionele verlofdagen per kalenderjaar. In het jaar 2001 hebben zij recht op drie bijkomende conventionele verlofdagen per kalenderjaar.  
Voor deze bijkomende conventionele verlofdagen, uitgedrukt overeenkomstig de gemiddelde contractuele dagelijkse arbeidsduur van de werknemer, heeft de betrokken werknemer recht op zijn normaal loon.  
Voor deeltijdse werknemers geldt de pro rata berekening overeenkomstig hun contractuele arbeidsduur.  
Het recht op deze bijkomende conventionele verlofdagen wordt proportioneel verworven met ingang van de maand waarin de leeftijd van 35 jaar wordt bereikt en tot en met de maand voorafgaand aan de maand waarin de leeftijd van 45 jaar wordt bereikt.

De volledige vervangende tewerkstelling van de maatregel bedoeld in artikel 3 wordt gerealiseerd met het binnen het VIA voorziene budget vanwege de Vlaamse overheid. In 2003 zal een evaluatie plaatsvinden door de sociale partners om na te gaan of de financiering van de volledige vervangende tewerkstelling verzekerd blijft.

#### **Artikel 4:**

De conventionele verlofdagen worden toegekend onverminderd de bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds geldende overeenkomsten en afspraken inzake de toekenning van bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde inhaalrust, extralegale feestdagen of andere reeds toegekende arbeidsduurverminderingen.

Voor de twee conventionele verlofdagen, vermeld in artikel 2, geldt de toekenning onverminderd de bestaande plaatselijke afspraken op 1 juli 1998 rond de toekenning van bijkomend verlof.

#### **Artikel 5:**

De conventionele verlofdagen gelden als gelijkgestelde dagen voor de berekening van de eindejaarstoelage.

#### **Artikel 6:**

Heeft de werknemer bij het einde van het kalenderjaar of bij zijn uitdiensttreding deze conventionele verlofdagen geheel of gedeeltelijk niet genomen, dan ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal overeenkomende arbeidsuren vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.

Indien bij uitdiensttreding de niet opgenomen conventionele verlofdagen werden uitbetaald, behoudt de werknemer evenwel het recht om de niet opgenomen verlofdagen van het betrokken kalenderjaar in arbeidsduur op te nemen bij de nieuwe werkgever, evenwel rekening houdend met het reeds door de vorige werkgever uitbetaalde loon voor deze verlofdagen.

#### **Artikel 7:**

Het recht op de conventionele verlofdagen wordt proportioneel bepaald op basis van het aantal in het betrokken kalenderjaar effectieve of gelijkgestelde maanden arbeidsprestaties.

De begonnen maand wordt hierbij meegerekend als gepresteerde maand.

Voor de gelijkstelling met effectieve arbeidsprestaties gelden dezelfde periodes als voor de toekenning van de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

#### **Artikel 8:**

De conventionele verlofdagen worden genomen in gemeenschappelijk akkoord tussen de werknemer en de werkgever en dit rekening houdend met de dienstmogelijkheden.

#### **Artikel 9:**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Vanaf haar inwerkingtreding vervangt zij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende de toekenning van twee bijkomende conventionele verlofdagen en de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1998 houdende toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende de toekenning van twee bijkomende conventionele verlofdagen.

*(49118 / CO / 319.01) + (50234 / CO / 319.01)*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap.

*en - diensten*

## **CCT du 20/02/2001 portant octroi de jours de congé conventionnels**

### **Article 1er:**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (CP 319.01).

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

### **Article 2:**

Tous les travailleurs, quel que soit leur âge, ont droit à deux jours de congé conventionnels par année civile.

Pour ces jours de congé conventionnels, exprimés conformément à la durée de travail journalière contractuelle moyenne du travailleur, le travailleur concerné a droit à son salaire normal.

Pour les travailleurs à temps partiel, le calcul s'effectue au prorata de leur durée de travail contractuelle.

Les jeunes travailleurs / jeunes qui quittent l'école, qui satisfont aux conditions visées à l'article 5 des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, ont, indépendamment de la durée de leur contrat de travail, droit aux deux jours de congé conventionnels à partir de leur entrée en service (avant le 1er novembre) et dans l'année civile de leur entrée en service.

### **Article 3:**

Tous les travailleurs de la catégorie d'âge de 35 ans à 44 ans inclus, ont droit, en plus des deux jours de congé conventionnels visés à l'article 2, à cinq jours de congé conventionnels supplémentaires par année civile. Pour l'année 2001, ils ont droit à trois jours de congé conventionnels supplémentaires par année civile.

Pour ces jours de congé conventionnels supplémentaires, exprimés conformément à la durée de travail journalière contractuelle moyenne du travailleur, le travailleur concerné a droit à son salaire normal.

Pour les travailleurs à temps partiel, le calcul s'effectue au prorata de leur durée de travail contractuelle.

Le droit à ces jours de congé conventionnels supplémentaires est proportionnellement acquis à compter du mois durant lequel l'âge de 35 ans est atteint et jusqu'au mois y compris précédant le mois durant lequel l'âge de 45 ans est atteint.

La totalité de l'emploi de remplacement de la mesure visée à l'article 3 est réalisée grâce au budget prévu par les pouvoirs publics flamands dans le cadre du VIA. En 2003, les partenaires sociaux procéderont à une évaluation, afin de vérifier si le financement de la totalité de l'emploi de remplacement reste assuré.

#### **Article 4:**

Les jours de congé conventionnels sont octroyés sans préjudice des conventions et accords déjà existants au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, concernant l'octroi de congés supplémentaires, jours de compensation de la durée de travail, repos compensatoire rémunéré, jours fériés extralégaux ou autres réductions du temps de travail déjà octroyées.

Pour les deux jours de congé conventionnels, visés à l'article 2, l'octroi s'applique sans préjudice des accords locaux existants au 1er juillet 1998 en matière d'octroi de congés supplémentaires.

#### **Article 5:**

Les jours de congé conventionnels sont considérés comme jours assimilés pour le calcul de l'allocation de fin d'année.

#### **Article 6:**

Si, à la fin de l'année civile ou à sa sortie de service, le travailleur n'a pas pris tout ou partie de ces jours de congé conventionnels, il reçoit un salaire correspondant au nombre d'heures de travail, multiplié par son salaire horaire normal.

Si, à la sortie de service, les jours de congé conventionnels non pris ont été payés, le travailleur conserve toutefois le droit de reprendre les jours de congé conventionnels non pris de l'année civile considérée, en durée de travail chez le nouvel employeur, compte tenu toutefois du salaire déjà payé par le précédent employeur pour ces jours de congé.

#### **Article 7:**

Le droit aux jours de congé conventionnels est fixé proportionnellement sur la base du nombre de mois de prestations effectifs ou assimilés au cours de l'année civile visée.

Le mois commencé est considéré comme presté.

Pour l'assimilation aux prestations effectives de travail, les périodes prises en compte sont les mêmes que pour l'octroi des congés annuels des travailleurs.

#### **Article 8:**

Les jours de congé conventionnels sont pris d'un commun accord entre le travailleur et l'employeur et compte tenu des possibilités du service.

#### **Article 9:**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1/1/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

A compter de son entrée en vigueur, elle remplace la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels <sup>supplémentaires</sup> et la convention collective de travail du 4 décembre 1998 relative à l'application de la convention collective de travail du 1er juillet 1998 portant octroi de deux jours de congé conventionnels <sup>supplémentaires</sup>.

(49118/CO/319.01) + (50234/CO/319.01)

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.