

26 -11- 2003

0 ft -12- 2003

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE DE LA
RÉGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE**

**Convention collective de travail du 07 janvier 2003 instaurant des
dispositions quant a Paménagement de la fin de carrière professionnelle,
dénomné « plan Tandem ».**

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent a la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, agréés et/ou subventionnés par l'Agence Wallonne pour l'Intégration de la Personne Handicapée, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités que celles agréées et/ou subventionnées par l'AWIPH et qui ne sont ni agréés ni subventionnés. *et c'est l'activité principale est exercée en Région Wallonne*

Art 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par travailleur :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

Art. 3 Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par "dispositions relatives au crédit-temps", le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail a mi-temps instauré par la CCT 77 bis conclue au sein du Conseil National du Travail.

CHAPITRE II - Conditions

Art. 4. § 1. Les travailleurs de 50 ans ou plus qui, conformément aux dispositions relatives au crédit-temps, réduisent leur activité professionnelle a mi-temps peuvent, moyennant le respect des conditions fixées dans le présent article, bénéficier de l'allocation complémentaire visée a l'article 7 de la présente convention. Ce faisant, ils entrent dans le cadre du "plan tandem".

§ 2. Pour pouvoir bénéficier de l'allocation complémentaire visée a l'article 7, le travailleur doit :

- être âgé de 50 ans ou plus;
- être au maximum de son ancienneté barémique de la Sous-commission paritaire;
- être occupé au moins aux % d'un temps plein;

- 4
- bénéficiaire d'une allocation octroyée dans le cadre des dispositions relatives au crédit-temps.

Art. 5. Pour bénéficier des dispositions de l'article 4, les travailleurs visés doivent introduire une demande par écrit à leur employeur. Cette demande doit être introduite au moins 3 mois avant la date effective de la réduction des prestations.

Art. 6. Le travailleur qui a interrompu son crédit-temps et qui est revenu à son volume de travail initial et qui ultérieurement, réduit à nouveau son temps de travail, conformément aux dispositions relatives aux crédits-temps, ne bénéficie plus de l'allocation complémentaire visée à l'article 7.

CHAPITRE III - Dispositions financières.

Art. 7. Le travailleur qui réduit ses prestations conformément à l'article 4 de la présente convention conserve ses avantages barémiques conventionnels et perçoit son salaire en fonction de ses prestations.

En outre, il bénéficie d'une allocation complémentaire versée par le Fonds social "Oldtimer" (organisé par la CCT du 07 janvier 2003).

Art. 8. Le Fonds social "Old Timer" détermine le montant de l'allocation complémentaire versée au travailleur ainsi que le montant variable de la cotisation mensuelle versée par l'employeur au Fonds.

CHAPITRE IV - Obligation de remplacement.

Art. 9. Les partenaires sociaux sont soucieux de maintenir la qualité du service et de ne pas alourdir la charge de travail.
A cette fin, les employeurs s'engagent, pour le volume d'emplois subsidés et/ou financés et/ou rendus obligatoires par les pouvoirs publics, à procéder aux remplacements nécessaires pour maintenir globalement et en moyenne le volume de l'emploi durant la période subsidiée.
Ce remplacement se fera au minimum au prorata de la réduction prévue à l'article 4 § 1.

L'obligation de remplacement est rencontrée quand, sur une année civile, les travailleurs remplaçants sont engagés sous contrat de travail ouvrier ou employé pour un volume total des heures au moins égal au volume total d'heures que les travailleurs visés à l'article 4 ne prestent plus du fait qu'ils ont réduit leurs prestations.

Pour ce faire, les employeurs associeront étroitement les travailleurs à la politique prévisionnelle de l'emploi en procédant à une consultation trimestrielle du Conseil d'entreprise ou, à défaut de Conseil d'entreprise, du Comité pour la prévention et la protection du travail ou, à défaut de Comité pour la prévention de la protection au travail, de la délégation syndicale.

4

Toutefois, pour la part d'emplois non-subsidies et/ou financés par les pouvoirs publics, s'il n'y a pas de remplacement, une argumentation écrite doit être donnée au Conseil d'entreprise ou, a défaut de Conseil d'entreprise, au Comité pour la prévention et la protection du travail ou, a défaut de Comité pour la prévention et la protection au travail, a la délégation syndicale.

CHAPITRE V - *Dispositions finales.*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sera revue automatiquement si la CCT 77 bis ou la législation qui s'y rapporte est modifiée.

Elle sera évaluée dans tous ses aspects au 31 décembre 2003, puis tous les 2 ans.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

**PARITAIR SUBCOMITE VOORDE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET
WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 07 januari 2003 tot instelling van de bepalingen
betreffende de indeling van de beroepsloopbaan, genaamd "Plan Tandem"**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap, erkend en/of gesubsidieerd door "l'Agence Wallonne pour l'Intégration de la Personne Handicapée", evenals op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen als deze die erkend en/of

gesubsidieerd worden door AWIPH en die niet erkend of gesubsidieerd worden. en waarvan de hoofdoelactiviteit wordt verricht in het Waalse Gewest

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder werknemer verstaan:

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

Art. 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst, moet onder "bepalingen betreffende het tijdskrediet" verstaan worden, het systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halfzijdse** betrekking, ingevoerd door CAO 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK II - Voorwaarden

Art. 4. §1. De werknemers van 50 jaar of ouder die, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, hun beroepsactiviteit haltijds verminderen kunnen, mits ze de voorwaarden naleven in dit artikel, de aanvullende vergoeding genieten, bedoeld in artikel 7 van deze overeenkomst. Door dit te doen maken ze deel uit van het "plan tandem".

§2 Om de aanvullende vergoeding te kunnen genieten, bedoeld in artikel 7, moet de werknemer:

- 50 jaar zijn of ouder;
- op het maximum zitten van zijn baremieke anciënniteit van het paritair subcomité;
- ten minste % van een voltijdse betrekking zijn tewerkgesteld;
- een uitkering genieten toegekend in het kader van de bepalingen betreffende het tijdskrediet.

Art. 5. Om de bepalingen van artikel 4 te kunnen genieten, moeten de werknemers, bedoeld in artikel 4, een schriftelijke aanvraag indienen bij hun werkgever. Deze aanvraag moet worden ingediend ten minste 3 maanden vóór de effectieve datum van de vermindering van prestaties.

Art. 6. De werknemer die zijn tijdskrediet heeft onderbroken en die zijn oorspronkelijk arbeidsvolume terug uitoefent en die later zijn arbeidstijd opnieuw vermindert, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, geniet de aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 7, niet meer.

HOOFDSTUK III - Financiële bepalingen

Art. 7. De werknemer die zijn prestaties vermindert, overeenkomstig artikel 4 van deze overeenkomst, behoudt zijn conventionele baremieke voordelen en ontvangt zijn loon in functie van zijn prestaties.

Bovendien geniet hij een aanvullende vergoeding, gestort door het Sociaal Fonds "Old Timer" (georganiseerd door de CAO van 7 januari 2003).

Art. 8. Het Sociaal Fonds "Old Timer" stelt het bedrag vast van de aanvullende vergoeding die gestort wordt aan de werknemer, evenals het veranderlijk bedrag van de maandelijkse vergoeding die wordt gestort door de werkgever aan het Fonds.

HOOFDSTUK IV - Vervangingsplicht

Art. 9. De sociale partners zijn erop uit om de kwaliteit van de dienst te behouden en de arbeidslast niet te verzwaren.

Daarom verbinden de werkgevers zich ertoe om, voor het volume jobs gesubsidieerd en/of gefinancierd en/of algemeen verbindend verklaard door de publieke overheden, over te gaan tot de nodige vervangingen om globaal en gemiddeld het tewerkstellingsvolume te behouden tijdens de gesubsidieerde periode.

Deze vervanging zal minstens gebeuren naar evenredigheid van de vermindering, bepaald in artikel 4 §1.

De vervangingsplicht gebeurt wanneer, op een kalenderjaar, de plaatsvervangende werknemers aangeworven worden met een arbeiders- of bediendecontract voor een totaal uurvolume dat ten minste gelijk is aan het totale uurvolume dat de werknemers bedoeld in artikel 4 niet meer presteren doordat zij hun prestaties verminderd hebben.

Hiervoor zullen de werkgevers de werknemers direct verbinden met de vooruitlopende tewerkstellingspolitiek door over te gaan tot een trimestriële raadpleging van de ondernemingsraad of, bij gebreke van een ondernemingsraad van het Comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij gebreke van een Comité voor preventie en bescherming op het werk, van de vakbondsafvaardiging.

Als er echter geen vervanging is voor het gedeelte van de jobs dat niet gesubsidieerd en/of gefinancierd wordt door de publieke overheden, moet er een schriftelijke argumentatie gegeven worden aan de ondernemingsraad of, bij gebreke van een ondernemingsraad aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij gebreke van een Comité voor preventie en bescherming op het werk, aan de vakbondsafvaardiging.

HOOFDSTUK V - Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2003 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij zal automatisch herzien worden als CAO 77 bis of de wetgeving waarop ze betrekking heeft wordt gewijzigd.

9

Ze zal in al haar aspecten geëvalueerd worden op 31 december 2003, daarna om de 2 jaar.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd, betekend bij een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair **Subcomité** voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.