

~~_____~~ 8

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET
SERVICES D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA
COMMUNAUTE FRANCAISE ,DE LA REGION WALLONNE ET DE
LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE**

4 novembre RP CP RB
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 OCTOBRE 2003 RELATIVE A
L'OCTROI DE QUATRE JOURS DE CONGE SUPPLEMENTAIRES .**

Vu l' « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission **paritaire** des maisons d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art.2. Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre FI : dispositions

Art.3 A partir du 1er janvier 2004, les travailleurs, visés aux articles 1 et 2, bénéficient de 4 jours de congé supplémentaires pour autant qu'ils aient un an d'ancienneté dans l'asbl.

Cependant, au cours de la première année contractuelle, les travailleurs bénéficieront d'1 jour de congé par trimestre entamé.

Cette mesure s'applique proportionnellement pour les travailleurs à temps partiel.

Art.4. A partir du 1^{er} janvier 2004, il est accordé quatre jours de congé aux membres du personnel visés à l'article 1 qui effectuent un don de moelle.

Chapitre III : Dispositions finales

Art.5. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Art.6. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région de bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, l'article 6,4^{ème} alinéa de l'accord du 29 juin 2000. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Art7 Cette cct remplace la cct du 17decembre 2001.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

17 -02- 2004 | 07 -05- 2004

71049 16/3196-2

Art.8. la présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis d'un an envoyé par courrier recommandé au président de la **Sous-commission** paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, qui en informe les parties signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN –DIENSTEN VAN DE FRANSE
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 november 2003 tot toekenning van vier
bijkomende dagen verlof**

Gelet op het 'akkoord betreffende de non-profitsector' van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd College van de gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de organiserende macht, wordt het volgende overeengekomen.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het paritair comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk II: Bepalingen

Art. 3. Vanaf 1 januari 2004 genieten de werknemers, bedoeld in artikel 1 en 2, 4 bijkomende dagen verlof, voor zover zij een jaar anciënniteit hebben in de vzw.
Tijdens het eerste contractuele jaar genieten de werknemers echter 1 dag verlof per begonnen kwartaal.

Deze maatregel wordt proportioneel toegepast voor de deeltijdse werknemers.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2004 worden vier dagen verlof toegekend aan de personeelsleden bedoeld in artikel 1 die **merg** afstaan.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 5. De collectieve arbeidsovereenkomsten die in de instellingen en diensten zijn gesloten en die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers blijven van toepassing.

Art. 6. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die worden toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie integraal artikel 6, 4^{de} alinea van het akkoord van 29 juni 2000 uitvoeren. Zij komen eveneens overeen om deze zelfde openbare overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 7. Deze cao vervangt de cao van ~~17~~ december 2001.

N°	NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
17-02-2004	07-05-2004	71049	160/31902

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij wordt van kracht op 1 januari 2004. Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van 1 jaar wordt nageleefd, die bij een ter post aangetekende brief wordt verstuurd naar de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, die er de ondertekenende partijen over inlicht.