

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

NEERLEGGING-OËPOI | REGISTRE COMMUNAUTAIRE

17-02-2004

15-02-2005

N° 3903 Vol 3

Convention collective de travail du 13 janvier 2004 modifiant et complétant la Convention collective de travail du 7 janvier 2003 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social Old Timer".

CHAPITRE I". - Champ d'application

Article 1". La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, agréés et/ou subventionnés par l'Agence Wallonne pour l'Intégration de la Personne Handicapée, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés. *et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne*

Art. 2. On entend par travailleurs

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE n. - Dispositif

Art. 3. L'article 1^{er} de la Convention collective de travail du 7 janvier 2003 relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social Old Timer" est ainsi modifié et complété :

« La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, agréés et/ou subventionnés par l'Agence Wallonne pour

4

l'**Intégration** de la Personne Handicapée ou par la Direction générale de l'aide à la jeunesse (compétente pour les secteurs de l'Aide à la Jeunesse et des Services d'Aide Spécialisée à la Petite Enfance), ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés. »

CHAPITRE III. - *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement.

Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

6

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET
WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2004 tot wijziging en aanvulling van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2003 tot oprichting van een fonds voor
bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds Old Tinter"**

HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, erkend en/of gesubsidieerd door "l'Agence Wallonne pour l'Intégration de la Personne Handicapée, evenals op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die niet erkend of gesubsidieerd worden.

en waarvan de hoofplaats in dit gewest
ver west.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan:

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - *Bepaling*

Art.3. Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 januari 2003 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds *Old Tinter*" genaamd, wordt als volgt gewijzigd en aangevuld:

'Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, erkend en of gesubsidieerd door 'l'Agence Wallonne pour l'Intégration de la Personne Handicapée' of door de Algemene Directie jeugdzorg (bevoegd voor de sectoren jeugdzorg en diensten voor gespecialiseerde hulp kinderopvang), evenals op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend of gesubsidieerd worden.'

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

17 -02- 2004

15 -02- 2005

NR.
N°

73903 / 40 / 31902

HOOFDSTUK III - *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2004 en is voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen.

De termijn van zes maanden **neemt** aanvang **vanaf de datum** waarop de aangetekende brief wordt verstuurd naar de voorzitter van het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.