

17-02-2004

05-04-2004

70645 | 60 | 31902

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
SERVICES D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA  
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE, DE LA RÉGION WALLONNE ET DE  
LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juillet 2003 relative à l'emploi dans  
le secteur de l'aide à la jeunesse.

*Article 1<sup>er</sup> - Champ d'application*

§ 1 La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services du secteur de l'Aide à la Jeunesse qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française, la Région wallonne, la Communauté germanophone et/ou la Commission communautaire française, ainsi que pour les établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

§ 2 Par "travailleurs", on entend les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

*Article 2 - Maintiende l'emploi*

Il ne sera pas procédé à des licenciements pour cause d'insuffisance de subsides entre le 2 juillet 2003 et le 31 décembre 2005.

*Article 3 - Dérogations et Comité ad hoc*

§ 1 La Sous-Commission paritaire pourra toutefois reconnaître la réalité de l'insuffisance de subsides pouvant éventuellement entraîner des conséquences sur l'emploi aux employeurs qui lui en font la demande par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-Commission. La Sous-Commission dispose d'un délai de trois mois, à dater de la réception de la lettre recommandée, pour se prononcer sur cette demande.

§ 2 Dès réception de la demande de dérogation, le Président de la Sous-Commission convoque le Comité ad hoc, composé du Président de la Sous-Commission, du secrétaire de la Sous-Commission, de membres de la Sous-Commission représentant les organisations syndicales concernées, de membres de la Sous-Commission paritaire représentant les organisations patronales concernées, d'un représentant du Cabinet du Ministre ayant l'Aide à la Jeunesse dans ses attributions et d'un représentant de la Direction Générale de l'Aide à la Jeunesse. Le Comité ad hoc remet son avis à la Sous-Commission paritaire dans le mois de la réception de la demande.

*Article 4 - Dispositions finales et durée de validité*

§ 1 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 2 juillet 2003 et vient à échéance le 31 décembre 2005. Elle pourra être reconduite moyennant l'accord de toutes les parties signataires avant le 31 décembre 2005.

§ 2 Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire. Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au Président.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE FRANSE  
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE  
GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2003 betreffende de tewerkstelling in de  
sector van de jeugdzorg**

*Artikel 1 - Toepassingsgebied*

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten van de sector van de jeugdzorg die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en/of de Franse Gemeenschapscommissie, evenals op de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en **niet** erkend of gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit wordt uitgeoefend in het Waalse Gewest.

§ 2 Onder 'werknemers' wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

*Artikel 2 - Behoud van de tewerkstelling*

Er zullen geen ontslagen vallen omwille van onvoldoende subsidies tussen 2 juli 2003 en 31 december 2005.

*Artikel 3 - Afwijkingen en ad hoc comité*

§ 1 Het Paritair Subcomité **zal** echter de werkelijkheid van het gebrek aan subsidies kunnen erkennen, hetgeen eventueel gevolgen kan hebben op de tewerkstelling voor de werkgevers die er een aanvraag voor doen via aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Subcomité. Het Subcomité beschikt over een termijn van drie maanden, vanaf de ontvangst van de aangetekende brief, **om** zich over deze aanvraag uit te spreken.

§ 2 Bij ontvangst van de aanvraag tot **afwijking** roept de Voorzitter het ad hoc comité **samen**, samengesteld uit de Voorzitter van het Subcomité, de secretaris van het Subcomité, de leden van het Subcomité die de betrokken vakorganisaties vertegenwoordigen, de leden van het paritair Subcomité die de betrokken werkgeversorganisaties vertegenwoordigen, een vertegenwoordiger van het Kabinet van de Minister die de Jeugdzorg als bevoegdheid heeft en een vertegenwoordiger van de Algemene Directie jeugdzorg. Het ad hoc comité bezorgt haar advies aan het paritair Subcomité binnen de **maand** na ontvangst van de aanvraag.

*Artikel 4 - Slotbepalingen en geldigheidsduur*

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een bepaalde duur gesloten. Zij wordt van kracht op 2 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005. Zij kan verlengd worden mits er een akkoord is van **alle** ondertekenende partijen vóór 31 december 2005.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

17-02-2003

05-04-2004

70645 16/31902

NR.

§ 2 Elk van de partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn wordt nageleefd van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het **paritair comité**. De termijn van drie maanden vangt aan vanaf de datum wordt de aangetekende brief naar de Voorzitter is verstuurd.