

2 6-03-2001

7-05-2004

71060 (60)31902

4

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté Française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Convention collective de travail du 9 mars 2004, complétant pour les institutions et services pour adultes en difficulté, la CCT du 7 mai 2002 relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière

Vu l' « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission Communautaire Commune, le Collège de la Commission Communautaire Française, le Collège de la Commission Communautaire Flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Vu la CCT du 7 mai 2002 relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière.

Chapitre Ier : champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Maisons d'Accueil, institutions ressortissant à la sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 2 : Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2: Dispositions générales

Art. 3. §1. Conformément aux et selon les modalités contenues dans l' arrêté à prendre par le Collège, la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale verse au Fonds de sécurité d'existence dénommé Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire, une somme communément appelée la « dotation ».

§2 Pour l'année 2004, celle-ci sera calculée en multipliant le forfait horaire déterminé par le Collège par le nombre d'heures de réduction du temps de travail du personnel subventionné par la Cocof ayant au moins atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre 2003 et occupé dans les institutions et services qu'elle subventionne en tant que Maison d'accueil.

Chapitre 3: Dispositions spécifiques.

Art.4: Dans la présente convention collective de travail, la partie de la somme dont question à l'article 3 relative au personnel subventionné des maisons d'accueil est appelée la « dotation 2004-Maison d'accueil ».

Art. 5 : La dotation 2004-Maisons d'accueil est répartie par le Comité de gestion du Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire entre les institutions pour adultes en difficulté agréées et subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 6 : §1 : Le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire calculera le nombre d'heures de réduction du temps de travail dont bénéficient les travailleurs des maisons d'accueil subventionnées par la Cocof qui avaient atteint l'âge de 45 ans au moins au 31 décembre 2003.

§2 : Les travailleurs visés au §1 du présent article sont tous les travailleurs des institutions subventionnées et ce, sans distinction entre personnel subventionné par la Cocof et les autres modes de prise en charge de la charge salariale dudit personnel.

§3 : Si l'institution agréée n'est qu'un des sièges d'exploitation d'une asbl plus large, seul le personnel affecté à ce siège d'exploitation sera pris en compte.

Art. 7 : La dotation 2003-Maisons d'accueil sera divisée par le nombre d'heures de réduction du temps de travail calculé conformément à l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le montant ainsi obtenu constituera le « forfait horaire pour l'embauche compensatoire » auquel chaque institution pourra prétendre pour chaque heure de réduction du temps de travail générée par un membre du personnel.

Art. 8 : Le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire attribuera à la maison d'accueil subventionnée, le forfait annuel qui lui revient. Ce forfait est calculé en multipliant le forfait horaire dont question à l'article 7 par le nombre d'heures théoriquement à compenser dans l'institution concernée.

Art. 9 : La somme attribuée pour 2004 doit être justifiée par la maison bénéficiaire par des dépenses relatives à une augmentation nette du volume de l'emploi, effectuées entre le 1 janvier 2004 et le 31 décembre 2004.

Art. 10 : Le volume de l'emploi dont question à l'article précédent est celui constaté au 31 décembre 2003.

Art. 11 : §1 L'affectation de la somme allouée par le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire fait l'objet d'un accord avec le Conseil d'entreprise ou la Délégation syndicale de l'institution et ce dans le respect de la CCT N°35.

§2 Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'hébergement.

Art. 12 : Les montants non justifiés par une augmentation nette du volume de l'emploi seront remboursés au Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire selon les modalités fixées par le Conseil de gestion de celui-ci.

Chapitre IV : Dispositions finales.

Art. 13 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1° janvier 2004 et est conclue pour une durée déterminée d'un an.

26-03-2004

7-05-2004

71060 1601 31908

4

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2004, tot aanvulling, voor de inrichtingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden, van de CAO van 7 mei 2002 betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij de eindeloopbaan

Gelet op het 'akkoord in de non-profitsector' van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de werknemersvertegenwoordigers en de inrichtende machten, wordt overeengekomen wat volgt.

Gelet op de CAO van 7 mei 2002 betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij de eindeloopbaan.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de opvangtehuizen, instellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: Algemene bepalingen

Art. 3. §1. **Overeenkomstig** en volgens de modaliteiten in het besluit dat moet genomen worden door het College, stort de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een som, gewoonlijk 'dotatie' genoemd, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, genoemd 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire'.

§2. Voor het jaar 2004 zal deze berekend worden door het uurforfait, bepaald door het College, te vermenigvuldigen met het aantal uren arbeidsduurvermindering van het personeel dat door de Cocof gesubsidieerd wordt, dat minstens de leeftijd van 45 jaar bereikt heeft op 31 december 2003 en dat tewerkgesteld is in de inrichtingen en diensten die zij subsidieert als opvangtehuis.

Hoofdstuk 3. Specifieke bepalingen

Art. 4. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het gedeelte van de som waarvan sprake in artikel 3 betreffende het gesubsidieerde personeel van de opvangtehuizen 'dotatie 2004-opvangtehuizen' genoemd.

Art. 5. De 'dotatie 2004-opvangtehuizen' wordt verdeeld door het Beheerscomité van het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' tussen de inrichtingen voor volwassenen in moeilijkheden en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

07

Art. 6. §1. Het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' zal het aantal uren arbeidsduurvermindering berekenen die de werknemers genieten van de opvangtehuizen die gesubsidieerd worden door de Cocof, die ten **minste** op 31 december 2003 de **leeftijd** van 45 jaar hadden bereikt.

§2. De werknemers bedoeld in §1 van dit artikel zijn **alle** werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen en dit zonder onderscheid te **maken** tussen personeel dat gesubsidieerd wordt door de Cocof en de andere wijzen van tenlasteneming van de loonlasten van dit personeel.

§3. **Als** de erkende inrichting slechts een van de exploitatiezetels van een grotere vzw zal **enkel** de persoon van deze exploitatiezetel in **aanmerking** worden genomen.

Art. 7. De 'dotatie 2003-opvangtehuizen' zal gedeeld worden door het aantal uren arbeidsduurvermindering, berekend **overeenkomstig** artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Het bedrag dat zo wordt bekomen zal het 'uurforfait voor bijkomende aanwerving' uitmaken, waarop **elke** inrichting aanspraak kan maken voor **elke** uur arbeidsduurvermindering door een personeelslid.

Art. 8. Het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' zal aan het gesubsidieerde opvangtehuis het jaarlijkse forfait toekennen dat het tehuis toekomt. Dit forfait wordt berekend door het uurforfait, waarvan sprake in artikel 7, te vermenigvuldigen met het aantal uren dat theoretisch **moet** worden gecompenseerd in de betrokken inrichting.

Art. 9. De toegekend **som** voor 2004 moet worden gerechtvaardigd door het begunstigde tehuis door de uitgaven betreffende een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume, tussen 1 januari 2004 en 31 december 2004.

Art. 10. Het tewerkstellingsvolume waarvan sprake in vorig artikel is hetgeen dat werd vastgesteld op 31 december 2003.

Art. 11. §1. Over de toewijzing van de som die toegekend werd door het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' moet er een akkoord zijn met de **ondernemingsraad** of met de vakbondsafvaardiging van de inrichting en dit met respect voor CAO nr. 35.

§2. In de mate van het **mogelijke** zal de bijkomende aanwerving prioritair verwezenlijkt worden, dankzij jobs die de werklust van het personeel dat direct met huisvesting te maken heeft, **verminderen**.

Art. 12. De bedragen die niet gerechtvaardigde zijn door een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume zullen terugbetaald worden aan het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire', volgens de modaliteiten die bepaald zijn door het **Beheerscomité** van dit fonds.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2004 en is gesloten voor een bepaalde duur van een jaar.