

4

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la communauté germanophone

Convention collective de travail du 3 juin 2003, complétant pour les institutions et services pour adultes en difficulté, la convention collective de travail du 7 mai 2002 relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en **fin** de carrière

Vu l' « accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission Communautaire Commune, le Collège de la Commission Communautaire Française, le Collège de la Commission Communautaire Flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

Vu la convention collective de travail du 7 mai 2002 relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en **fin** de carrière.

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Maisons d'Accueil, institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 2. Il y a lieu d'entendre par travailleur, le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 3. § 1er. Conformément aux et selon les modalités contenues dans l'arrêté à prendre par le Collège, la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale verse au Fonds de sécurité d'existence dénommé Fonds Bruxelloise pour l'embauche compensatoire, une somme communément appelée la "dotation".

§ 2. Pour l'année 2003, celle-ci sera calculée en multipliant le forfait horaire déterminé par le Collège par le nombre d'heures de réduction du temps de travail du personnel subventionné par la Cocof ayant au moins atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre 2002 et occupé dans les institutions et services qu'elle subventionne en tant que Maison d'accueil.

CHAPITRE III. *Dispositions spécifiques*

Art. 4. Dans la présente convention collective de travail, la partie de la somme dont question à l'article 3 relative au personnel subventionné des maisons d'accueil est appelée la "dotation 2003-Maison d'accueil".

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
02-06-2004	28-06-2004

71694 / 6 / 31902

NR
N°

Art. 5 : La dotation 2003-Maisons d'accueil est répartie par le Comité de gestion du Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire entre les institutions pour adultes en **difficulté** agréées et subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 6 : §1 : Le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire calculera le nombre d'heures de réduction du temps de travail dont bénéficient les travailleurs des maisons d'accueil subventionnées par la Cocof qui avaient atteint l'âge de 45 ans au moins au 31 décembre 2002.

§2 : Les travailleurs visés au § 1 du présent article sont tous les travailleurs des institutions subventionnées et ce, sans distinction entre personnel subventionné par la Cocof et les autres modes de prise en charge de la charge salariale dudit personnel.

§3 : Si l'institution agréée n'est qu'un des sièges d'exploitation d'une **asbl** plus large, seul le personnel affecté à ce siège d'exploitation sera pris en compte.

Art. 7 : La dotation 2003-Maisons d'accueil sera divisée par le nombre d'heures de réduction du temps de travail calculé conformément à l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le montant ainsi obtenu constituera le « forfait horaire pour l'embauche compensatoire » auquel chaque institution pourra prétendre pour chaque heure de réduction du temps de travail générée par un membre du personnel.

Art. 8 : Le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire attribuera à la maison d'accueil subventionnée, le forfait annuel qui lui revient. Ce forfait est calculé en multipliant le forfait horaire dont question à l'article 7 par le nombre d'heures théoriquement à compenser dans l'institution concernée.

Art. 9 : La somme attribuée pour 2003 doit être justifiée par la maison bénéficiaire par des dépenses relatives à une augmentation nette du volume de l'emploi, effectuées entre le 1 janvier 2003 et le 31 décembre 2003.

Art. 10 : Le volume de l'emploi dont question à l'article précédent est celui constaté au 31 décembre 2002.

Art. 11 : §1 L'affectation de la somme allouée par le Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire fait l'objet d'un accord avec le Conseil d'entreprise ou la Délégation syndicale de l'institution et ce dans le respect de la CCT N°35.

§2 Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'hébergement.

Art. 12 : Les montants non justifiés par une augmentation nette du volume de l'emploi seront remboursés au Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire selon les modalités fixées par le Conseil de gestion de celui-ci.

Chapitre IV : Dispositions finales.

Art. 13 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1° janvier 2003 et est conclue pour une durée déterminée d'un an.

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waaise Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 03.06.2003, tot aanvulling voor de diensten voor volwassenen in moeilijkheden, van de CAO van 7 mei 2002 betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij eindeloopbaan.

Gelet op het 'akkoord betreffende de non-profitsector' van 29 juni 2000, gesloten tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten, wordt het volgende overeengekomen.

Gelet op de CAO van 7 mei 2002 betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij eindeloopbaan.

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de opvangtehuizen, instellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: Algemene bepalingen

Art. 3. §1. Overeenkomstig en volgens de modaliteiten in het besluit dat door het College moet worden genomen, stort de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan het Fonds voor Bestaanszekerheid, genoemd Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire, een som die gewoonlijk 'dotatie' wordt genoemd.

§2. Voor het jaar 2003 zal deze berekend worden door het uurforfait dat bepaald wordt door het College te vermenigvuldigen met het aantal uren arbeidsduurvermindering van het personeel dat gesubsidieerd wordt door Cocof dat minstens de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt op 31 december 2002 en dat tewerkgesteld is in de inrichtingen en diensten dat zij subsidieert als opvangtehuis.

Hoofdstuk 3. Specifieke bepalingen

Art. 4. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het gedeelte van de som waarvan sprake is in artikel 3 betreffende het gesubsidieerd personeel van de opvangtehuizen 'dotatie 2003-opvangtehuizen' genoemd.

NEERLEGGING-DÉFÔT | REGISTRATION

02-06-2004

28/06/2004

71694 | 160131909

NR.
N°

Art. 5. De dotatie 2003-opvangtehuizen wordt verdeeld door het Beheerscomité van het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' tussen de instellingen voor volwassenen in **moelijkheden**, erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 6. §1. Het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' **zal** het aantal uren **arbeidsduurvermindering** berekenen die de **werknemers** van de opvangtehuizen gesubsidieerd door Cocof genieten, die minstens de **leeftijd** van 45 jaar hebben bereikt **op 31 december 2002**.

§2. De werknemers bedoeld in §1 van dit artikel zijn **allemaal** werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen en dit zonder onderscheid tussen het personeel gesubsidieerd door Cocof en de andere wijzen van ten lasteneming van de loonlasten van voornoemd personeel.

§3. **Als** de erkende inrichting **enkel** een van de exploitatiezetels is van een ruimere vzw zal enkel het personeel dat tewerkgesteld is in deze exploitatiezetel in aanmerking genomen worden.

Art. 7. De dotatie 2003-opvangtehuizen zal gedeeld worden door het aantal uren arbeidsduurvermindering dat berekend is overeenkomstig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Het bedrag dat zo wordt verkregen zal 'het uurforfait voor de bijkomende aanwerving' uitmaken waarop **elke** inrichting aanspraak zal kunnen **maken** voor **elk** uur arbeidsduurvermindering dat zal gemaakt worden door een personeelslid.

Art. 8. Het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' zal aan het gesubsidieerd opvangtehuis het jaarlijkse forfait toekennen waarop het recht heeft. Dit forfait wordt berekend door het uurforfait waarvan sprake is in artikel 7 te **vermenigvuldigen** met het aantal theoretisch te compenseren uren in de betrokken inrichting.

Art. 9. De toegekende **som** voor 2003 **moet** gerechtvaardigd worden door het rechthebbende tehuis door de uitgaven betreffende een netto verhoging van het **tewerkstellingsvolume**, tussen 1 januari 2003 en 31 december 2003.

Art. 10. Het tewerkstellingsvolume waarvan sprake in vorig artikel is hetgeen werd vastgesteld op **31 december 2002**.

Art. 11. §1. **De bestemming** van de **som** toegekend door het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' maakt het voorwerp uit van een akkoord met de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging van de inrichting en dit in naleving van CAO nr. 35.

§2. In de mate van het mogelijke zal de bijkomende aanwerving bij voorkeur verwezenlijkt worden dankzij jobs die de werkdruk van het personeel, die rechtstreeks bij de huisvesting betrokken zijn, **verminderen**.

Art. 12. De bedragen die **niet** gerechtvaardigd worden door een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume zullen terugbetaald worden aan het 'Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire' volgens de **modaliteiten** die zijn bepaald door de **Raad** van beheer ervan.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt van kracht op 1 januari 2003 en is gesloten voor een bepaalde duur van **een** jaar.