



SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES MAISONS D'EDUCATION ET
D'HEBERGEMENT DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE, DE LA
REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 11 mai 2004 instaurant des
dispositions quant à l'aménagement de la fin de carrière professionnelle,
dénommé « plan Tandem V ».

CHAPITRE I^{er}. - *Champ d'application*

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services pour adultes en difficulté qui ressortissent à la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement agréés **et/ou** subventionnés, agréés et/ou subventionnés par la Direction Générale de l'Action Sociale et de la Santé, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

Art. 3. Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par «dispositions relatives au crédit-temps », le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps instauré par la CCT 77bis conclue au sein du Conseil National du Travail.

CHAPITRE II. - *Conditions*

Art. 4. §1. Les travailleurs de 50 ans ou plus qui, conformément aux dispositions relatives au crédit-temps, réduisent leur activité professionnelle à un mi-temps peuvent, moyennant le respect des conditions fixées dans le présent article, bénéficier de l'allocation complémentaire visée à l'article 7 de la présente convention collective de travail.

§2. Pour pouvoir bénéficier de l'allocation complémentaire visée à l'article 7, le travailleur doit :

- être âgé de 50 ans ou plus ;
- être au maximum de son ancienneté barémique de la Sous-commission paritaire ;
- être occupé au moins aux $\frac{3}{4}$ d'un temps plein ;
- bénéficier d'une allocation octroyée dans le cadre des dispositions relatives au crédit-temps.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
0 ? -06-2004	0 1 -07-2004

71811 16031902
NR.

Art. 5. Pour bénéficier des dispositions de l'article 4, les travailleurs visés doivent introduire une demande par écrit à leur employeur. Cette demande doit être introduite au moins 3 mois avant la date effective de la réduction des prestations.

Art. 6. Le travailleur qui a interrompu son crédit-temps et qui est revenu à son volume de travail initial et qui ultérieurement, réduit à nouveau son temps de travail, conformément aux dispositions relatives au crédit-temps, ne bénéficie plus de l'allocation complémentaire visée à l'article 7.

CHAPITRE III. - Dispositions financières

Art. 7. Le travailleur qui réduit ses prestations conformément à l'article 4 de la présente convention collective de travail conserve ses avantages **barémiques** conventionnels et perçoit son salaire en fonction de ses prestations.

En outre, il bénéficie d'une allocation complémentaire versée par le Fonds social « *Old Timer* » (organisé par la CCT du 07 janvier 2003, modifiée par les CCT des 13 janvier 2004 et 11 mai 2004).

Art. 8. Le Fonds social « *Old Timer* » détermine le montant de l'allocation complémentaire versée au travailleur ainsi que le montant variable de la cotisation mensuelle versée par l'employeur au Fonds.

CHAPITRE IV. - Obligation de remplacement

Art. 9. Les partenaires sociaux sont soucieux de maintenir la qualité du service et de ne pas alourdir la charge de travail.

A cette **fin**, les employeurs s'engagent, pour le volume d'emplois subsidiés et/ou financés et/ou rendus obligatoires par les pouvoirs publics, à procéder aux remplacements nécessaires pour maintenir globalement et en moyenne le volume de l'emploi durant la période subsidiée. Ce remplacement se fera au minimum au prorata de la réduction prévue à l'article 4 §1.

L'obligation de remplacement est rencontrée quand, sur une année civile, les travailleurs remplaçants sont engagés sous contrat de travail ouvrier ou employé pour un volume total des heures au moins égal au volume total d'heures que les travailleurs visés à l'article 4 ne prestant plus du fait qu'ils ont réduit leurs prestations.

Pour ce faire, les employeurs associeront étroitement les travailleurs à la politique prévisionnelle de l'emploi en procédant à une consultation trimestrielle du Conseil d'entreprise ou, à défaut de Conseil d'entreprise, du Comité pour la prévention et la protection du travail **ou**, à défaut de Comité pour la prévention et la protection du travail, de la délégation syndicale.

Toutefois, pour la part d'emploi non-subsidiés et/ou financés par les pouvoirs publics, s'il n'y a pas de remplacement, une argumentation écrite doit être donnée au Conseil d'entreprise ou, à défaut de Conseil d'entreprise, au Comité pour la prévention et la protection du travail ou, à défaut de Comité pour la prévention et la protection du travail, de la délégation syndicale.

CHAPITRE V. - *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle sera revue automatiquement si la CCT 77 bis ou la législation qui s'y rapporte est modifiée.

Elle sera évaluée dans tous ses aspects au 31 décembre 2004, puis tous les 2 ans.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page. There are three distinct signatures: one on the left, one in the middle, and one on the right that appears to be the initials 'PPW'.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET
WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2004 tot invoering van de bepalingen
betreffende de eindeloopbaanregeling, genaamd "Plan Tandem V"**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze **collectieve** arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen erkend **en/of** gesubsidieerd door de 'Direction Générale de l'Action Sociale et de la Santé', evenals op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die niet erkend of gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit wordt uitgeoefend in het **Waals** Gewest.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder werknemers verstaan:

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

Art. 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst, **moet** onder "bepalingen betreffende het tijdskrediet" verstaan worden, het systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking, ingevoerd door CAO 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK II. - Voorwaarden

Art. 4. §1. De werknemers van 50 jaar of ouder die, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, hun beroepsactiviteit deeltijds verminderen kunnen, mits ze de voorwaarden naleven in dit artikel, de aanvullende vergoeding genieten, bedoeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2 **Om** de aanvullende vergoeding te kunnen genieten, bedoeld in artikel 7, moet de werknemer:

- 50 jaar zijn of ouder;
- op het maximum zitten van zijn **baremieke** anciënniteit van het paritair subcomité;
- ten minste $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking zijn tewerkgesteld;
- een uitkering genieten toegekend in het kader van de bepalingen betreffende het tijdskrediet.


Art. 5. Om de bepalingen van artikel 4 te kunnen genieten, **moeten** de bedoelde werknemers een schriftelijke aanvraag indienen bij hun werkgever. Deze aanvraag moet worden ingediend ten minste 3 maanden vòòr de effectieve datum van de vermindering van prestaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

01-07-2004

NR.
N°

71811 / 0131902



Art. 6. De werknemer die zijn tijdskrediet **heeft** onderbroken en die zijn oorspronkelijk arbeidsvolume terug uitoefent en die **later** zijn arbeidstijd opnieuw vermindert, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, geniet de **aanvullende** vergoeding, bedoeld in artikel 7, **niet meer**.

HOOFDSTUK ffl. - Financiëlebepalingen

Art. 7. De werknemer die zijn prestaties vermindert, overeenkomstig artikel 4 van deze collectieve **arbeidsovereenkomst**, behoudt zijn conventionele **baremieke** voordelen en ontvangt zijn **loon** in functie van zijn prestaties.

Bovendien geniet hij een aanvullende vergoeding, gestort door het Sociaal Fonds "*Old Timer*" (georganiseerd door de CAO van 7 januari 2003 gewijzigd door de CAO's van 13 januari 2003 en 11 mei 2004).

Art. 8. Het Sociaal Fonds "*Old Timer*" **stelt** het bedrag vast van de aanvullende vergoeding die gestort wordt aan de werknemer, evenals het **veranderlijk** bedrag van de maandelijkse vergoeding die wordt gestort door de werkgever aan het Fonds.

HOOFDSTUK IV.- Vervangingsplicht

Art. 9. De sociale partners zijn erop uit **om** de kwaliteit van de dienst te behouden en de arbeidslast niet te verzwaren.

Daarom verbinden de werkgevers zich ertoe **om**, voor het volume jobs gesubsidieerd **en/of gefinancierd en/of** algemeen verbindend verklaard door de publieke overheden, over te gaan **tot** de nodige vervangingen om globaal en gemiddeld het **tewerkstellingsvolume** te behouden tijdens de gesubsidieerde **periode**. Deze vervanging **zal minstens** gebeuren naar evenredigheid van de **vermindering**, bepaald in artikel 4 §1.

De vervangingsplicht gebeurt wanneer, op een kalenderjaar, de plaatsvervangende werknemers aangeworven worden met een arbeiders- of bediendecontract voor een totaal uurvolume dat ten **minste** gelijk is aan het totale **uurvolume** dat de werknemers bedoeld in artikel 4 niet meer presteren doordat zij hun prestaties **verminderd** hebben.

Hiervoor zullen de werkgevers de werknemers direct verbinden met de vooruitlopende tewerkstellingspolitiek door over te gaan **tot** een trimestriële raadpleging van de **ondernemingsraad** of, bij gebreke van een **ondernemingsraad** van het Comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij gebreke van een Comité voor preventie en bescherming op het **werk**, van de vakbondsafvaardiging.

Als er echter geen vervanging is voor het gedeelte van de jobs dat niet gesubsidieerd **en/of gefinancierd** wordt door de publieke **overheden**, **moet** er een schriftelijke **argumentatie** gegeven worden aan de **ondernemingsraad** of, bij gebreke van een **ondernemingsraad** aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij gebreke van een Comité voor preventie en bescherming op het **werk**, aan de vakbondsafvaardiging.

HOOFDSTUK V. - *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2004 en wordt voor onbepaalde tijd gesloten.

Zij zal **automatisch** herzien worden **als CAO 77** bis of de wetgeving waarop ze betrekking **heeft** wordt gewijzigd.

Ze zal in al haar aspecten geëvalueerd worden op 31 **december** 2004, daarna **om** de **2 jaar**.

Zij kan door **elk** van de ondertekenende partijen worden opgezegd, **mits** een **opzeggingstermijn** van drie **maanden** wordt nageleefd, betekend bij een per post aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse **Gemeenschap**, het Waalse Gewest en de **Duitstalige** Gemeenschap.