

19 -04- 2005

13 -05- 2005

74.741 161319 2/8

NR.

Sous-Commission Paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Convention collective de travail du 10 février 2005 prolongeant la convention collective de travail du 19 décembre 2000 relative à l'octroi de la prépension à 56 ans pour les travailleurs occupés depuis au moins 20 ans dans un régime de travail de nuit.

CHAPITRE Ier - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne, la Communauté germanophone, ou la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

Par « travailleurs » on entend les employées et employés et les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II - Dispositions

Art.2⁸² Conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 et en application des articles 23 et 24 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde de la compétitivité, les travailleurs licenciés qui atteignent l'âge de 56 ans pourront bénéficier de la prépension sur base de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (M.B. du 31 janvier 1975) et les arrêtés qui la modifient ; s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail un passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail par équipes avec prestations de nuit tel que défini dans la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 conclue au sein du Conseil national du Travail.

82. La convention collective de travail du 19 décembre 2000 est prolongée du 1^{er} janvier 2005 au 31 juillet 2005.
CHAPITRE III - Validité

Art.3. La convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse de l'être le 31 juillet 2005

1^{er} janvier 2005 et cesse de l'être le 31 juillet 2005

Handwritten signatures and initials: A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2005 tot verlengingvande CAO van 19.12.2000 tot toekenning van het brugpensioen op 56 jaar voor de werknemers die sinds ten minste 20jaar in een stelsel van nachtarbeid zijn tewerkgesteld

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook op de inrichtingen en diensten van het Waals Gewest die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit wordt uitgeoefend in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" worden de mannelijk en vrouwelijke bedienden verstaan, en de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II - Bepalingen.

Art. 1. ⁵¹Overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 en bij toepassing van de artikelen 23 en 24 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, kunnen ontslagen werknemers die de leeftijd van 56 jaar bereiken brugpensioen genieten op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de besluiten die deze wijzigen; als zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 33 jaar als loontrekkende kunnen aantonen en als zij kunnen bewijzen dat zij ten minste 20 jaar hebben gewerkt in een ploegenstelsel met nachtarbeid zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1990 wordt vervangen door de wet van 29 december 2000

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen.

Art. 3. ^{Deze} De collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op ~~1~~ 1 januari 2007 tot 1 juli 2005.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 1 juli 2005

Handwritten signatures and initials: TheC, PP, RW