

CAO van 27 april 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2006  
tot toekenning van een eindejaarspremie

**HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de "services d'accueil spécialisé de la petite enfance" (de vroegere kinderkribben en crisiscentra) die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die erkend en of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap, alsook op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die niet erkend of gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit wordt verricht in het Waalse Gewest.

Art. 2. Onder werknemers wordt verstaan:

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden,
- de werklieden en werksters.

**HOOFDSTUK II- Bepalingen**

Art. 3. Er is een eindejaarspremie verschuldigd aan de werknemers bedoeld in artikel 1 en 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, volgens de hierna bepaalde modaliteiten.

Art. 4. Het bedrag van de eindejaarspremie is samengesteld uit een vast gedeelte en uit een variabel gedeelte. Het bedrag van de uitkering wordt berekend overeenkomstig de bepalingen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 november 1989 (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juli 1990, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 juli 1990), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 1996 (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 december 1997, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 5 juni 1998), betreffende de toekenning van een eindejaarspremie.

Art. 5. 1° Het totale bedrag van de toelage wordt uitgekeerd aan de werknemer die, verbonden door een arbeidsovereenkomst (voor bedienden of voor werklieden), een functie uitoefent die bestaat uit het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties, en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten, tijdens de gehele referteperiode (van 1 januari tot 30 september van het jaar waarvoor de toelage is verschuldigd).

2° Wanneer een werknemer, die volledige arbeidsprestaties verricht, het totale bedrag van de toelage niet kan genieten wegens onvolledige arbeidsprestaties ("parttime"), wordt dit bedrag verminderd naar rato van het loon dat hij heeft of zou hebben ontvangen.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
2 2 -05- 2006	2 7 -06- 2006	N°

80204/6/31902

3° Wanneer een werkmán, die volledige arbeidsprestaties verricht, het totale bedrag van de toelage niet kan genieten, omdat hij in dienst van de **inrichting** is getreden in de **loop** van de referentieperiode, wordt dit bedrag **verminderd** naar rato van de tijdens de referentieperiode verrichte of **daarmee** gelijkgestelde arbeidsprestaties.

4° **Iedere** gewerkte **maand** of daarmee gelijkgesteld tijdens de referentieperiode **geeft** recht op één negende van het bedrag van de toelage, berekend overeenkomstig artikel 4 van deze collectieve **arbeidsovereenkomst**.

5° Elke verbintenis ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt **beschouwd** als een verbintenis voor een volledige maand.

Art.6. 1. De **eindejaarstoelage** is niet **verschuldigd** aan de **om** dringende reden ontslagen werknemers, noch voor de arbeidsprestaties verricht tijdens een niet afdoende proefperiode.

2. De werknemers die zich in **proefperiode** bevinden op het ogenblik van de betaling van de eindejaarstoelage, hebben geen recht op deze toelage.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een toelage genieten welke hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Art. 8. In afwachting van de wijziging van de **specifieke subsidiëringsregels** van de "services d'aide spécialisée à la petite enfance" (**SASPE**) wordt een ad hoc-comité opgericht in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en **-diensten** van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap **of de** Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit comité **zal** eventueel eveneens vergaderen over elke vraag **tot** afwijking op met deze collectieve arbeidsovereenkomst. De gerechtvaardigde en **geargumenteerde** aanvragen zullen door de betrokken werkgevers bij de Voorzitter van het paritair subcomité uiterlijk op 15 november van het refertejaar worden ingediend

**HOOFDSTUK III- Slotbepalingen**

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door **elk** van de **partijen**, mits een **opzeggingstermijn** van drie maanden wordt betekend, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap **of de** Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die **alle** ondertekenende organisaties ervan in kennis **stelt**.

**Convention collective de travail du 27 avril 2006  
octroyant une allocation de fin d'année.**

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - *Champ d'application.***

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'accueil spécialisé de la petite enfance (anciennement pouponnières et centre de crise) qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne, de la Communauté germanophone ou de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, qui sont agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale se situe en Région wallonne.

Art. 2. On entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

**CHAPITRE II - *Dispositions.***

Art. 3. Une allocation de fin d'année est due aux travailleurs visés aux articles 1 et 2 de la présente convention collective de travail selon les modalités définies ci-après.

Art. 4. Le montant de l'allocation de fin d'année est composé d'une partie forfaitaire et d'une partie variable. Le montant de l'allocation est calculé conformément aux dispositions prévues dans la Convention collective de travail du 14 novembre 1989 (rendue obligatoire par l'A.R. 3 juillet 1990 publié au Moniteur Belge du 25 juillet 1990) modifiée par la Convention collective de travail du 7 octobre 1996 (rendue obligatoire par l'A.R. 23 décembre 1997 publié au Moniteur Belge du 5 juin 1998), relatives à l'allocation de fin d'année.

Art. 5. 1° La totalité du montant de l'allocation est liquidée au travailleur qui, étant lié par un contrat de louage de service (contrat d'emploi ou de travail), est titulaire d'une fonction comportant des prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de la totalité de sa rémunération pendant toute la durée de la période de référence (du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre de l'année pour laquelle l'allocation est due).

2° Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de l'allocation par suite de prestations de travail

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

CCT N° 16131902 SASPE 27 avril 2006

N°

22-05-2006

16131902<sup>1 de 2</sup>

## CCT du 27 avril 2006

incomplètes (« part-time »), ce montant est réduit au prorata de la rémunération qu'il a ou aurait perçue

3° Lorsqu'un travailleur effectuant des prestations de travail complètes ne peut bénéficier de la totalité du montant de l'allocation, vu qu'il est entré en service de l'établissement ou l'a quitté au cours de la période de référence, ce montant est réduit au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

4° Chaque mois travaillé ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième du montant de l'allocation, calculé conformément à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

5° Tout engagement prenant cours avant le treizième jour du mois est considéré comme un engagement d'un mois entier.

Art. 6. 1. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motifs graves, ni pour les prestations de travail effectuées durant une période d'essai non concluant.

2. Les travailleurs en période d'essai au moment du paiement de l'allocation de fin d'année, n'ont pas droit à cette allocation.

Art. 7. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation au moins équivalente.

Art. 8. Dans l'attente des modifications des règles de subventionnement spécifiques des services d'aide spécialisée à la petite enfance (SASPE), un comité Ad Hoc est instauré au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne, de la Communauté germanophone ou de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, celui-ci statuera éventuellement sur toute demande de dérogation relative à cette convention collective de travail. Les demandes dûment justifiées et argumentées seront introduites par les employeurs concernés au plus tard le 15 novembre de l'année de référence, auprès du Président de la sous-commission paritaire.

### CHAPITRE III – Dispositions finales.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée adressée au président de la Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne, de la Communauté germanophone ou de la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, qui en donne connaissance à toutes les organisations signataires.