

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2006

Convention collective de travail du 7 juin 2006

Toekenning van het halftijds conventioneel brugpensioen

Octroi de la prépension conventionnelle à mi-temps

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, evenals voor de instellingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en niet erkend of gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit wordt verricht in het Waalse Gewest.

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne, la Communauté germanophone, ou la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale, ainsi que pour les établissements et services, exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden, werklieden en werkers.

Par « travailleurs » on entend : les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
22-06-2006	05-07-2006	

8.865 16 131902

HOOFDSTUK II. *Principe*

Art. 2. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft als doel** een stelsel van **halftijds** conventioneel brugpensioen in te voeren met bijkomende aanwerving, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op **13 juli 1993** in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van **17 november 1993**, voor de oudere **werknemers** bedoeld in artikel 46 van de wet van 30 maart 1994 vanaf de **leeftijd** van 56 jaar.

Art. 3. De betrokken werknemers **moeten** gewerkt hebben in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 2 van **voornoemde** collectieve arbeidsovereenkomst, gedurende de **periode** van twaalf maanden die voorafgaat aan de **vermindering** van de prestaties.

Onder "voltijds stelsel" dient te worden verstaan : het arbeidsstelsel bedoeld in Hoofdstuk III, Arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971).

Art. 4. Zij moeten bovendien de werkloosheidsuitkering genieten waarin is voorzien voor deze **categorie** van werknemers voorzien door de **reglementering** **betreffende** de verzekering tegen werkloosheid.

Art. 5. Het aantal arbeidsuren bepaald in de **deeltijdse** arbeidsregeling, na de vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de **helft** van de arbeidsuren van een **normaal** voltijds arbeidsstelsel in de dienst.

CHAPITRE II. *Principe*

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension conventionnelle à mi-temps avec embauche compensatoire, tel que visé dans la convention collective de travail n° 55, conclue le 13 juillet 1993 au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993, pour les travailleurs âgés visés à l'article 46 de la loi du 30 mars 1994 à partir de l'âge de 56 ans.

Art. 3. Les travailleurs concernés doivent avoir travaillé dans un régime de travail à temps plein, comme visé à l'article 2 de la convention collective de travail précitée, au cours de la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

Par « régime de travail à temps plein », il y a lieu d'entendre : le régime de travail visé au chapitre III, temps de travail et de repos, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971).

Art. 4. Ils doivent en outre bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage.

Art. 5. Le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égal par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans le service.

HOOFDSTUK III.

Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 6. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993. In geval van overgang van het stelsel "halfijdstijdscrediet" naar het "stelsel halfijdsbrugpensioen" zal de aanvullende vergoeding berekend worden op dezelfde basis als de werkloosheidsuitkering.

Art. 7. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks uitbetaald.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2008.

CHAPITRE III.

Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 6. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993. En cas de passage du régime « crédit-temps mi-temps » au « régime prépension mi-temps » l'indemnité complémentaire sera calculée sur la même base que l'allocation de chômage.

Art. 7. Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et cesse de l'être le 1^{er} janvier 2008.