

Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 319.02

Convention collective de travail du 3 décembre 2007 relative à des jours de congé supplémentaires avec embauche compensatoire en Région wallonne

CHAPITRE Ier - Champ d'application

Article 1er La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 319.02 et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale se situe en Région wallonne.

Art. 2 On entend par travailleurs :

- les employées et employés
- les ouvrières et ouvriers

CHAPITRE II - Dispositions

Art. 3 A partir du 1/1/2008, il est octroyé aux travailleurs visés à l'article 2, trois jours de congé supplémentaires.
Cependant, au cours de la première année contractuelle, les travailleurs bénéficieront d'un jour de congé par période de 4 mois entamée.

Ces jours s'ajoutent aux 4 jours visés par la CCT du 26.04.2007 relative à l'octroi de quatre jours de congé supplémentaires. (AR 10.10.07-MB 26.10.07)

Art. 4 Cette mesure s'applique proportionnellement pour les travailleurs à temps partiel.

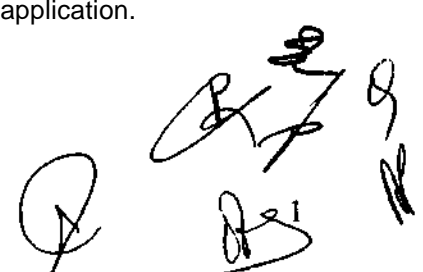
Art. 5 § 1 Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente CCT seront compensés par de l'embauche (emplois nouveaux ou compléments d'horaires pour les travailleurs à temps partiel). Cette embauche compensatoire sera réalisée dans la limite des montants octroyés à cet effet par le pouvoir subsidiant.

§ 2 Les modalités de l'embauche compensatoire font l'objet d'un accord au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail ou avec la délégation syndicale de l'institution ou, à défaut, avec l'ensemble des travailleurs et ce, dans le respect de la convention collective de travail n° 35 . L'employeur informe le Président de la SCP du contenu de cet accord au moyen du document repris en annexe de la présente CCT. L'employeur est également tenu d'informer le Président de la SCP de toute modification.

§ 3 Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'accompagnement au sens large du terme des usagers.

Art. 6 La part non utilisée du montant visé au point 2.6 de l'accord tripartite pour le secteur non marchand privé wallon du 28 février 2007 sera destinée, à partir du 1er janvier 2009, à des créations nettes d'emplois. Cette embauche nette est réalisée selon les mêmes modalités que l'embauche compensatoire, visées à l'article 5 § 2 et 3.

Art.7 Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.



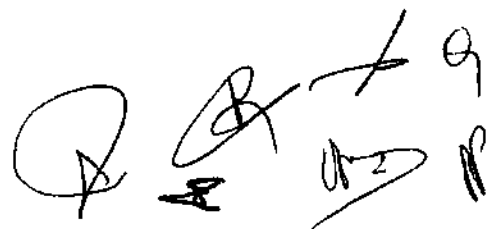
CHAPITRE III - *Dispositions finales*

Art. 8 Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

Art. 9 La présente convention s'appliquera pour autant que le Gouvernement wallon donne son accord et organise la liquidation des subventions prévues à cet effet, conformément à ce qui est décrit par la présente convention.

Art. 10 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 3 décembre 2007.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-Commission paritaire 319.02

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large circular signature, several smaller initials, and a signature with a date '2' written below it.

ATTESTATION

Obligatoirement remplie et envoyée par l'employeur, par courrier adressé au Président de la SCP 319.02, conformément à l'article 5 § 2

Identification de l'employeur :

N° ONSS :

adresse :

N° d'entreprise :

Nom du ou des services concernés :

Les signataires déclarent que les modalités de l'embauche visée aux articles 5 et 6 ont fait l'objet
- d'un accord,
- d'un accord sur les modifications,
dont les termes sont les suivants ¹ :

Date :

Cachet de l'institution :

Pour les travailleurs,
Nom, Prénom, Qualité,
Nature du mandat éventuel et organisation syndicale :

L'employeur
Nom, Prénom, Qualité

¹ Doivent obligatoirement être mentionnés le type d'emploi créé, la fonction et pour les services ayant plusieurs implantations et/ou agréments, la localisation.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -
DIENSTEN VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007 betreffende bijkomende
verlofdagen met compenserende aanwerving in het Waalse Gewest**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité 319.02 en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest, alsook op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Art. 2 Onder werknemers wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden
- de werklieden en werksters

HOOFDSTUK II - Bepalingen

Art. 3 Met ingang van 1/1/2008 worden aan de werknemers bedoeld in artikel 2 drie bijkomende vakantiedagen toegekend.

In de loop van het eerste contractuele jaar zullen de werknemers echter recht hebben op een vakantiedag per aangevatte **periode** van 4 maanden.

Deze dagen komen bij de 4 dagen bedoeld in de CAO van 26.04.2007 betreffende de toekenning van vier bijkomende verlofdagen. (KB 10.10.07-BS 26.10.07)

Art. 4 Deze maatregel wordt verhoudingsgewijze toegepast voor deeltijdse werknemers.

Art. 5 § 1 De bijkomende verlofdagen toegekend krachtens deze CAO zullen worden gecompenseerd door aanwervingen (nieuwe banen of aanvullende uren voor deeltijdse werknemers). Deze compenserende aanwervingen zullen worden gerealiseerd **binnen** de beperkingen van de bedragen die hiervoor worden toegekend door de subsidiërende overheid.

§2 Over de modaliteiten van de compenserende aanwerving wordt een akkoord gesloten in de **ondernemingsraad** of in het comité voor preventie en bescherming op het werk of met de vakbondsafvaardiging van de instelling of, bij gebreke daarvan, met **alle** werknemers en dit met naleving van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35. De werkgever brengt de Voorzitter van het PSC op de hoogte van de inhoud van dit akkoord door **middel** van het document dat is overgenomen als bijlage bij deze CAO. De werkgever is eveneens verplicht om de Voorzitter van het PSC op de hoogte te brengen van **elke** wijziging.

§3 Voor zover mogelijk zullen de compenserende aanwervingen bij voorrang gebeuren dankzij banen die de arbeidslast verlichten van het personeel dat rechtstreeks aangesteld is voor de begeleiding van de gebruikers in de **ruime** zin van het woord.

Art. 6 Het niet gebruikte gedeelte van het bedrag bedoeld in punt 2.6 van het driepartijenakkoord voor de Waalse privé non- profitsector van 28 februari 2007 is bestemd, met ingang van 1 januari 2009, voor het netto scheppen van banen. Deze netto aanwervingen gebeuren volgens dezelfde modaliteiten als de compenserende aanwervingen, bedoeld in artikel 5 § 2 en 3.

Art. 7 De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten, en die gunstiger bepalingen omvatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen

Art. 8 De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 9 Deze overeenkomst zal van toepassing zijn voor zover de Waalse Regering haar akkoord geeft en de vereffening organiseert van de subsidies waarin hiertoe is voorzien, overeenkomstig wat beschreven staat in deze overeenkomst.

Art. 10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 3 december 2007.
Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief aan de Voorzitter van Paritair Subcomité 319.02.

ATTEST

Verplicht ingevuld en verstuurd door de werkgever, per brief aan de Voorzitter van het PSC
319.02, overeenkomstig artikel 5 § 2

Identificatie van de werkgever :

RSZ nr :

Adres :

Nr. onderneming :

Naam van de betrokken dienst(en) :

De ondertekenaars verklaren dat de modaliteiten van de aanwerving bedoeld in de artikelen 5 en 6 vermeld staan in

- een akkoord,
- een akkoord over de wijzigingen, waarvan de termen de volgende ¹ zijn

Datum :

Stempel van de instelling :

Voor de werknemers,
Naam, Voornaam, Hoedanigheid,
Aard van het eventueel mandaat en vakorganisatie :

De werkgever
Naam, voornaam, hoedanigheid

¹ Moeten verplicht worden vermeld : het type tewerkstelling dat gecreëerd wordt, de functie en voor de diensten die verscheidene vestigingen en/of goedkeuringen hebben, de lokalisatie.