

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et
d'hébergement de la Communauté française de la Région wallonne et de la
Communauté germanophone SCP 319.02**

Convention collective de travail du 24 janvier 2008 relative à la formation Secteur AAJ

Préambule

La présente CCT est conclue dans le cadre du Protocole d'accord du 20 décembre 2007, relatif à la formation continuée pour le secteur de l'Aide à la Jeunesse, signé par les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs et la Ministre de l'Enfance, de l'Aide à la Jeunesse et de la Santé, en Communauté Française.

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des services de l'Aide à la Jeunesse qui rassortissent à la SCP 319.02 et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française.

Art. 2.

On entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II - Formation obligatoire

Art. 3.

§1 Tout travailleur occupé au minimum à mi-temps, nouveau dans le secteur de l'Aide à la Jeunesse, à partir du 01/01/2008, sous contrat de plus de six mois, à durée déterminée, indéterminée ou en remplacement dans un service agréé de l'Aide à la Jeunesse, est tenu de participer dans les meilleurs délais, et, à défaut, dans la première année d'engagement, au module de formation de base mis en place dans le cadre du Plan de formation de l'Aide à la Jeunesse et organisé par les services de formation agréés.

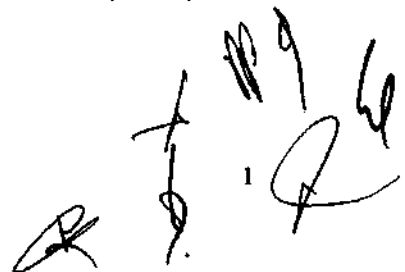
§2 Cette obligation s'impose pour toutes les fonctions éducatives, d'accompagnement des jeunes pris en charge ou régulièrement en relation avec ceux-ci.

Chapitre II - Formation facultative

Art 4

§1 Les nouveaux travailleurs qui ne seraient pas dans les conditions visées à l'article 3 peuvent toutefois participer à ce module de formation au travers du plan global de formation du service.

§2 Les travailleurs ayant de l'expérience dans le secteur peuvent également participer à ce module de formation au travers du plan global de formation du service.



§3 Des modules de formation spécifiques seront organisés pour les fonctions de direction et administratives-comptables sans distinction de l'ancienneté de leur titulaire.

Chapitre III - Modalités communes

Art. 5

La participation aux modules de formation sera compensée par une indemnité de 360 € non indexés par travailleur, versés par la Direction Générale de l'Aide à la Jeunesse à l'employeur. Ce dernier consacra ces moyens prioritairement au remplacement des personnes en formation, en faisant application de la CCT 35.

Art. 6

A défaut de pouvoir remplacer les travailleurs en formation, les moyens précités, déduction faite des frais de déplacement relatifs à la formation suivie par le travailleur, doivent être exclusivement affectés au financement du plan global de formation du service en concertation avec les travailleurs et leurs représentants ainsi qu'au travers du Conseil Pédagogique du service.

Art. 7

La participation des travailleurs concernés aux modules de formation organisés dans le cadre du Protocole d'accord du 20 décembre 2007 relatif à la formation continuée pour le secteur de l'Aide à la Jeunesse et de la présente convention, est assimilée à des prestations effectives en ce compris les déplacements inhérents à celle-ci.

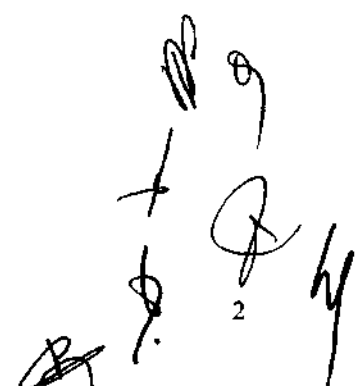
Art. 8

Les frais de déplacements dans ce cadre sont à charge de l'employeur et ce, dans le respect de la CCT du 12/6/90 (A.R. 5.11.90 - M.B 14.12.90).

CHAPITRE III - Dispositions finales.

Art. 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2008 et est conclue pour une durée déterminée d'un an.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature, a smaller one, and some initials, with a small number '2' written below one of the signatures.

d

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -
diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige
Gemeenschap P.S.C. 319.02**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2008 betreffende de opleiding voor de sector Jeugdzorg (AAJ)

Aanhef

Deze CAO wordt gesloten in het raam van het protocol van akkoord van 20 december 2007 betreffende de voortgezette opleiding voor de sector Jeugdzorg, die werd ondertekend door de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties en het Ministerie van «l'Enfance, l'Aide à la Jeunesse et la Santé» van de Franse Gemeenschap.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten van de Jeugdzorg die onder de bevoegdheid van het P.S.C. 319.02 vallen en erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap.

Artikel 2.

Onder werknemers verstaat men:

- het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel,
- het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel.

HOOFDSTUK II. Verplichte opleiding

Artikel 3.

§ 1. Elke werknemer die minstens halftijds tewerkgesteld is met een contract van bepaalde duur van **meer** dan zes maanden, van onbepaalde duur of ter vervanging in een erkende dienst voor Jeugdzorg, en nieuw is in de sector, dient vanaf 1 januari 2008 zo spoedig **mogelijk**, en zoniet binnen het eerste jaar van tewerkstelling, **deel te nemen** aan de basisopleidingsmodule die wordt ingericht in het raam van het opiedingsplan voor de jeugdzorg en waargenomen door de erkende opleidingsdiensten.

§ 2. Deze verplichting bestaat voor **alle** functies in het raam van de opvoeding en begeleiding van de ten **laste** genomen jongeren of die gewoonlijk contact met hen inhouden.

HOOFDSTUK III. - Niet verplichte opleiding

Artikel 4.

§ 1. De nieuwe werknemers die mogelijk niet onder de in artikel 3 bedoelde voorwaarden vallen kunnen evenwel deelnemen aan de **opleidingsmodule** via het globaal opiedingsplan van de dienst.

§ 2. De werknemers die ervaring hebben in de sector kunnen eveneens deelnemen aan de opleidingsmodule via het globaal opiedingsplan van de dienst.

§ 3. Bijzondere **opleidingsmodules** worden ingericht voor de directie-, administratieve en boekhoudersfuncties zonder onderscheid ionzake anciënniteit van de functiehouder.

HOOFDSTUK IV - Gemeenschappelijke voorwaarden

Artikel 5.

Deelname aan de opleidingsmodules zal worden gecompenseerd met een niet geïndexeerde toelage van 360 € per werknemer, die door de Algemene Directie Jeugdzorg aan de werkgever zal worden gestort. Deze laatste zal die middelen bij voorkeur aanwenden voor de vervanging van de personen in opleiding, in toepassing van CAO 35.

Artikel 6.

Bij onmogelijkheid de werknemers in opleiding te vervangen, dienen bovengenoemde middelen, met aftrek van de verplaatsingskosten die door de opleiding die de werknemer volgt veroorzaakt worden, uitsluitend aangewend ter financiering van het globaal opleidingsplan van de dienst, in samenspraak met de werknemers en hun vertegenwoordigers, en via de Pedagogische Raad van de dienst.

Artikel 7.

De deelname van de betrokken werknemers aan de opleidingsmodules die in het raam van het protocol van akkoord van 20 december 2007 betreffende de voortgezette opleiding voor de sector van de Jeugdzorg, en van deze overeenkomst, ingericht worden, wordt gelijkgesteld met werkelijke arbeidsprestaties, met inbegrip van de verplaatsingen die ermee samengaan.

Artikel 8.

De verplaatsingskosten in dit kader vallen ten laste van de werkgever in toepassing van de CAO van 12 juni 1990 (K.B. 5.11.1990; B.S. 14.12.1990).

HOOFDSTUK V - Slotbepalingen

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur van een jaar.