

Sous-Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP319.02

Convention Collective de travail du 18 décembre 2008 relative aux sursalaires pour prestations irrégulières

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement qui sont agréés et/ou subsidiés par la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne, qui rassortissent à la SCP 319.02.

Article 2.

On entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

Chapitre 2 - Sursalaires pour prestations irrégulières

Article 3.

Est accordé au personnel visé à l'article 2, à partir du 1^{er} janvier 2009, un supplément de salaire de :

1° 26 % sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les samedis de 6 à 20 heures. Ce supplément pour prestation du samedi n'est pas cumulable avec les suppléments pour jour férié.

2° 56 % sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les dimanches et jours fériés de 0 à 24 heures. Ce supplément n'est pas cumulable avec les suppléments pour le travail du samedi et prestation de nuit.

3° 35% sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les nuits entre 20 heures et 6 heures du lundi au samedi.

Ces suppléments salariaux constituent une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération. Ils doivent être payés en espèces au moment où la rémunération afférente aux heures prestées est due.

Les suppléments salariaux sont dus conformément au tableau repris en annexe I à la présente convention.

2

Article 4

Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Chapitre 4. - Disposition transitoire

Article 5.

Vu que le calcul de la subvention allouée par l'Agence wallonne pour l'intégration des Personnes handicapées aux établissements et services concernés ne couvre pas actuellement la totalité de la charge salariale afférente aux mesures visées à l'article 3, aliéna 1^{er}, le montant de 35% visé à l'article 3,

al. 1^{er}, 3^o est, temporairement, réduit pour les prestations effectuées entre 20 h. et 22 h. à :

- à 20% pour les prestations réalisées du lundi au vendredi ;
- à 26% pour les prestations pour les prestations effectuées le samedi.

Les suppléments salariaux sont dus conformément au tableau repris en annexe II à la présente convention.

Chapitre 5. Disposition abrogatoire

Article 6

A partir du 1^{er} janvier 2009, la présente convention collective de travail remplace, pour le personnel des établissements agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne, ainsi que pour les travailleurs et les employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale se situe en Région wallonne, la convention collective de travail du 17 mars 2006 relative au complément de rémunération pour les prestations dominicales (N°d'enregistrement : 80534, AR 07.11.06 MB 11.12.06).

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1^{er} janvier 2009, la CCT du 18 juin 2007 relative aux sursalaires pour prestations irrégulières (N° d'enregistrement: 85016).

Chapitre 6. Dispositions finales

Article 7

Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle peut être dénoncée au plus tôt le 1^{er} janvier 2010 moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire 319.02.

Annexe I (Article 3) : Sursalaires pour prestations irrégulières, exceptés les établissements et services subsidiés par l'AWIPH - tableau récapitulatif

Horaires	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche + jours fériés
0h-6h	135%	135%	135%	135%	135%	135%	156%
6h-20h	100%	100%	100%	100%	100%	126%	
20h-24h	135%	135%	135%	135%	135%	135%	

Annexe II (Article 5): A titre transitoire, sursalaires pour prestations irrégulières pour les établissements et services subsidiés par l'AWIPH- tableau récapitulatif

Horaires	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche + jours fériés
6h-20h	100%	100%	100%	100%	100%	126%	156%
0h-6h	135%	135%	135%	135%	135%	135%	
20h-22h	120%	120%	120%	120%	120%	126%	
22h-24h	135%	135%	135%	135%	135%	135%	

4

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -
diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waaise Gewest en van de
Duitstalige Gemeenschap PSC 319.02**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2008
betreffende de loontoeslagen voor onregelmatige prestaties**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

ArtikeM.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten die erkend en/of gesubsidieerd worden door het Waaise Gewest, evenals op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit zich in het Waaise Gewest bevindt, die ressorteren onder het PSC 319.02.

Artikel 2.

Onder werknemers wordt verstaan:

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden, -
- de werklieden en werksters.

Hoofdstuk 2 - Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties

Artikel 3.

Aan het personeel bedoeld in artikel 2 wordt vanaf 1 januari 2009 een loontoeslag toegekend van:

1° 26% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zaterdag van 6 tót 20 uur. Deze toeslag voor zaterdagwerk is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor feestdâgen.

2° 56% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zondagen en feestdagen van 0 tót 24 uur. Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor zaterdagwerk en nachtprestaties.

3° 35% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd tijdens de nacht tussen 20 uur en 6 uur van maandag tót zaterdag.

Deze loontoeslagen vormen een loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon. Ze moeten contant worden betaald op het ogenblik dat het loon voor de gepresteerde uren verschuldigd is.

De loontoeslagen zijn verschuldigd overeenkomstig de tabel overgenomen als bijlage I bij deze overeenkomst.

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten die gunstigere bepalingen inhouden voor de werknemers blijven van toepassing.

Hoofdstuk 4. - Overgangsmaatregel

Artikel 5.

Aangezien de berekening van de subsidie toegekend door het Agence wallonne pour l'intégration des Personnes handicapées aan de betrokken inrichtingen en diensten momenteel niet de volledige loonlasten dekt die worden teweeggebracht door de maatregelen beoogd in artikel 3, 1ste lid, wordt het bedrag van 35% vermeld in artikel 3,

1ste lid, § 1, 3° tijdelijk verminderd voor de prestaties die worden verricht tussen 20 u en 22 u tót :

- 20% voor prestaties van maandag tót vrijdag ;
- 26% voor zaterdagprestaties.

De loontoeslagen zijn verschuldigd overeenkomstig de tabel overgenomen als bijlage II bij deze overeenkomst.

Hoofdstuk 5. Opheffende bepaling

Artikel 6

Met ingang van 1 januari 2009, vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor het personeel van de inrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest, alsook voor de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit in het Waalse Gewest gevestigd is, collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2006 betreffende de loontoeslag voor zondagarbeid (Registratienr. : 80534, KB 07.11.06 BS).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2009, de CAO van 18 juni 2007 betreffende de loontoeslagen voor onregelmatige prestaties (Registratienr. : 85016).

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Artikel 7

De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2009. Zij kan ten vroegste worden opgezegd op 1 januari 2010 met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van Paritair Subcomité.

Biilage I (Artikel 3) : Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties, uitgezonderd de inrichtingen en diensten die gesubsidieerd worden door het AWIPH - overzichtstabel

Uren	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag + feestdagen
0u-6u	135%	135%	135%	135%	135%	135%	156%
6u-20u	100%	100%	100%	100%	100%	126%	
20u-24u	135%	135%	135%	135%	135%	135%	

Biilage II (Artikel 5): Voorlopig, loontoeslagen voor onregelmatige prestaties voor de inrichtingen en diensten die gesubsidieerd worden door het AWIPH-overzichtstabel

Uren	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag + feestdagen
6u-20u	100%	100%	100%	100%	100%	126%	156%
0u-6u	135%	135%	135%	135%	135%	135%	
20u-22u	120%	120%	120%	120%	120%	126%	
22u-24u	135%	135%	135%	135%	135%	135%	