

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française de la Région wallonne et de la Communauté germanophone SCP 319.02**

Convention collective de travail du 7 Juillet 2009 relative à la formation - Secteur AAJ

**Préambule**

La présente CCT est conclue dans le cadre du Protocole d'accord du 11 décembre 2008, relatif à la formation continuée pour le secteur de l'Aide à la Jeunesse, signé par les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs et la Ministre de l'Enfance, de l'Aide à la Jeunesse et de la Santé, en Communauté Française.

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - Champ d'application.**

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des services de l'Aide à la Jeunesse qui ressortissent à la SCP 319.02 et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française.

Article 2

On entend par travailleurs :

- les employées et employés,
- les ouvrières et ouvriers.

**CHAPITRE II – Formation obligatoire**

Article 3

§1 Tout travailleur occupé au minimum à mi-temps, nouveau dans le secteur de l'Aide à la Jeunesse, engagé à partir du 01/01/2009, sous un ou plusieurs contrats dont la durée totale dans les 12 derniers mois atteint plus de six mois, à durée déterminée, indéterminée ou en remplacement dans un service agréé de l'Aide à la Jeunesse, est tenu de participer dans les meilleurs délais, et, à défaut, dans la première année d'engagement, au module de formation de base mis en place dans le cadre du Plan de formation de l'Aide à la Jeunesse et organisé par les services de formation agréés.

§2 Cette obligation s'impose pour toutes les fonctions relatives à l'accompagnement des jeunes pris en charge ou en relation avec ceux-ci.

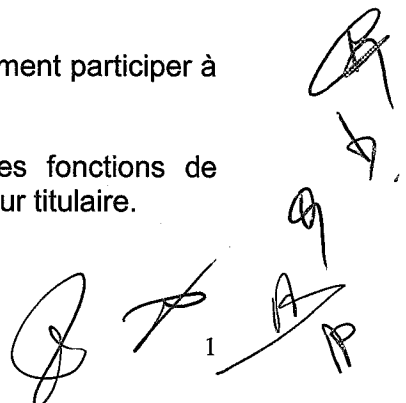
**Chapitre II - Formation facultative**

Article 4

§1 Les nouveaux travailleurs qui ne seraient pas dans les conditions visées à l'article 3 peuvent toutefois participer à ce module de formation au travers du plan global de formation du service.

§2 Les travailleurs ayant de l'expérience dans le secteur peuvent également participer à ce module de formation au travers du plan global de formation du service.

§3 Des modules de formation spécifiques seront organisés pour les fonctions de direction et administratives-comptables sans distinction de l'ancienneté de leur titulaire.



### Chapitre III - Modalités communes

#### Article 5

§1 La participation aux modules de formation sera compensée par une indemnité de 380€ indexés annuellement par travailleur, versés par la Direction Générale de l'Aide à la Jeunesse à l'employeur. Ce dernier consacrera ces moyens prioritairement au remplacement des personnes en formation, en faisant application de la CCT 35 (conclue le 27 février 1981 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 21 septembre 1981, publié le 6 octobre 1981) modifiée par la CCT 35bis (conclue le 9 février 2000 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 mars 2000, publié le 29 mars 2000).

§2 Cette participation ne sera octroyée que lorsque le travailleur aura participé à au moins 2/3 de la formation et lorsque les absences éventuelles du travailleur seront valablement excusées.

#### Article 6

A défaut de pouvoir remplacer les travailleurs en formation, les moyens précités, déduction faite des frais de déplacement relatifs à la formation suivie par le travailleur, doivent être exclusivement affectés au financement du plan global de formation du service en concertation avec les travailleurs et leurs représentants ainsi qu'au travers du Conseil Pédagogique du service.

#### Article 7

La participation des travailleurs concernés aux modules de formation organisés dans le cadre du Protocole d'accord du 11 décembre 2008 relatif à la formation continuée pour le secteur de l'Aide à la Jeunesse signé par les organisations représentatives des travailleurs et des employeurs et la Ministre de l'Enfance, de l'Aide à la Jeunesse et de la Santé, en Communauté Française et de la présente convention, est assimilée à des prestations effectives en ce compris les déplacements inhérents à celle-ci.

#### Article 8

Les frais de déplacements dans ce cadre sont à charge de l'employeur et ce, dans le respect de la CCT du 12/6/90 (A.R. 5/11/90 - M.B 14/12/90).

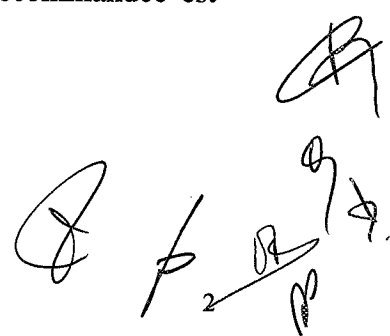
### CHAPITRE III - Dispositions finales.

#### Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut y mettre fin moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au Président de la SCP 319.02.

Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au Président de la SCP 319.02.



/

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van  
de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap PSC  
319.02**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2009 betreffende de opleiding - Sector AAJ

**Inleiding**

Deze CAO wordt gesloten in het kader van het Protocolakkoord van 11 december 2008, betreffende de voortgezette opleiding voor de sector van de « Aide à la Jeunesse », ondertekend door de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties en de « Ministre de l'Enfance, de l'Aide à la Jeunesse et de la Santé », in de Franse Gemeenschap.

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied.**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten van de « Aide à la Jeunesse » die ressorteren onder PSC 319.02 en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap.

Artikel 2

Onder werknemers wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden,
- de werklieden en werksters.

**HOOFDSTUK II – Verplichte opleiding**

Artikel 3

§1 Elke werknemer die ten minste halftijds is tewerkgesteld, en die nieuw is in de sector van de « Aide à la Jeunesse », indienstgenomen vanaf 01/01/2009, met één of meerdere overeenkomsten waarvan de totale duur in de laatste 12 maanden meer dan zes maanden bedraagt voor bepaalde tijd, onbepaalde tijd of ter vervanging in een erkende dienst van de « Aide à la Jeunesse », is verplicht zo vlug mogelijk, en, bij gebreke daarvan, tijdens het eerste jaar van indienstneming, deel te nemen aan de module basisopleiding die verstrekt wordt in het kader van het Opleidingsplan van de “Aide à la Jeunesse” en die georganiseerd wordt door de erkende opleidingsdiensten.

§2 Deze verplichting geldt voor alle functies betreffende de begeleiding van de opgenomen jongeren of die hiermee verband houden.

**Hoofdstuk II – Facultatieve opleiding**

Artikel 4

§1 Nieuwe werknemers die niet aan de voorwaarden vermeld in artikel 3 zouden beantwoorden kunnen evenwel deelnemen aan deze opleidingsmodule door het globaal opleidingsplan van de dienst.

§2 Werknemers die ervaring hebben in de sector kunnen eveneens deelnemen aan deze opleidingsmodule door het globaal opleidingsplan van de dienst.

§3 Specifieke opleidingsmodules zullen worden georganiseerd voor leidinggevende en administratief-boekhoudkundige functies zonder onderscheid inzake anciënniteit .

## Hoofdstuk III – Gemeenschappelijke modaliteiten

### Artikel 5

§1 De deelname aan de opleidingsmodules zal worden gecompenseerd door een jaarlijks geïndexeerde vergoeding van 380€ per werknemer, gestort door de Algemene Directie van de "Aide à la Jeunesse" aan de werkgever. Deze laatste zal deze middelen bij voorkeur besteden aan de vervanging van de personen in opleiding, met toepassing van CAO 35 (gesloten op 27 februari 1981 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981, gepubliceerd op 6 oktober 1981) gewijzigd door CAO 35bis (gesloten op 9 februari 2000 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 maart 2000, gepubliceerd op 29 maart 2000).

§2 Deze bijdrage zal enkel worden toegekend als de werknemer ten minste 2/3 van de opleiding heeft gevolgd en als er een geldige verontschuldiging is voor de eventuele afwezigheden van de werknemer.

### Artikel 6

Als de werknemers in opleiding niet kunnen worden vervangen, moeten de hierboven vermelde middelen, na aftrek van de reiskosten betreffende de opleiding die gevolgd wordt door de werknemer, uitsluitend worden besteed aan de financiering van het globaal opleidingsplan van de dienst, in overleg met de werknemers en hun vertegenwoordigers alsook door de Pedagogische Raad van de dienst.

### Artikel 7

De deelname van de betrokken werknemers aan de opleidingsmodules die worden georganiseerd in het kader van het Protocolakkoord van 11 december 2008 betreffende de voortgezette opleiding voor de sector van de « Aide à la Jeunesse » en van deze overeenkomst, wordt gelijkgesteld met effectieve prestaties, inclusief de hiervoor noodzakelijke verplaatsingen.

### Artikel 8

De reiskosten in dit kader zijn ten laste van de werkgever en dit met naleving van de CAO van 12/6/90 (K.B. 5/11/90 - B.S. 14/12/90).

## HOOFDSTUK III - Slotbepalingen.

### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van PSC 319.02.

De termijn van zes maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de Voorzitter van PSC 319.02 wordt verstuurd.