

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2011 betreffende de loontoeslagen voor onregelmatige prestaties (Waalse Gewest)**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en werkgevers van de opvoedings - en huisvestingsinrichtingen en – diensten die erkend en/of gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest, evenals op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd worden en waarvan de hoofdactiviteit zich in het Waalse Gewest bevindt, die ressorteren onder het PSC 319.02.

**Artikel 2.**

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden, de werklieden en werksters.

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 28 avril 2011 relative aux sursalaires pour prestations irrégulières (Région wallonne)**

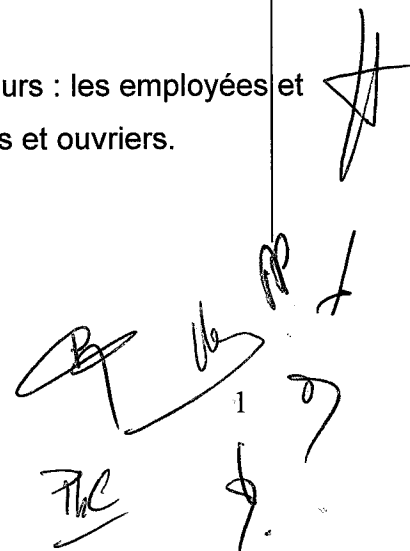
**Chapitre 1 : Champ d'application**

**Article 1er**

La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et employeurs des établissements et services d'éducation et d'hébergement qui sont agréés et/ou subsidiés par la Région wallonne ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est située en Région wallonne, qui ressortissent à la SCP319.02.

**Article 2**

On entend par travailleurs : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller ones.

## Hoofdstuk 2 – Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties

### Artikel 3.

Aan het personeel bedoeld in artikel 2 wordt vanaf 1 januari 2010 een loontoeslag toegekend van:

1. 26% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zaterdag van 6 tot 20 uur. Deze toeslag voor zaterdagwerk is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor feestdagen.
2. 56% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd op zondagen en feestdagen van 0 tot 24 uur. Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslagen voor zaterdagwerk en nachtprestaties.
3. 35% op basis van het uurloon voor de prestaties uitgevoerd tijdens de nacht tussen 20 uur en 6 uur van maandag tot zaterdag.

Deze loontoeslagen vormen een loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon. Ze moeten contant worden betaald op het ogenblik dat het loon voor de gepresteerde uren verschuldigd is.

De loontoeslagen zijn verschuldigd overeenkomstig de tabel overgenomen als

## Chapitre 2 : Sursalaires pour prestations irrégulières

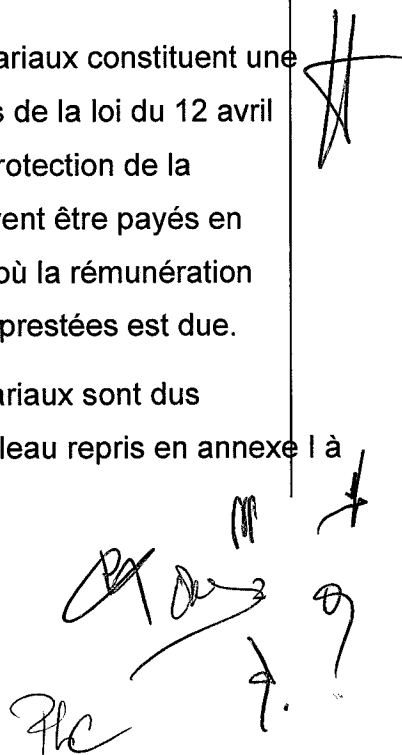
### Article 3

Est accordé au personnel visé à l'article 2, à partir du 1er janvier 2010, un supplément de salaire de :

1. 26 % sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les samedis de 6 à 20 heures. Ce supplément pour prestation du samedi n'est pas cumulable avec les suppléments pour jour férié.
2. 56 % sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les dimanches et jours fériés de 0 à 24 heures. Ce supplément n'est pas cumulable avec les suppléments pour le travail du samedi et prestation de nuit.
3. 35% sur base de la rémunération horaire pour les prestations effectuées les nuits entre 20 heures et 6 heures du lundi au samedi.

Ces suppléments salariaux constituent une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération. Ils doivent être payés en espèces au moment où la rémunération afférente aux heures prestées est due.

Les suppléments salariaux sont dus conformément au tableau repris en annexe I à



bijlage I bij deze overeenkomst.

#### **Artikel 4**

De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de inrichtingen en diensten die gunstigere bepalingen inhouden voor de werknemers blijven van toepassing.

#### **Hoofdstuk 3. Opheffende bepaling**

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2010, de CAO van 18 december 2008 betreffende de loontoeslagen voor onregelmatige prestaties (91587).

#### **Hoofdstuk 4. Slotbepalingen**

#### **Artikel 6**

De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.. Zij treedt in werking op 1 januari 2010. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief gericht aan de

la présente convention.

#### **Article 4**

Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

#### **Chapitre 3 : Disposition abrogatoire**

#### **Article 5**

La présente convention collective de travail remplace à partir du 1er janvier 2010, la CCT du 18 décembre 2008 relative aux sursalaires pour prestations irrégulières 91587).

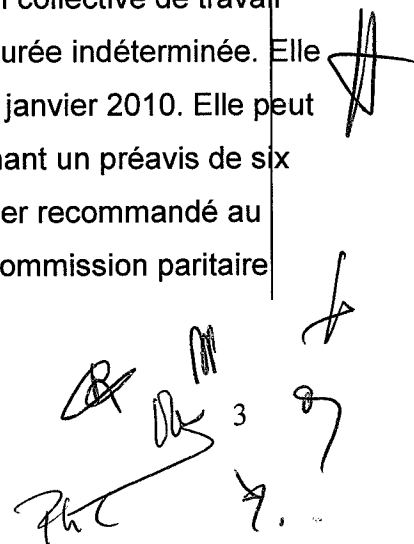
#### **Chapitre 4 : Dispositions finales**

#### **Article 6**

Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2010. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au Président de la Sous-commission paritaire

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials and numbers.

Voorzitter van Paritair Subcomité 319.02. 319.02.

**Annexe I (Article 3) : Sursalaires pour prestations irrégulières, tableau récapitulatif**

| Horaires | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi | Samedi | Dimanche + jours fériés |
|----------|-------|-------|----------|-------|----------|--------|-------------------------|
| 0h-6h    | 135 % | 135 % | 135 %    | 135 % | 135 %    | 135 %  | 156 %                   |
| 6h-20h   | 100 % | 100 % | 100 %    | 100 % | 100 %    | 126 %  |                         |
| 20h-24h  | 135 % | 135 % | 135 %    | 135 % | 135 %    | 135 %  |                         |

**Bijlage I (Artikel 3) : Loontoeslagen voor onregelmatige prestaties, ~~uitgezonderd de inrichtingen en diensten die gesubsidieerd worden door het AWIPH~~ - overzichtstabel**

| Uren    | Maandag | Dinsdag | Woensdag | Donderdag | Vrijdag | Zaterdag | Zondag + feestdagen |
|---------|---------|---------|----------|-----------|---------|----------|---------------------|
| 0u-6u   | 135%    | 135%    | 135%     | 135%      | 135%    | 135%     | 156%                |
| 6u-20u  | 100%    | 100%    | 100%     | 100%      | 100%    | 126%     |                     |
| 20u-24u | 135%    | 135%    | 135%     | 135%      | 135%    | 135%     |                     |

*Handwritten notes and signatures:*  
The 4  
by  
[Signature]