

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES
ETABLISSEMENTS ET SERVICES
D'EDUCATION ET D'HEBERGEMENT DE
LA COMMUNAUTE FRANCAISE, DE LA
REGION WALLONNE ET DE LA
COMMUNAUTE GERMANOPHONE –
SCP 319.02**

Convention collective de travail du 24 janvier 2013 complétant la convention collective de travail du 7 mai 2002, relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière pour les institutions et services pour adultes en difficulté (enregistrement n° 63.292 AR 19.07.06-MB 22.09.06)

Vu « l'accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

CHAPITRE Ier : champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons d'accueil, ressortissant à la Sous-commission paritaire 319.02 agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Art. 2. Il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II : Dispositions générales

Art. 3. §1. Conformément aux et selon les modalités contenues dans l'arrêté à prendre par le Collège, la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale verse au Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire », une somme communément appelée la « dotation ».

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -
DIENSTEN VAN DE FRANSE
GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST
EN DE DUITSTALIGE
GEMEENSCHAP - PSC 319.02**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2013 tot aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2002 betreffende de bijkomende tewerkstelling die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij het loopbaaneinde voor de instellingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden (geregistreerd onder nr. 63.292 KB 19.07.06 – BS 22.09.06)

Gelet op het « Akkoord in de non-profitsector » van 29 juni 2000, gesloten tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten, werd overeengekomen wat volgt.

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de opvangtehuizen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Art. 2. Onder « werknemers » wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Art. 3. § 1. Overeenkomstig en volgens de modaliteiten in het besluit dat moet genomen worden door het College, stort de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een som, gewoonlijk « dotatie » genoemd, aan het fonds voor bestaanszekerheid, genoemd « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire ».

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the document. From top to bottom, there is a large star-like signature, a signature that looks like 'J.', a signature that looks like 'R.', a signature that looks like 'D.', a signature that looks like 'W.', and a signature that looks like 'F. 9'.

§2. Pour l'année 2013, celle-ci sera calculée en multipliant le forfait horaire déterminé par le Collège par le nombre d'heures de réduction du temps de travail du personnel subventionné par la Cocof ayant au moins atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre 2012 et occupé dans les institutions et services qu'elle subventionne en tant que maison d'accueil.

CHAPITRE III : Dispositions spécifiques

Art.4. Dans la présente convention collective de travail, la partie de la somme dont question à l'article 3 relative au personnel subventionné des maisons d'accueil est appelée la « dotation 2013-maison d'accueil ».

Art. 5. La « dotation 2013-maison d'accueil » est répartie par le comité de gestion du « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » entre les institutions pour adultes en difficulté agréées et subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 6. §1er. Le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » calculera le nombre d'heures de réduction du temps de travail dont bénéficient les travailleurs des maisons d'accueil subventionnées par la Cocof qui avaient atteint l'âge de 45 ans au moins au 31 décembre 2012.

§2. Les travailleurs visés au §1er du présent article sont tous les travailleurs des institutions subventionnées et ce, sans distinction entre personnel subventionné par la Cocof et les autres modes de prise en charge de la charge salariale dudit personnel.

§3. Si l'institution agréée n'est qu'un des sièges d'exploitation d'une A.S.B.L. plus large, seul le personnel affecté à ce siège d'exploitation sera pris en compte.

Art. 7. La « dotation 2013-maison d'accueil » sera divisée par le nombre d'heures de réduction du temps de travail calculé conformément à l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le montant ainsi obtenu constituera le « forfait horaire pour l'embauche compensatoire » auquel chaque institution pourra prétendre pour chaque heure de réduction du temps de travail générée par un membre du personnel.

§ 2. Voor het jaar 2013 zal deze berekend worden door het uurforfait, bepaald door het College, te vermenigvuldigen met het aantal uren arbeidsduurvermindering van het personeel dat door de Cocof gesubsidieerd wordt, dat minstens de leeftijd van 45 jaar bereikt heeft op 31 december 2012 en dat tewerkgesteld is in de inrichtingen en diensten die zij subsidieert als opvangtehuis.

HOOFDSTUK III. — Specifieke bepalingen

Art. 4. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het gedeelte van de som waarvan sprake in artikel 3 betreffende het gesubsidieerde personeel van de opvangtehuizen "dotatie 2013-opvangtehuizen" genoemd.

Art. 5. De "dotatie 2013-opvangtehuizen" wordt verdeeld door het beheerscomité van het "Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire" tussen de inrichtingen voor volwassenen in moeilijkheden en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 6. § 1. Het "Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire" zal het aantal uren arbeidsduurvermindering berekenen die de werknemers genieten van de opvangtehuizen die gesubsidieerd worden door de Cocof, die ten minste op 31 december 2012 de leeftijd van 45 jaar hadden bereikt.

§ 2. De werknemers bedoeld in § 1 van dit artikel zijn alle werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen en dit zonder onderscheid te maken tussen personeel dat gesubsidieerd wordt door de Cocof en de andere wijzen van tenlasteneming van de loonlasten van dit personeel.

§ 3. Als de erkende inrichting slechts een van de exploitatiezetels van een grotere VWZ zal enkel de persoon van deze exploitatiezetel in aanmerking worden genomen.

Art. 7. De "dotatie 2013-opvangtehuizen" zal gedeeld worden door het aantal uren arbeidsduurvermindering, berekend overeenkomstig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Het bedrag dat zo wordt bekomen zal het "uurforfait voor bijkomende aanwerving" uitmaken, waarop elke inrichting aanspraak kan maken voor elk uur arbeidsduurvermindering door een personeelslid.

Art. 8. Le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » attribuera à la maison d'accueil subventionnée, le forfait annuel qui lui revient. Ce forfait est calculé en multipliant le forfait horaire dont question à l'article 7 par le nombre d'heures théoriquement à compenser dans l'institution concernée.

Art. 9. La somme attribuée pour l'année 2013 doit être justifiée par la maison bénéficiaire par des dépenses relatives à une augmentation nette du volume de l'emploi, effectuées entre le 1^{er} janvier 2013 et le 31 décembre 2013.

Art. 10. Le volume de l'emploi dont question à l'article précédent est celui constaté au 31 décembre 2012.

Art. 11. §1er. L'affectation de la somme allouée par le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » fait l'objet d'un accord avec le conseil d'entreprise ou la délégation syndicale de l'institution et ce dans le respect de la convention collective de travail n°35. (conclue le 27 février 1981 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 21 septembre 1981, publié le 6 octobre 1981) modifiée par la CCT 35bis (conclue le 9 février 2000 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 mars 2000, publié le 29 mars 2000).

§2. Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'hébergement.

Art. 12. Les montants non justifiés par une augmentation nette du volume de l'emploi seront remboursés au « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » selon les modalités fixées par le conseil de gestion de celui-ci.

CHAPITRE IV : Dispositions finales

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et complète la convention collective de travail du 7 mai 2002, relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière pour les institutions et services pour adultes en difficulté (enregistrement n° 63.292 AR 19.07.06-MB 22.09.06). Elle est conclue pour une durée déterminée d'un an.

Art. 8. Het "Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire" zal aan het gesubsidieerde opvangtehuis het jaarlijkse forfait toekennen dat het tehuis toekomt. Dit forfait wordt berekend door het uurforfait, waarvan sprake in artikel 7, te vermenigvuldigen met het aantal uren dat theoretisch moet worden gecompenseerd in de betrokken inrichting.

Art. 9. De toegekende som voor 2013 moet worden gerechtvaardigd door het begunstigde tehuis door de uitgaven betreffende een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume, tussen 1 januari 2013 en 31 december 2013.

Art. 10. Het tewerkstellingsvolume waarvan sprake in vorig artikel is hetgeen dat werd vastgesteld op 31 december 2012.

Art. 11. § 1. Over de toewijzing van de som die toegekend werd door het « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire » moet er een akkoord zijn met de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging van de inrichting en dit met respect voor collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 (van 27 februari 1981, KB van 21 september 1981, BS 6 oktober 1981) vervangt door CAO 35bis (van 9 februari 2000, KB 12 maart 2000, BS 29 maart 2000).

§ 2. In de mate van het mogelijke zal de bijkomende aanwerving prioritair verwezenlijkt worden, dankzij jobs die de werklust van het personeel dat direct met huisvesting te maken heeft, verminderen.

Art. 12. De bedragen die niet gerechtvaardigd zijn door een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume zullen terugbetaald worden aan het « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire », volgens de modaliteiten die bepaald zijn door het beheerscomité van dit fonds.

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2013 en vult de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2002 aan betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij de eindloopbaan voor de inrichtingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden (gegratienr. 63.292 KB 19.07.06-BS 22.09.06). Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur van een jaar.