

**Paritair Subcomité voor de opvoedings-
en huisvestingsinrichtingen en -
diensten van de Franse Gemeenschap,
het Waalse Gewest en de Duitstalige
Gemeenschap
319.02**

**Sous-commission paritaire des
établissements et services
d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région
wallonne et de la Communauté
germanophone
319.02**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24
januari 2013 die vervangt de CAO 108079
van 22 december 2011*

*Convention collective de travail du 24
janvier 2013 remplaçant la CCT 108079
du 22 décembre 2011*

Toekenning van het conventioneel
bruggpensioen op 58 jaar

Octroi de la prépension conventionnelle à
58 ans

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werknemers en de werkgevers van de
inrichtingen en diensten die ressorteren onder
het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en
huisvestingsinrichtingen en -diensten die
erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de
Duitstalige Gemeenschap, alsook voor de
inrichtingen en diensten die dezelfde
activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch
gesubsidieerd zijn en waarvan de
hoofdactiviteit uitgeoefend wordt in het Waalse
Gewest.

Article 1er. La présente convention
collective de travail s'applique aux
travailleurs et aux employeurs des
établissements et services qui
ressortissent à la Sous-commission
paritaire des établissements et services
d'éducation et d'hébergement agréés
et/ou subventionnés par la Communauté
française, la Région wallonne et la
Communauté germanophone, , ainsi que
pour les établissements et services
exerçant les mêmes activités et qui ne
sont ni agréés ni subventionnés et dont
l'activité principale est exercée en Région
wallonne.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de
mannelijke en vrouwelijke bedienden, en de
werklieden en werksters.

Par "travailleurs" on entend : les
employées et employés, et les ouvrières
et ouvriers.

HOOFDSTUK II. Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een brugpensioenregeling in te voeren met compenserende aanwerving.

Zij werd uitgewerkt met als basis :

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de besluiten tot wijziging ervan;
- b) het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992), en de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen;
- c) het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007), en de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verbinden de werkgevers zich ertoe :

- a) het brugpensioen toe te kennen aan werknemers van 58 jaar en ouder die hiertoe werden ontslagen;
- b) de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste te nemen;
- c) de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten bepaald bij koninklijk besluit van 20 augustus 1986.

CHAPITRE II. Principe

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire.

Elle a été mise au point en prenant pour base :

- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au Conseil national du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975) et les arrêtés qui la modifient;
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté;
- c) l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations (Moniteur belge du 8 juin 2007), et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent :

- a) à accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension;
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par l'arrêté royal du 20 août 1986.

HOOFDSTUK III.
Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 3. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974. In geval van overgang van het stelsel "halftijds tijdskrediet" of van het stelsel "4/5 tijdskrediet" of van het stelsel "halftijds conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar" naar het "brugpensioenstelsel", zal de aanvullende vergoeding worden berekend op basis van het arbeidsstelsel van de werknemers op het moment van de toegang tot één van deze arbeidstijdverminderingen.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO 108079 van 22 december 2011.
Ze treedt in werking op 31 december 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

CHAPITRE III.
Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 3. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 17 du 19 décembre 1974. En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" ou du régime "crédit-temps 4/5" ou du régime "prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 56 ans" au "régime prépension", l'indemnité complémentaire sera calculée sur base du régime de travail qui était celui du travailleur au moment de l'accès à une de ces réductions de temps de travail.

Chapitre IV Dispositions finales

Art. 4 La présente Convention collective de travail remplace la CCT 108079 du 22 décembre 2011.
Elle entre en vigueur le 31 décembre 2011 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.