

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et  
d'hébergement de la Communauté française,  
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 19 décembre 2013  
relative à la définition sectorielle des groupes à risque*

**CHAPITRE Ier. *Champ d'application***

**Art. 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement et qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone ou la Commission communautaire française, ainsi qu'aux travailleurs et employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

**Art. 2.**

On entend par "travailleurs" : les employées et employés, les ouvrières et ouvriers.

**CHAPITRE II. *Définition des groupes à risques***

**Art. 3.**

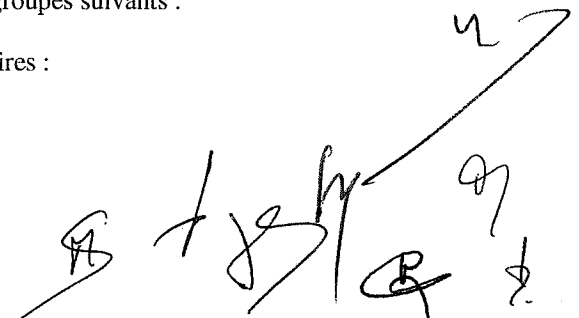
En application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 19 février 2013 pris en exécution de l'article 189 al. 4 de la loi du 27 décembre 2006, sont considérés comme groupes à risque pour le secteur, les groupes suivants, visés par l'arrêté royal précité :

- 1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
- 2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
- 3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
- 4° les personnes avec une aptitude réduite au travail ;
- 5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

**Art. 4**

Sont aussi considérés comme groupes à risque pour le secteur, les groupes suivants :

- 1° les demandeurs d'emploi de plus de 18 ans qui ne sont pas titulaires :



- Soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire
- Soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court

2° les travailleurs du secteur, de plus de 18 ans et ayant au mieux un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, à l'exception d'une finalité éducative spécialisée, y compris ceux qui sont employés à temps partiel ;

3° les travailleurs du secteur

- appelés à remplir de nouvelles missions du fait de changement de poste dans le service,
- confrontés dans leur travail, à des modifications de leur travail ou à des modifications de réglementation,
- amenés à prendre en charge un nouveau type de public ou problématique ;

4° les travailleurs du secteur qui menacés par un licenciement ou touchés par un plan de restructuration

5° les travailleurs du secteur qui ont plus de 45 ans et ceux du secteur qui sont âgés de moins de 26 ans ;

6° les travailleurs du secteur ayant en charge des personnes présentant des problématiques lourdes et/ou d'importants problèmes comportementaux. Les travailleurs amenés à gérer la violence et/ou l'agressivité de la part de personnes qu'ils prennent en charge.

7° les travailleurs du secteur qui sont depuis plus de 10 ans dans le même service ou la même fonction ,

8° les travailleurs du secteur pour lesquels le Fonds de Sécurité d'Existence compétent a défini des mesures spécifiques ;

Art. 5

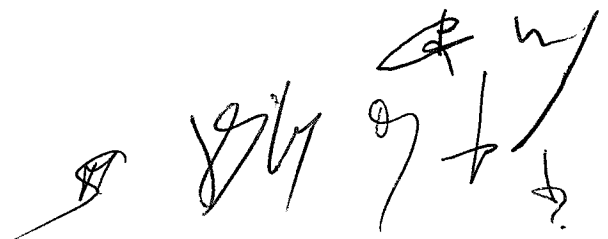
Sont aussi considérés comme effort en faveur des groupes à risque, les actions positives en faveur des femmes, mises en place dans le cadre sectoriel.

### CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 19 décembre 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la sous-commission paritaire. Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.



d

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse Gemeenschap,  
van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2013 betreffende de sectorale definitie van de risicogroepen*

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

#### Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap of de Franse gemeenschapscommissie, alsook op de werknemers en werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit wordt uitgeoefend in het Waalse Gewest.

#### Art. 2.

Onder “werknemers” wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden, de werklieden en werksters.

### *HOOFDSTUK II. Definitie van de risicogroepen*

#### Art. 3.

Met toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 genomen ter uitvoering van artikel 189 4<sup>de</sup> lid van de wet van 27 december 2006, worden beschouwd als risicogroepen voor de sector, de volgende groepen, beoogd door het voornoemde koninklijk besluit :

1° werknemers die ten minste 50 jaar zijn die in de sector werken :

2° werknemers die ten minste 40 jaar zijn die in de sector werken en die bedreigd worden door een ontslag ;

3° inactieve personen en personen die sinds minder dan een jaar werken en die inactief waren op het ogenblik van hun indiensttreding ;

4° personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid ;

5° jongeren die nog geen 26 jaar zijn en die een opleiding volgen, ofwel in een systeem van alternerend leren, ofwel in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming zoals beoogd in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ofwel in het kader van een overgangsstage bedoeld in artikel 36 quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

#### Art. 4

De volgende groepen worden ook beschouwd als risicogroepen voor de sector :

1° werkzoekenden ouder dan 18 jaar die geen houder zijn van :

- Ofwel een diploma van het universitair onderwijs

- Ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange type of van het korte type

2° de werknemers van de sector, ouder dan 18 jaar en die in het beste geval een diploma hebben van het hoger secundair onderwijs, met uitzondering van een gespecialiseerde educatieve doelstelling, inclusief diegenen die deeltijds tewerkgesteld zijn ;

3° de werknemers van de sector

- Die ertoe geroepen worden om nieuwe taken te vervullen door de verandering van functie in de dienst
- Die in hun werk worden geconfronteerd met wijzigingen van hun werk of wijzigingen in de reglementering
- Die ertoe gebracht worden om een nieuw type publiek of problematiek ten laste te nemen ;

4° de werknemers van de sector die worden bedreigd door een ontslag of getroffen door een herstructureringsplan

5° de werknemers van de sector die ouder zijn dan 45 jaar en die jonger zijn dan 26 jaar ;

6° de werknemers van de sector die personen ten laste hebben die zware problematieken vertonen en/of grote gedragsproblemen. De werknemers die ertoe gebracht worden om het geweld en/of de agressiviteit te beheren van de personen die zij ten laste nemen.

7° de werknemers van de sector die al meer dan 10 jaar tot dezelfde dienst behoren of dezelfde functie vervullen

8° de werknemers van de sector voor dewelke het bevoegde Fonds voor Bestaanszekerheid specifieke maatregelen heeft bepaald :

Art. 5

De positieve acties ten gunste van de vrouwen, ingevoerd in het sectoraal kader, worden ook beschouwd als inspanning ten gunste van de risicogroepen.

### HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 december 2013 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke partij kan deze overeenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité. De termijn van zes maanden vangt aan vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt verzonden.