

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement
de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 27 novembre 2014 relative
au régime de chômage avec complément d'entreprise**

Chapitre I. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement agréés et/ou subventionnés par la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone, ainsi que pour les établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale est exercée en Région wallonne.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

Chapitre II. Licenciement

Article 2

L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Chapitre III. Conditions d'âge et de carrière

Article 3

§ 1^{er}. Les travailleurs doivent satisfaire à des conditions liées à l'âge et à la carrière.

§ 2. La condition d'âge est de 60 ans.

La condition d'âge susmentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2017 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

§ 3. La condition de carrière est déterminée de la manière suivante :

1° 40 ans pour les employés hommes ;

2° 31 ans pour les employées femmes.

La carrière professionnelle visée à l'alinéa précédent est portée, pour les travailleurs femmes, à 32 ans à partir du 1er janvier 2016 et, à 33 ans à partir du 1er janvier 2017.

La condition de carrière susmentionnée doit être remplie au plus tard au moment de la fin du contrat de travail.

Chapitre IV. Remplacement

Article 4

L'employeur est obligé de remplacer l'employé licencié visé à l'article 2 et qui, à la fin de son contrat de travail, n'a pas atteint l'âge de 62 ans par un chômeur complet indemnisé dont le régime de travail comprend en moyenne au moins le même nombre d'heures de travail par cycle de travail que le régime de travail du chômeur avec complément d'entreprise qu'il remplace.

Les dispositions prévues par le chapitre V de l'arrêté-royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et qui concernent le remplacement sont applicables.

Chapitre V. Montant de l'indemnité complémentaire

Article 5

L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974. En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" ou du régime "crédit-temps 4/5" ou du régime "prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 56 ans" au "régime prépension", l'indemnité complémentaire sera calculée sur base du régime de travail qui était celui du travailleur au moment de l'accès à une de ces réductions de temps de travail.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'Herc' and several other initials and marks.

✓

Chapitre VI. Application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail

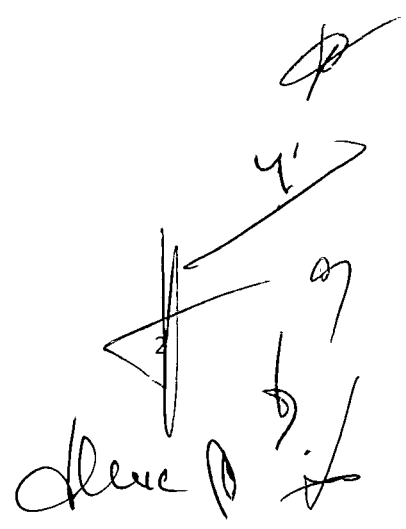
Article 6

Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail.

Chapitre VII. Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une période de trois ans. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Handwritten signature and scribbles at the bottom right of the page.

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2014 betreffende het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoeslag

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, alsook voor de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit uitgeoefend wordt in het Waalse Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden, en de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II. Ontslag

Artikel 2

De aanvullende vergoeding, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om andere redenen dan de dringende reden en die voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden.

Hoofdstuk III. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Artikel 3

§ 1er. De werknemers moeten voldoen aan de voorwaarden in verband met leeftijd en loopbaan.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar.

De hierboven vermelde leeftijdsvoorwaarde moet worden vervuld in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2017 en, bovendien, op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De loopbaanvoorwaarde wordt op de volgende manier bepaald :

1° 40 jaar voor de mannelijke bedienden ;

2° 31 jaar voor de vrouwelijke bedienden.

De beroepsloopbaan bedoeld in het vorige lid wordt voor de vrouwelijke werknemers gebracht op 32 jaar vanaf 1 januari 2016 en, op 33 jaar vanaf 1 januari 2017.

De bovenvermelde loopbaanvoorwaarde moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden vervuld.

Hoofdstuk IV. Vervanging

Artikel 4

De werkgever is verplicht om de ontslagen bediende bedoeld in artikel 2 en die, op het einde van zijn arbeidsovereenkomst de leeftijd van 62 jaar niet heeft bereikt te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze van wie het arbeidsstelsel gemiddeld hetzelfde aantal uren per arbeidscyclus omvat dan het arbeidsstelsel van de werkloze met bedrijfstoelage die hij vervangt.

De bepalingen waarin voorzien is door hoofdstuk V van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage en die betrekking hebben op de vervanging zijn van toepassing.

Hoofdstuk V Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 5

De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974. In geval van overgang van het stelsel "halftijds tijdskrediet" of van het stelsel "4/5 tijdskrediet" of van het stelsel "halftijds conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar" naar het "brugpensioenstelsel", zal de aanvullende vergoeding worden berekend op basis van het arbeidsstelsel van de werknemers op het moment van de toegang tot één van deze arbeidstijdverminderingen.

Hoofdstuk VI. Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad

Artikel 6

Al wat niet uitdrukkelijk vermeld staat in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld door de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk VII. Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van drie jaar. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.