

Service public fédéral Emploi, Travail
et Concertation sociale

DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

Directie van de Griffie

ERRATUM

Sous-commission paritaire des établissements et
services d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région wallonne et de
la Communauté germanophone
n° 319.02

CCT n° 124983/CO/319.02
du 27/11/2014

Correction du texte en français :

- l'article 3, § 3, 1°, doit être lu comme suit : « 40 ans pour les **travailleurs** ; ».
- l'article 3, § 3, 2°, doit être lu comme suit : « 31 ans pour les **travailleuses**. ».
- l'article 4, 1^{er} alinéa, doit être lu comme suit : « L'employeur est obligé de remplacer ~~travailleur~~ licencié visé à l'article 2 et qui, à la fin de son contrat de travail, n'a pas atteint l'âge de 62 ans par un chômeur complet indemnisé dont le régime de travail comprend en moyenne au moins le même nombre d'heures de travail par cycle de travail que le régime de travail du chômeur avec complément d'entreprise qu'il remplace. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de opvoedings- en
huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige
Gemeenschap
nr. 319.02

CAO nr. 124983/CO/319.02
van 27/11/2014

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 3, § 3, 1°, moet als volgt gelezen worden : « 40 jaar voor de **werknemers** ; ».
- artikel 3, § 3, 2°, moet als volgt gelezen worden : « 31 jaar voor de vrouwelijke **werkneemsters**. ».
- artikel 4, 1ste lid, moet als volgt gelezen worden : « De werkgever is verplicht om de ontslagen ~~werknemers~~ bedoeld in artikel 2 en die, op het einde van zijn arbeidsovereenkomst de leeftijd van 62 jaar niet heeft bereikt te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze van wie het arbeidsstelsel gemiddeld hetzelfde aantal uren per arbeidscyclus omvat dan het arbeidsstelsel van de werkloze met bedrijfstoeslag die hij vervangt. ».

Beslissing van

29-04-2015

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 27 novembre 2014 relative au régime de chômage
avec complément d'entreprise (cocof)**

Chapitre I. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, la Région wallonne et la Communauté germanophone, agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés, et les ouvrières et ouvriers.

Chapitre II. Licenciement

Article 2

L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Chapitre III. Conditions d'âge et de carrière

Article 3

§ 1er. Les travailleurs doivent satisfaire à des conditions liées à l'âge et à la carrière.

§ 2. La condition d'âge est de 60 ans.

La condition d'âge susmentionnée doit être remplie dans la période du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2017 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

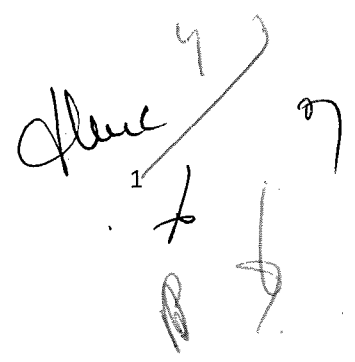
§ 3. La condition de carrière est déterminée de la manière suivante :

- 1° 40 ans pour les *travailleurs;*
2° 31 ans pour les *travailleuses.*



La carrière professionnelle visée à l'alinéa précédent est portée, pour les travailleuses, à 32 ans à partir du 1er janvier 2016 et, à 33 ans à partir du 1er janvier 2017.

La condition de carrière susmentionnée doit être remplie au plus tard au moment de la fin du contrat de travail.



Chapitre IV. Remplacement

Article 4

L'employeur est obligé de remplacer *le travailleur* licencié visé à l'article 2 et qui, à la fin de son contrat de travail, n'a pas atteint l'âge de 62 ans par un chômeur complet indemnisé dont le régime de travail comprend en moyenne au moins le même nombre d'heures de travail par cycle de travail que le régime de travail du chômeur avec complément d'entreprise qu'il remplace.

Les dispositions prévues par le chapitre V de l'arrêté-royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et qui concernent le remplacement sont applicables.

Chapitre V Montant de l'indemnité complémentaire

Article 5

L'indemnité complémentaire est fixée à 65p.c. de la différence entre le dernier salaire net du travailleur et l'allocation de chômage calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974. En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" ou du régime "crédit-temps 4/5" ou du régime "prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 56 ans" au "régime prépension", l'indemnité complémentaire sera calculée sur base du régime de travail qui était celui du travailleur au moment de l'accès à une de ces réductions de temps de travail.

Chapitre VI. Application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail

Article 6

Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail.

Chapitre VII. Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une période de trois ans. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, the number '2', and initials 'AP' and 'K'.

Paritair Subcomité voor de opvoedings-en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2014 betreffende het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoeslag (cocof)

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden, en de arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II. Ontslag

Artikel 2

De aanvullende vergoeding, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om andere redenen dan de dringende reden en die voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden.

Hoofdstuk III. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

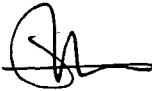
Artikel 3

§ 1er. De werknemers moeten voldoen aan de voorwaarden in verband met leeftijd en loopbaan.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar.

De hierboven vermelde leeftijdsvoorwaarde moet worden vervuld in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2017 en, bovendien, op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De loopbaanvoorwaarde wordt op de volgende manier bepaald :

1° 40 jaar voor de werknemers ; 

2° 31 jaar voor de werknemers.

De beroepsloopbaan bedoeld in het vorige lid wordt voor de vrouwelijke werknemers gebracht op 32 jaar vanaf 1 januari 2016 en, op 33 jaar vanaf 1 januari 2017.

De bovenvermelde loopbaanvoorwaarde moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden vervuld.

Hoofdstuk IV. Vervanging

Artikel 4

De werkgever is verplicht om de ontslagen ^{werknemer} bedoeld in artikel 2 en die, op het einde van zijn arbeidsovereenkomst de leeftijd van 62 jaar niet heeft bereikt te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze van wie het arbeidsstelsel gemiddeld hetzelfde aantal uren per arbeidscyclus omvat dan het arbeidsstelsel van de werkloze met bedrijfstoelage die hij vervangt.

De bepalingen waarin voorzien is door hoofdstuk V van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage en die betrekking hebben op de vervanging zijn van toepassing.

Hoofdstuk V Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 5

De aanvullende vergoeding wordt vastgesteld op 65 pct. Van het verschil tussen het laatste nettoloon van de werknemer en de werkloosheidsstelsel berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974. In geval van overgang van het stelsel "halftijds tijdskrediet" of van het stelsel "4/5de tijdskrediet" of van het stelsel "halftijds conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar" naar het "brugpensioenstelsel", zal de aanvullende vergoeding worden berekend op basis van het arbeidsstelsel van de werknemer op het ogenblik van de toetreding tot één van deze arbeidstijdverminderingen.

Hoofdstuk VI. Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad

Artikel 6

Al wat niet uitdrukkelijk vermeld staat in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geregeld door de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk VII. Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van drie jaar. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.