

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone – scp 319.02

Convention collective de travail du 26 mars 2015 complétant la convention collective de travail du 7 mai 2002 (enregistrement n° 63.292 AR 19.07.06-MB 22.09.06), relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière pour les institutions et services pour adultes en difficulté.

Vu « l'accord relatif au secteur non-marchand » du 29 juin 2000, conclu entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs, il est convenu ce qui suit.

CHAPITRE Ier : champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons d'accueil, ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Art. 2. Il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE II : Dispositions générales

Art. 3. §1. Conformément aux et selon les modalités contenues dans l'arrêté à prendre par le Collège, la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale verse au Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire », une somme communément appelée la « dotation ».

§2. Pour l'année 2015, celle-ci sera calculée en multipliant le forfait horaire déterminé par le Collège par le nombre d'heures de réduction

Paritair sub comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap - psc 319.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2015 tot aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2002 (registratienr. 63.292 KB 19.07.06-BS 22.09.06) betreffende de bijkomende tewerkstelling die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij het loopbaaneinde voor de instellingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Gelet op het « Akkoord in de non-profitsector » van 29 juni 2000, gesloten tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten, werd overeengekomen wat vlogt.

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de opvangtehuizen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Art. 2. Onder « werknemers » wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. — Algemene bepalingen

Art. 3. § 1. Overeenkomstig en volgens de modaliteiten in het besluit dat moet genomen worden door het College, stort de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een som, gewoonlijk « dotatie » genoemd, aan het fonds voor bestaanszekerheid, genoemd « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire ».

§ 2. Voor het jaar 2015 zal deze berekend worden door het uurforfait, bepaald door het College, te vermenigvuldigen met het aantal

du temps de travail du personnel subventionné par la Cocof ayant au moins atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre 2014 et occupé dans les institutions et services qu'elle subventionne en tant que maison d'accueil.

CHAPITRE III : Dispositions spécifiques

Art.4. Dans la présente convention collective de travail, la partie de la somme dont question à l'article 3 relative au personnel subventionné des maisons d'accueil est appelée la « dotation 2015-maison d'accueil ».

Art. 5. La « dotation 2015-maison d'accueil » est répartie par le comité de gestion du « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » entre les institutions pour adultes en difficulté agréées et subventionnées par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Art. 6. §1er. Le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » calculera le nombre d'heures de réduction du temps de travail dont bénéficient les travailleurs des maisons d'accueil subventionnées par la Cocof qui avaient atteint l'âge de 45 ans au moins au 31 décembre 2014.

§2. Les travailleurs visés au §1er du présent article sont tous les travailleurs des institutions subventionnées et ce, sans distinction entre personnel subventionné par la Cocof et les autres modes de prise en charge de la charge salariale dudit personnel.

§3. Si l'institution agréée n'est qu'un des sièges d'exploitation d'une A.S.B.L. plus large, seul le personnel affecté à ce siège d'exploitation sera pris en compte.

Art. 7. La « dotation 2015-maison d'accueil » sera divisée par le nombre d'heures de réduction du temps de travail calculé conformément à l'article 7 de la présente convention collective de travail. Le montant ainsi obtenu constituera le « forfait horaire pour l'embauche compensatoire » auquel chaque institution pourra prétendre pour chaque heure de réduction du temps de travail générée par un membre du personnel.

Art. 8. Le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » attribuera à la maison d'accueil subventionnée le forfait annuel qui lui

uren arbeidsduurvermindering van het personeel dat door de Cocof gesubsidieerd wordt, dat minstens de leeftijd van 45 jaar bereikt heeft op 31 december 2014 en dat tewerkgesteld is in de inrichtingen en diensten die zij subsidieert als opvangtehuis.

HOOFDSTUK III. — Specifieke bepalingen

Art. 4. In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het gedeelte van de som waarvan sprake in artikel 3 betreffende het gesubsidieerde personeel van de opvangtehuizen "dotatie 2015-opvangtehuizen" genoemd.

Art. 5. De "dotatie 2015-opvangtehuizen" wordt verdeeld door het beheerscomité van het "Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire" tussen de inrichtingen voor volwassenen in moeilijkheden en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 6. § 1. Het "Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire" zal het aantal uren arbeidsduurvermindering berekenen die de werknemers genieten van de opvangtehuizen die gesubsidieerd worden door de Cocof, die ten minste op 31 december 2014 de leeftijd van 45 jaar hadden bereikt.

§ 2. De werknemers bedoeld in § 1 van dit artikel zijn alle werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen en dit zonder onderscheid te maken tussen personeel dat gesubsidieerd wordt door de Cocof en de andere wijzen van tenlasteneming van de loonlasten van dit personeel.

§ 3. Als de erkende inrichting slechts een van de exploitatiezetels van een grotere VZW zal enkel het personeel van deze exploitatiezetel in aanmerking worden genomen.

Art. 7. De "dotatie 2015-opvangtehuizen" zal gedeeld worden door het aantal uren arbeidsduurvermindering, berekend overeenkomstig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Het bedrag dat zo wordt bekomen zal het "uurforfait voor bijkomende aanwerving" uitmaken, waarop elke inrichting aanspraak kan maken voor elk uur arbeidsduurvermindering door een personeelslid.

Art. 8. Het "Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire" zal aan het gesubsidieerde opvangtehuis het jaarlijkse forfait toekennen dat

revient. Ce forfait est calculé en multipliant le forfait horaire dont question à l'article 7 par le nombre d'heures théoriquement à compenser dans l'institution concernée.

het tehuis toekomt. Dit forfait wordt berekend door het uurforfait, waarvan sprake in artikel 7, te vermenigvuldigen met het aantal uren dat theoretisch moet worden gecompenseerd in de betrokken inrichting.

Art. 9. La somme attribuée pour l'année 2015 doit être justifiée par la maison bénéficiaire par des dépenses relatives à une augmentation nette du volume de l'emploi, effectuées entre le 1^{er} janvier 2015 et le 31 décembre 2015.

Art. 9. De toegekende som voor 2015 moet worden gerechtvaardigd door het begunstigde tehuis door de uitgaven betreffende een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume, tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015.

Art. 10. Le volume de l'emploi dont question à l'article précédent est celui constaté au 31 décembre 2014.

Art. 10. Het tewerkstellingsvolume waarvan sprake in vorig artikel is hetgeen dat werd vastgesteld op 31 december 2014.

Art. 11. §1er. L'affectation de la somme allouée par le « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » fait l'objet d'un accord avec le conseil d'entreprise ou la délégation syndicale de l'institution et ce dans le respect de la convention collective de travail n°35 (conclue le 27 février 1981 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 21 septembre 1981, publié le 6 octobre 1981) modifiée par la CCT 35bis (conclue le 9 février 2000 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 12 mars 2000, publié le 29 mars 2000).

Art. 11. § 1. Over de toewijzing van de som die toegekend werd door het « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire » moet er een akkoord zijn met de ondernemingsraad of met de vakbondsafvaardiging van de inrichting en dit met respect voor collectieve arbeids-overeenkomst nr. 35. (van 27 februari 1981, koninklijk besluit van 21 september 1981, Belgisch Staatsblad van 6 oktober 1981) vervangt door de collectieve arbeids-overeenkomst nr. 35bis (van 9 februari 2000, koninklijk besluit van 12 maart 2000, Belgisch Staatsblad van 29 maart 2000).

§2. Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'hébergement.

§ 2. In de mate van het mogelijke zal de bijkomende aanwerving prioritair verwezenlijkt worden, dankzij jobs die de werklast van het personeel dat direct met huisvesting te maken heeft, verminderen.

Art. 12. Les montants non justifiés par une augmentation nette du volume de l'emploi seront remboursés au « Fonds Bruxellois pour l'embauche compensatoire » selon les modalités fixées par le conseil de gestion de celui-ci.

Art. 12. De bedragen die niet gerechtvaardigd zijn door een netto verhoging van het tewerkstellingsvolume zullen terugbetaald worden aan het « Fonds bruxellois pour l'embauche compensatoire », volgens de modaliteiten die bepaald zijn door het beheerscomité van dit fonds.

CHAPITRE IV : Dispositions finales

HOOFDSTUK IV. — Slotbepalingen

Art. 13. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et complète la convention collective de travail du 7 mai 2002, relative à l'embauche compensatoire résultant de la réduction du temps de travail en fin de carrière pour les institutions et services pour adultes en difficulté (enregistrement n° 63.292 AR 19.07.06-MB 22.09.06). Elle est conclue pour une durée déterminée d'un an.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2015 en vult de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2002 aan betreffende de bijkomende aanwerving die voortvloeit uit de arbeidsduurvermindering bij de eindloopbaan voor de inrichtingen en diensten voor volwassenen in moeilijkheden (registratienr. 63.292 KB 19.07.06 - BS 22.09.06). Zij wordt gesloten voor een bepaalde duur van een jaar.