

**Commission paritaire pour les pompes funèbres**

**Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**

*Convention collective de travail du 27 mai 1999*

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 1999*

Modification de la convention collective de travail du 25 juin 1987 concernant les conditions de travail et de rémunération

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1987 betreffende de arbeids- en beloningsvoorwaarden

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Article 1 er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklie-den en de werksters.

Art. 2. la présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'accord interprofessionnel 1999-2000.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van het interprofessioneel akkoord 1999-2000.

**CHAPITRE II. Pouvoir d'achat**

**HOOFDSTUK II. Koopkracht**

Art. 3. § 1er. Les échelles barémiques telles que fixées à l'article 5 § 1er. de la convention collective de travail du 25 juin 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 16janvier 1989, publié au Moniteur belge du 28 février 1989, modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 15 septembre 1997, enregistrée sous le n° 46.306/CO/320, sont modifiées comme suit à partir du 1erjuin 1999 :

Art. 3. § 1er. De loonschalen zoals bepaald in artikel 5 § 1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16januari 1989, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 februari 1989, laatst gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 1997, geregistreerd onder het nummer 46.306/CO/320, wordt als volgt gewijzigd vanaf 1 juni 1999 :

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |  
09-07-1999

NR.  
N°

51.333 / 201320

	Catégorie I - Catégorie I -	Catégorie II - Catégorie II -	Catégorie III - Catégorie III -	Catégorie IV - Catégorie IV -
16 ans/jaar	27 709	28 956	0	0
17 ans/jaar	31 805	33 234	0	0
18 ans/jaar	35 894	37 519	41 007	45 384
19 ans/jaar	39 168	40 946	44 763	48 499
20 ans/jaar	40 808	42 657	46 643	50 347
21 ans/jaar	42 037	43 948	47 697	51 738
22 ans/jaar	42 433	44 791	47 697	52 099
23 ans/jaar	42 833	45 625	47 894	52 462
24 ans/jaar	43 234	46 460	48 894	52 831
25 ans/jaar	43 632	47 300	49 893	53 190
26 ans/jaar	44 030	47 697	50 895	54 433
27 ans/jaar	44 428	47 994	51 891	55 672
28 ans/jaar	44 808	48 739	52 894	56 914
29 ans/jaar	45 228	49 483	53 892	58 153
30 ans/jaar	45 625	50 231	54 894	59 391
31 ans/jaar	46 021	50 979	55 895	60 632
32 ans/jaar	46 363	51 606	56 894	61 871
33 ans/jaar	46 693	52 231	57 893	63 110
34 ans/jaar	47 035	52 863	58 682	64 353
35 ans/jaar	47 365	53 484	59 466	65 590
36 ans/jaar	47 697	54 111	60 254	66 636
37 ans/jaar	47 697	54 316	61 045	67 675
38 ans/jaar	47 697	54 519	61 833	68 715
39 ans/jaar	47 697	54 725	62 060	69 757
40 ans/jaar	47 697	54 932	62 287	70 802
41 ans/jaar	47 697	54 932	62 511	71 170
42 ans/jaar	47 697	55 340	62 742	71 542
43 ans/jaar	47 697	55 340	62 742	71 912
44 ans/jaar	47 697	55 743	63 189	72 281
45 ans/jaar	47 697	55 743	63 189	72 281

§ 2. Ce barème est mis en regard de l'indice-pivot 102,56 - tranche de stabilisation 100,55 à 104,61.

§ 2. Deze weddeschaal staat tegenover de spilindex 102,56 - stabilisatieschijf 100,55 tot 104,61.

§ 3. A partir du 1er juillet 1999 les salaires minima barémiques applicables à cette date sont augmentés de 1 p.c.

§ 3. Vanaf 1 juli 1999 worden de minimum regeringslonen die op die datum toepasselijk zijn met 1 pct. verhoogd.

Art. 4. L'article 9 est complété par l'alinéa suivant :

“ c) les travailleurs qui quittent l'entreprise ou qui ont été licenciés au cours de l'année.

Toutefois, cette disposition n'est pas valable pour les stagiaires ONEm, embauchés dans le cadre de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983.”

Art. 5. 1° Au chapitre IV, l'article 11 est défini comme suit :

"Art. 11. les rémunérations fixées aux article 5 et 6 corespondent à la tranche d'indice 100,55 - 102,56 - 104,61 et restent inchangées aussi longtemps que l'indice de référence se situe dans ladite tranche.”

Par indice tel que fixé aux articles 10jusque 14 inclus de la convention collective de travail du 25 juin 1987, on entend l'indice-santé quadrimestriel.

2° Au chapitre IV l'article 12 est défini comme suit :

"Art. 12. Sans préjudice des dispositions légales existant actuellement en matière d'indexation des salaires, les barèmes minima et les appointements **effectivement** payés des travailleurs, tels que défini l'article 10varient à raison de 2 p.c. selon les tranches de stabilisation indiquées ci-après lorsque la moyenne arithmétique des indices des deux derniers mois dépasse ces tranches.

Art. 4. Artikel 9 wordt aangevuld met het volgende lid :

“ c) de werknemers die de onderneming verlaten of ontslagen werden in de loop van het jaar.

Deze bepaling **geldt** echter niet voor de RVA-stagiairs, **aangeworven** in het kader van koninklijk besluit n°230 van 21 december 1983.”

Art. 5. 1° In hoofdstuk IV, wordt artikel 11 als volgt bepaald :

"Art. 11. De lonen vastgesteld in de artikelen 5 en 6 stemmen overeen met de indexschijf 100,55 - 102,56 - 104,61 en blijven onveranderd zolang het refer-teindexcijfer in deze schijf is **begrepen**.”

Met het indexcijfer, **zoals** bepaald in de artikelen 10 tot en met 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 1987, wordt bedoeld het viermaandelijks gezondheid-indexcijfer.

2° In hoofdstuk IV wordt artikel 12 als volgt bepaald :

"Art. 12. Onverminderd de **thans** vigerende wettelijke beschikkingen op het stuk van loon-indexatie schommelen de minimum loonschalen en de **effectief** uitbetaalde lonen van de werknemers zoals bepaald in artikel 10 met 2 pct. volgens de **hierna** vermelde **stabilisatie-schijven** wanneer het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers de laatste twee **maanden** deze schijven overschrijdt.

TRANCHES DE STABILISATION

STABILISATIESCHIJVEN

Limite inférieure	Pivot	Limite supérieure	salaires à :
-	-	-	-
Laagste grens	Spil	Hoogste grens	lonen aan :
-	-	-	-
100,55	102,56	104,61	100,00 %
102,56	104,61	106,70	102,00 %
104,61	106,70	108,84	104,04 %
106,70	108,84	111,01	106,12 %
108,84	111,01	113,23	108,24 %
111,01	113,23	115,50	110,41 %
113,23	115,50	117,81	112,62 %
115,50	117,81	120,17	114,87 %
117,81	120,17	122,57	117,17 %
120,17	122,57	125,02	119,51 %

3° Au chapitre XII, à l'article 34 la date d'entrée en vigueur est remplacée par le 1er juin 1999.

3° In hoofdstuk XII wordt in artikel 34 de datum van inwerkingtreding vervangen door 1 juni 1999.

Art. 6. Au chapitre XII est inséré un article 35 libellé comme suit :

Art. 6. In hoofdstuk XII wordt een artikel 35 ingevoegd luidend als volgt :

"Art. 35. Sans préjudice des dispositions obligatoires ultérieures éventuelles imposées par les instances supérieures, une paix sociale absolue est garantie dans le secteur pendant deux ans."

"Art. 35. Onverminderd de eventueel latere bindende beschikkingen opgelegd door hogere instanties, wordt in de bedrijfstak een absolute sociale vrede gewaarborgd gedurende twee jaren."

Art. 7. Sa durée de validité ainsi que les modalités de dénonciation sont les mêmes que celle de la convention collective de travail qu'elle modifie.

Art. 7. Zij heeft dezelfde duur en opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.