

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire pour les pompes funèbres

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005

Convention collective de travail du 13 juin 2005

Maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen

Mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes a risque

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

HOOFDSTUK II. Principe

CHAPITRE II. Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 13 februari 1997).

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 13 février 1997).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

04 -04- 2006

| 3 -04- 2006

NR.

79.440. 16 | 320

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde **werkgevers** verbinden zich ertoe **om**, vanaf 1 januari 2006, **maatregelen** te nemen ten voordele van werkgelegenheid en de **vorming** en opleiding van de werklieden en werksters uit de sector, die behoren **tot** de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is, en dit ten belope van 0,10 **pct.** berekend op grond van het volledige **loon** van de werklieden en werksters uit de betrokken sector, **zoals** bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de **algemene** beginselen van de sociale zekerheid voor **werknemers** en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Art. 4. **Als** risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald :

- langdurig werklozen :

Onder langdurig werkloze wordt verstaan : de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachttuitkeringen voor **alle** dagen van de week;

- laaggeschoolde werklozen :

Onder laaggeschoolde werkloze wordt verstaan : de werkzoekende, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

- laaggeschoolde werknemers :

Onder laaggeschoolde werknemers wordt verstaan : de werknemers, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs ;

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à prendre, à partir du 1^{er} janvier 2006, des mesures en faveur de l'emploi et de la formation des ouvriers et ouvrières du secteur qui appartiennent aux groupes à risque ou pour lesquels un plan d'accompagnement est d'application, correspondant à 0,10 **p.c.** de la rémunération totale des ouvriers et ouvrières du secteur concerné, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Art. 4. Relèvent des groupes à risque pour l'application de cette convention collective de travail :

- les chômeurs de longue durée :

Par un chômeur de longue durée, on entend : le demandeur d'emploi qui a, durant les 12 mois précédent son entrée en service, bénéficié d'une allocation de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;

- les chômeurs à qualification réduite :

Par chômeur à qualification réduite, on entend : le chômeur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;

- les travailleurs à qualification réduite :

Par travailleur à qualification réduite, on entend : le travailleur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;

- gehandicapten :

Onder gehandicapte wordt verstaan : de werkzoekende mindervalide die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij het Rijksfonds voor Sociale Reclasseering van de Mindervaliden of bij één van haar rechtsopvolgers ingeschreven is;

- deeltijds leerplichtigen :

Onder deeltijds leerplichtige wordt verstaan : de werkzoekende van **minder** dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair **onderwijs** met volledig leerplan niet **meer volgt**;

- herintreders, jongeren, 45 plussers, allochtonen :

Onder herintreder wordt verstaan : de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult :

- 1) hij **mag** geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de **periode** van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- 2) hij **mag** geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de **periode** van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- 3) **vóór** de **periode** van 3 jaar voorzien in 1) en 2), **moet** hij zijn beroepsactiviteit onderbroken hebben, of nooit een beroepsactiviteit begonnen zijn;

- les handicapés :

Par handicapés, on entend : le chômeur moins valide qui, au moment de son entrée en service, est inscrit auprès du Fonds public pour le reclassement social des moins valides ou auprès de l'un de ses successeurs en droit;

- les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel :

Par jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, on entend : le demandeur d'emploi ayant moins de 18 ans, qui est soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, et qui ne suit plus l'enseignement secondaire avec un plan d'apprentissage complet;

- les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les jeunes, les personnes âgées de plus de 45 ans, les personnes d'origine étrangère :

Par personne qui réintègre le marché de l'emploi, on entend : le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- 1) il ne peut pas avoir bénéficié d'allocations de chômage, ni d'allocations d'interruption de carrière au cours de 3 ans qui précèdent son entrée en service;
- 2) il ne peut pas avoir exercé une activité professionnelle au cours des 3 ans qui précèdent son entrée en service;
- 3) avant la période de 3 ans prévue en 1) et 2), il doit avoir interrompu ses activités professionnelles, ou n'avoir jamais exercé d'activité professionnelle;

- **bestaansminimumtrekkers** :

Onder bestaansminimumtrekker wordt verstaan : de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds **minstens** 6 maanden zonder onderbreking het **bestaansminimum** ontvangt.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 5. De onder artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die ze op haar beurt overmaakt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005.

De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen bepaalt de praktische toepassingsmodaliteiten.

Art. 6. Partijen **komen** overeen **om** jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neer te leggen op de Griffie van de Dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen van het **Federale** Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk **1 juli** van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence :

Par bénéficiaire du minimum de moyens d'existence, on entend : le demandeur d'emploi qui, au moment de son entrée en service, a bénéficié sans interruption depuis 6 mois au moins du minimex.

CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 5. Les cotisations mentionnées à l'article 3 de cette convention collective de travail sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale qui les transmet au Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres, institué par la convention collective de travail du 13 juin 2005.

Le conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres fixe les modalités concrètes d'application.

Art. 6. Les parties conviennent de déposer chaque année un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail au Greffe du Service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2005 et cesse d'être en application de 31 décembre 2006.