

19-07-2006

23-07-2006

NR.
N°

80.491/CO/320

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen**Commission paritaire des pompes funèbres***Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006**Convention collective de travail du 6 juillet 2006*

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005 **betreffende** de oprichting van een Waarborg- en Sociaal Fonds en vaststelling van zijn statuten

Remplacement de la convention collective de travail du 13 juin 2005 relative à l'institution d'un Fonds social et de garantie et fixation de ses statuts

TITEL I. Oprichting**TITRE I^{er}. Institution**

Artikel 1. Het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, een Fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna zijn vastgesteld.

Article 1^{er}. En application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire des pompes funèbres institue un Fonds de sécurité d'existence dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen, geregistreerd onder het nr. 78889/CO/320.

Art. 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres, enregistrée sous le n° 78889/CO/320.

Zij treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

TITEL 2. Statuten

TITRE 2. Statuts

I. *Benaming en maatschappelijke zetel*1. *Dénomination et siège social*

Artikel 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2005 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd «Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen».

Article 1^{er}. Le 1^{er} janvier 2005 il est institué un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres».

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Drakenhoflaan 21 te 2100 Antwerpen.

Art. 2. Le siège social du fonds est établi à Drakenhoflaan 21 à 2100 Antwerpen.

II. *Doel*II. *Objet*

Art. 3. Het Fonds heeft tot doel :

Art. 3. Le Fonds a pour objet :

1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;

1° de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;

2° het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de werknemers en werksters van de begrafenisondernemingen;

2° d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux travailleurs et travailleuses des pompes funèbres;

3° de uitkering van deze voordelen te verzekeren.

3° d'assurer la liquidation de ces avantages.

4° de uitvoering verzekeren van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake de maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid en de vorming van risicogroepen.

4° d'assurer l'exécution des conventions collectives de travail portant mesures en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque.

III. Toepassingsgebied

Art. 4. Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werksters hierna werknemer genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

IV. Toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen

Art. 5. De in artikel 4 bedoelde werknemers hebben recht op aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 6. De uitkering van de aanvullende sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk zijn van de storting door de werkgever van de bijdragen welke hem zijn opgelegd.

V. Beheer

Art. 7. Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer welke paritair is samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

III. Champ d'application

Art. 4. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses dénommés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

IV. Octroi et liquidation des avantages sociaux complémentaires

Art. 5. Les travailleurs visés à l'article 4 ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds, dont la nature, le montant, les conditions d'octroi des modalités de liquidation sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des pompes funèbres et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 6. En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

V. Gestion

Art. 7. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et des travailleurs, représentés à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Deze raad bestaat uit acht leden, te weten : vier afgevaardigden van de werkgevers en vier afgevaardigden van de werknemers. De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen onder de gewone of plaatsvervangende leden van dit comité. Hun mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het paritair comité. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het paritair comité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

Art. 8. De raad van beheer duidt in zijn midden de voorzitter aan onder de vertegenwoordiging van de werknemers.

Art. 9. De raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer twee leden van de raad erom verzoeken.

De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de door de raad van beheer aangewezen secretaris en ondertekend door diegene die de vergadering heeft voorgezeten.

De uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders. De beslissingen worden eenparig genomen. Opdat de stemming geldig weze moeten minstens vier leden aanwezig zijn, waarvan de helft de werkgevers en de andere helft de werknemers vertegenwoordigt. Er kan slechts worden gestemd over de punten welke op de agenda voorkomen.

Ce conseil est composé de huit membres, à savoir : quatre délégués des employeurs et quatre délégués des travailleurs. Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire des pompes funèbres parmi les membres effectifs ou suppléants de cette commission. Leur mandat s'achève lorsqu'ils cessent d'être membre de la commission paritaire. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

Art. 8. Le conseil d'administration désigne en son sein le président parmi la délégation des travailleurs.

Art. 9. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres du conseil en font la demande.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et signés par la personne qui a présidé la séance.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs. Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, quatre membres au moins, dont la moitié représente les employeurs et l'autre moitié les travailleurs, doivent être présents. Le vote ne peut porter que sur les points figurant à l'ordre du jour.

Art. 10. De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de leiding van het Fonds.

De raad van beheer treedt in al zijn handelingen op en handelt in rechte bij monde van de voorzitter of de daartoe aangestelde afgevaardigde beheerder.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun beheer, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

Art. 11. De raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of ten dele overdragen aan één of meer van zijn leden of zelfs aan derden.

Art. 12. De administratiekosten van het Fonds worden jaarlijks door de raad van beheer vastgesteld.

VI. *Financiering*

Art. 13. De bijdrage van de werkgevers wordt percentsgewijze vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Het bedrag van de bijdrage wordt vastgesteld op 0,10 % bestemd voor de financiering van risicogroepeninitiatieven en op 0,05 % voor de uitbetaling van een syndicale premie.

Art. 10. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds.

Le conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et est en justice par le président ou l'administrateur délégué désigné à cet effet.

Les administrateurs sont seulement responsables de l'exécution de leur mandat. Ils ne contractent aucune obligation personnelle relative aux engagements du Fonds.

Art. 11. Le conseil d'administration peut déléguer ses pouvoirs en tout ou en partie à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Art. 12. Les frais d'administration du Fonds sont fixés annuellement par le conseil d'administration.

VI. *Financement*

Art. 13. La cotisation des employeurs est fixée en pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Le montant de la cotisation est fixé à 0,10 % destiné au financement des initiatives en faveur des groupes à risques et 0,05 % pour le paiement de la prime syndicale.

Art. 14. Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 15. De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 16. Het bedrag van de bijdrage wordt bepaald op 0,40 % voor het vierde kwartaal 2006 (inhaalbeweging van de syndicale bijdrage van 0,05 % voor het jaar 2005 en de eerste drie kwartalen van het jaar 2006).

Vanaf het eerste kwartaal 2007 wordt de bijdrage bepaald op 0,15 % (0,10 risicogroepen en 0,05 % syndicale premie).

VII. *Balans en rekeningen*

Art. 17. Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

Art. 18. Elk jaar, op 31 december, worden de balansen en de rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten.

De balansen en de rekeningen moeten op gebied van boekhouding duidelijk zijn omschreven.

Art. 14. Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 15. La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Art. 16. Le montant de la cotisation est fixé à 0,40 % pour le quatrième trimestre 2006 (cotisation syndicale de 0,05 % pour l'année 2005 et les 3 premiers trimestres de l'année 2006).

A partir du premier trimestre 2007 le montant est fixé à 0,15 % (0,10 % groupes à risques et 0,05 % prime syndicale).

VII. *Bilan et comptes*

Art. 17. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre de la même année.

Art. 18. Chaque année, à la date du 31 décembre, le bien et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés.

Le bilan et les comptes doivent être clairement définis sur le plan de la comptabilité.

VIII. Toezicht

Art. 19. De raad van beheer alsmede de, bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen aangewezen persoon brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar. De balans met hogergenoemde schriftelijke verslagen moeten uiterlijk gedurende de maand april ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen worden voorgelegd.

IX. Ontbinding en vereffening

Art. 20. De ontbinding van het Fonds wordt door het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen uitgesproken.

Het Comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief, door aan deze goederen en waarden een bestemming te geven welke overeenkomt met het doel waartoe het Fonds is opgericht.

Het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen wijst de in artikel 7 bedoelde leden van de raad van beheer als vereffenaars aan.

VIII. Contrôle

Art. 19. Chaque année, le conseil d'administration ainsi que la personne désignée par la Commission paritaire des pompes funèbres, conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, établissent chacun un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée. Le bilan et les rapports écrits susmentionnés doivent être soumis à l'approbation de la Commission paritaire des pompes funèbres au plus tard dans le courant du mois d'avril.

IX. Dissolution et liquidation

Art. 20. La dissolution du Fonds est prononcée par la Commission paritaire des pompes funèbres.

La commission décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif en donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été créé.

La Commission paritaire des pompes funèbres désigne comme liquidateurs les membres du conseil d'administration visés à l'article 7.