

Commission paritaire des pompes funèbres

Paritair Comité voor de begrafenisonder- nemingen

Convention collective de travail du 11 juin 2008

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2008

Modification de la convention collective de travail
du 24 septembre 2007 concernant les conditions de
travail et de rémunération

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 24 september 2007 betreffende de loon-en
arbeidsvoorwaarden

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

HOOFDSTUK 1. *Toepassingsgebied*

Article 1er. La présente convention collective de tra-
vail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission paritaire
des pompes funèbres.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en werknemers
van de ondernemingen die ressorteren onder het
Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Pour l'application de la présente convention collec-
tive de travail, on entend par "travailleurs" : les em-
ployés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-
overeenkomst wordt onder "werknemers" ver-
staan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden,
de werklieden en de werksters.

Art. 2. la présente convention collective de travail
est conclue dans le cadre de l'accord 2007-2008 du
26 juin 2007.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
gesloten in het kader van het akkoord 2007-2008
van 26 juni 2007.

CHAPITRE II. *Classification professionnelle*

HOOFDSTUK II. *Beroepsindeling*

Art. 3. Le § 8 de l'article 4 de la convention collec-
tive de travail du 24 septembre 2007 concernant les
conditions de travail et de rémunération est abrogé.

Art. 3. De § 8 van artikel 4 van de collectieve ar-
beidsovereenkomst van 24 september 2007 betref-
fende de loon-en arbeidsvoorwaarden wordt op-
geheven.

A. Barèmes employé(e)s

Art. 4. L'article 5, §3 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 concernant les conditions de travail et de rémunération est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 3. A partir du 1^{er} septembre 2007 les salaires minima barémiques et les salaires réels applicables à cette date sont augmentés de 2 p.c. »

§ 4. Les parties signataires ont pris connaissance de la lettre du 16 février 2007 adressée par le Ministre de l'Emploi aux présidents des commissions paritaires.

Dans cette lettre, le Ministre de l'Emploi invite les partenaires sociaux à réexaminer les systèmes de rémunération actuels comportant des barèmes liés à l'âge et à les transformer en utilisant d'autres critères de distinction que l'âge, tout en respectant une neutralité budgétaire et sociale, et ceci conformément à l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 26 juin 2007 et en se référant à la Directive européenne 2000/78 du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail, et à la réglementation et à la jurisprudence qui en découlent.

Les parties signataires constatent que les barèmes applicables dans la Commission paritaire des pompes funèbres prévoient une distinction sur la base de l'âge. Ce système de rémunération lié à l'âge est l'expression d'un consensus datant de plusieurs années visant à utiliser un système de rémunération qui soit stable, équitable et non discriminatoire.

A. Loonschalen bedienden

Art. 4. Artikel 5, § 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de loon-en arbeidsvoorwaarden wordt vervangen door de volgende bepalingen :

" § 3 Vanaf 1 september 2007 worden de minimum baremiek lonen en de reële lonen die op die datum van toepassing zijn met 2pct verhoogd."

§ 4 De ondertekenende partijen hebben kennis genomen van de brief van 16 februari 2007 van de Minister van Werk, aan de voorzitters van de paritair comités.

In hogervermelde brief verzoekt de minister van Werk de sociale partners om de huidige leeftijdsgebonden verloningssystemen te herzien en ze om te vormen op basis van andere onderscheidingscriteria dan de leeftijd met inachtneming van de budgettaire en sociale neutraliteit en dit overeenkomstig het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 26 juni 2007 en met verwijzing naar de Europese Richtlijn 2000/78 van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep en de daaruit voortvloeiende regelgeving en rechtspraak.

De ondertekenende partijen stellen vast dat de in het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen geldende weddeschalen voorzien in een onderscheid op basis van leeftijd. Dit leeftijdsgebonden loonsysteem is de uitdrukking van een jarenlange consensus om een stabiel, billijk en niet-discriminerend loonsysteem te hanteren.

Les parties signataires constatent que la Directive européenne 2000/87/CE et la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination, qui en découle, sont susceptibles de poser un certain nombre d'exigences nouvelles en matière de non-discrimination, notamment en regard de la jurisprudence de la Cour de Justice des Communautés européennes.

Elles conviennent dès lors de transformer dans les plus brefs délais le système salarial actuel lié à l'âge en un système qui est adapté aux exigences de la Directive européenne susmentionnée et de la loi du 10 mai 2007 qui en découle.

Vu la longue tradition du système sectoriel actuel de formation des salaires liée à l'âge, la complexité et la diversité du secteur, la nécessité d'aboutir d'une manière sereine et avec circonspection à un nouveau système de formation des salaires et dont il faut éviter qu'il contienne d'autres références dites discriminatoires, les parties signataires estiment que, dans l'attente de cette transformation, le maintien temporaire du système actuel cadre avec un objectif légitime et n'est clairement pas disproportionné par rapport aux objectifs visés par la réglementation européenne et nationale.

§ 5. En exécution de ce qui précède, les parties signataires conviennent de constituer un groupe de travail paritaire afin de transformer les barèmes actuels liés à l'âge, tels que fixés à l'article 5, § 1er de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération, en un système adapté aux exigences de la Directive européenne susmentionnée et à la loi du 10 mai 2007 susmentionnée.

Le nouveau système entrera en vigueur le 1er janvier 2009.

De ondertekenende partijen stellen vast dat de Europese Richtlijn 2000/87/EG en de daaruit voortvloeiende wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie aanleiding kunnen geven tot een aantal nieuwe vereisten inzake niet-discriminatie, en in dit in het bijzonder in het licht van de uitspraken van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen.

Vandaar dat ze overeenkomen om het geldende leeftijdsgebonden loonsysteem zo spoedig mogelijk om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van de bovengenoemde Europese Richtlijn en de daaruit voortvloeiende wet van 10 mei 2007.

Gezien de lange traditie van het bestaande sectorale leeftijdsgebonden loonvormingsstelsel, de complexiteit en diversiteit van de sector, de noodzaak om op een sereine en omzichtige wijze te kunnen werken naar een nieuw stabiel loonvormingsstelsel en waarbij moet worden voorkomen dat deze andere zogenaamde discriminatoire voorwaarden zou bevatten, zijn de ondertekenende partijen van oordeel dat in afwachting van deze omvorming de tijdelijke handhaving van het huidige systeem kadert in een legitiem doel en duidelijk niet disproportioneel is aan de doelstellingen van de Europese en nationale regelgeving.

§ 5. In uitvoering van hetgeen voorafgaat komen de ondertekende partijen overeen een paritaire werkgroep op te richten om de huidige leeftijdsgebonden loon schalen zoals bepaald in artikel 5, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovenvermelde Europese Richtlijn en aan de bovenvermelde wet van 10 mei 2007.

Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1 januari 2009.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2007.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.
Chacune des parties peut la dénoncer, moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2007.
Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.
Elk van de partijen kan ze opzeggen met een opzegtermijn van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.