

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2009.

Sectorale minimumloonschalen op basis van beroepservaring

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters

Artikel 2

§1 De minimumlonen per categorie van de voltijds tewerkgestelde werknemers, wordt vastgesteld op basis van het aantal jaren beroepservaring. De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand die volgt op die waarin de werknemer aan de toekenningsvoorwaarde voldoet.

§2 De deeltijdse werknemers moeten voor een gelijk werk of voor een werk van gelijke waarde, in verhouding, hetzelfde loon ontvangen als een voltijdse werknemers.

Artikel 3

§1 Onder beroepservaring wordt verstaan de periode van beroepsprestaties bij de werkgever waar de werknemer in dienst is, evenals elders verworven beroepservaring zoals hierna bepaald in §3, vermeerderd met aan beroepsprestaties gelijkgestelde periodes zoals hierna bepaald in §4.

§2 Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties

§3 Onder elders verworven beroepservaring wordt verstaan de periodes van beroepsprestaties als werknemer (arbeider of bediende), zelfstandige of statutair ambtenaar, die de werknemer heeft geleverd voor de indiensttreding bij de huidige werkgever.

Deze periodes worden volledig gelijkgesteld met beroepsprestaties bij de werkgever waar de werknemer in dienst is.

§4. De hierna bepaalde periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met beroepsprestaties gelijkgesteld:

- De periodes van zwangerschapsverlof, profylactisch verlof, ouderschapsverlof; verlof voor palliatieve zorgen, verlof voor ernstige ziekte van een familielid voor 2 jaar
- De periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval voor 3 jaar
- De periodes van arbeidsongeval en beroepsziekte

- De periodes van voltijds tijdskrediet om sociale redenen voor 3 jaar voor :
 - zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar
 - zorg voor een inwonend en thuisverzorgd gehandicapt kind, ongeacht de leeftijd van het kind
 - volgen van een opleiding, erkend door de overheid of door de sectorale sociale partners
- De periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid voor 1 jaar en vanaf 15 jaar beroepservaring voor 2 jaar
- De werknemer kan de bewijsstukken over het beroepsverleden en over de gelijkgestelde periodes met arbeidsprestaties voorleggen aan het Sociaal Fonds van het PC 320 die een ervaringsattest opmaakt. Dit ervaringsattest wordt opgemaakt door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds.

Artikel 4

Voor werknemers, die in dienst zijn van de werkgever op 31 december 2008, wordt het aantal jaren beroepservaring fictief bepaald op basis van het individuele baremaloon van de categorie die op de werknemer op 31 december 2008 op basis van zijn leeftijd, van toepassing is.

Artikel 5

De werknemer heeft recht op een baremieke verhoging, wanneer de periode van beroepservaring met 12 maanden is toegenomen sedert de indiensttreding.

De som van beroepservaringsperioden en gelijkgestelde perioden wordt uitgedrukt in jaren en afgerond op het hogere jaartal.

Voor werknemers in dienst op 31 december 2008 zal de eerstvolgende baremieke verhoging gebeuren na 12 maanden bijkomende beroepservaring vertrekkende vanaf de laatste baremieke verhoging in 2008 of vanaf de indiensttreding. Nadien zullen de baremieke verhogingen gebeuren telkens de periode van beroepservaring met 12 maanden is toegenomen.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2009 en kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het PC Begrafenisondernemingen en aan de ondertekenende organisaties.

Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 16 novembre 2009

Barèmes minimums sectoriels sur la base de l'expérience professionnelle

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés par les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Article 2

§1^{er}. Les salaires minimums par catégorie de travailleurs occupés à temps plein sont fixés sur la base du nombre d'années d'expérience professionnelle.

Le passage d'un barème à l'autre a lieu dans le mois qui suit celui au cours duquel le travailleur satisfait à la condition d'octroi.

§2. Pour un travail égal ou pour un travail de valeur égale, le travailleur à temps partiel doit recevoir, proportionnellement, le même salaire que le travailleur à temps plein.

Article 3

§1er. Par expérience professionnelle, on entend la période de prestations professionnelles auprès de l'employeur chez qui le travailleur est occupé, de même que l'expérience professionnelle acquise ailleurs telle que définie au §3, augmentée des périodes assimilées à des prestations professionnelles telles que définies au §4.

§2 Pour la détermination de la période d'expérience professionnelle, les prestations à temps partiel sont assimilées à des prestations à temps plein.

§3 Par expérience professionnelle acquise ailleurs, on entend les périodes de prestations professionnelles en tant que travailleur salarié (ouvrier ou employé), travailleur indépendant ou fonctionnaire statutaire que le travailleur a fournies avant son entrée en service chez l'employeur actuel.

Ces périodes sont entièrement assimilées à des prestations professionnelles chez l'employeur qui occupe le travailleur.

§4. Les périodes définies ci-après de suspension complète de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations professionnelles:

- les périodes de congé de maternité, congé prophylactique, congé parental, congé pour soins palliatifs, congé pour maladie grave d'un membre de la famille pour 2 ans
- les périodes d'incapacité de travail en raison d'une maladie ou d'un accident pour 3 ans
- les périodes d'accident du travail ou de maladie professionnelle

- les périodes de crédit temps à temps plein pour raisons sociales pour 3 ans quand il s'agit de :
 - s'occuper d'enfants de moins de 8 ans
 - s'occuper d'un enfant handicapé habitant sous le même toit et pris en charge à la maison, quel que soit l'âge de l'enfant
 - suivre une formation agréée par les pouvoirs publics ou par les partenaires sociaux sectoriels

- les périodes de chômage indemnisées pour un an et, à partir de 15 ans d'expérience professionnelle, pour 2 ans

- Le travailleur peut présenter les pièces justificatives relatives à son passé professionnel et aux périodes assimilées à des prestations de travail au Fonds social de la CP 320 qui établit une attestation d'expérience. Cette attestation d'expérience est établie par le Conseil d'administration du Fonds social.

Article 4

Pour des travailleurs qui sont au service de l'employeur le 31 décembre 2008, le nombre d'années d'expérience professionnelle est déterminé de façon fictive en se basant sur le salaire barémique individuel de la catégorie applicable au travailleur le 31 décembre 2008 en fonction de son âge.

Article 5

Le travailleur a droit à une augmentation barémique, lorsque la période d'expérience professionnelle a augmenté de 12 mois depuis l'entrée en service.

La somme des périodes d'expérience professionnelle et des périodes assimilées est exprimée en années et est arrondie à l'année supérieure.

Pour les travailleurs en service au 31 décembre 2008, la prochaine augmentation barémique aura lieu après 12 mois d'expérience professionnelle supplémentaire depuis la dernière augmentation barémique en 2008 ou l'entrée en service. Ensuite, les augmentations barémiques auront lieu à chaque augmentation de la période d'expérience professionnelle de 12 mois.

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2009 et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire des pompes funèbres et aux organisations signataires.