

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 november 2009*

*Convention collective de travail du
16 novembre 2009*

ECO-CHEQUES

ECO-CHEQUES

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Artikel 2; Modaliteiten toekenning eco-cheques voor de werkne(e)m(st)er met een minimaal 4/5^{de} arbeidsovereenkomst:

Article 2. Modalités d'octroi des éco-chèques pour les travailleurs liés par un contrat de travail avec un régime à 4/5^e temps au minimum:

Op 1 december 2009: toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van EUR 125 (referteperiode 01/10/2008 tot en met 30/09/2009);

Le 1^{er} décembre 2009: octroi d'éco-chèques pour un montant de 125 EUR (période de référence : du 01/10/2008 au 30/09/2009 inclus);

Vanaf 2010 wordt op 1 oktober een eco-cheques toegekend ter waarde van een bedrag van EUR 250 (referteperiode 1 oktober van het vorige kalenderjaar tot 30 september van het lopend kalenderjaar)

À partir de 2010, un éco-chèque d'une valeur de 250 EUR est octroyé le 1^{er} octobre (période de référence : du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile en cours).

Artikel 3. Modaliteiten toekenning eco-cheques voor de werkne(e)m(st)er die een arbeidsovereenkomst heeft met minimum 3/5^{de} en minder dan 4/5^{de} van een voltijdse werkne(e)m(st)er geldt volgende regeling :

Article 3. Modalités d'octroi des éco-chèques pour les travailleurs liés par un contrat de travail avec un régime de minimum un 3/5^e temps, mais de moins d'un 4/5^e temps :

Op 1 december 2009: toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van EUR 100 (referteperiode 01/10/2008 tot en met 30/09/2009);

Le 1^{er} décembre 2009: octroi d'éco-chèques pour un montant de 100 EUR (période de référence : du 01/10/2008 au 30/09/2009 inclus);

Vanaf 2010 wordt op 1 oktober een eco-cheques toegekend ter waarde van een bedrag van EUR 200 (referteperiode 1 oktober van het vorige kalenderjaar tot 30 september van het lopend kalenderjaar)

À partir de 2010, un éco-chèque d'une valeur de 200 EUR est octroyé le 1^{er} octobre (période de référence : du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile en cours).

g

Artikel 4. Modaliteiten toekenning eco-cheques voor de werkne(e)m(st)er die een arbeidsovereenkomst heeft met minimum 1/2^{de} en minder dan 3/5^{de} van een voltijdse werkne(e)m(st)er geldt volgende regeling :

Op 1 december 2009: toekenning eco-cheques ter waarde van een bedrag van EUR 75 (referteperiode 01/10/2008 tot en met 30/09/2009);

Vanaf 2010 wordt op 1 oktober een eco-cheques toegekend ter waarde van een bedrag van EUR 150 (referteperiode 1 oktober van het vorige kalenderjaar tot 30 september van het lopend kalenderjaar)

Artikel 5. Modaliteiten toekenning eco-cheques voor de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met minder dan een 1/2^{de} van een voltijdse werknemer geldt volgende regeling :

Op 1 december 2009: toekenning eco-cheques ter waarde van EUR 1 per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen) De referteperiode loopt van 01/04/2009 tot 30/09/2009)

Vanaf 2010 wordt op 1 oktober een eco-cheques toegekend ter waarde van een bedrag van EUR 1 per begonnen schijf van 7 uren (gepresteerde of gelijkgestelde uren zoals voorzien in de regelgeving vakantiedagen). De referteperiode 1 oktober van het vorige kalenderjaar tot 30 september van het lopend kalenderjaar.

Artikel 6. Wanneer de werkne(e)m(st)er niet in dienst is gedurende de volledige referteperiode, zullen de bedragen prorata berekend worden op basis van volgende regels :

- bij indiensttreding voor de 16^{de} van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij indiensttreding na de 15^{de} van de maand, wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de prorataberekening;

Article 4. Modalités d'octroi des éco-chèques pour les travailleurs liés par un contrat de travail avec un régime de minimum un 1/2 temps, mais de moins d'un 3/5^e temps:

Le 1^{er} décembre 2009: octroi d'éco-chèques pour un montant de 75 EUR (période de référence : du 1/10/2008 au 30/09/2009 inclus);

À partir de 2010, un éco-chèque d'une valeur de 150 EUR est octroyé le 1^{er} octobre (période de référence : du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile en cours).

Article 5. Modalités d'octroi des éco-chèques pour le travailleur liés par un contrat de travail avec un régime inférieur à un mi-temps :

Le 1^{er} décembre 2009: octroi d'éco-chèques d'une valeur de 1 EUR par tranche entamée de 7 heures (heures prestées ou assimilées, comme prévu par la réglementation relative aux jours de congé). La période de référence s'étend du 01/04/2009 au 30/09/2009.

À partir de 2010, un éco-chèque d'une valeur de 1 EUR par tranche entamée de 7 heures (heures prestées ou assimilées, comme prévu par la réglementation relative aux jours de congé) est octroyé le 1^{er} octobre. La période de référence s'étend du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile en cours.

Article 6. Lorsque le travailleur n'est pas en service pendant toute la période de référence, les montants sont calculés au prorata sur la base des règles ci-après :

- En cas d'entrée en service avant le 16^e jour du mois, ce mois est pris en considération pour le calcul au prorata;
- En cas d'entrée en service après le 15^e jour du mois, ce mois n'est pas pris en considération pour le calcul au prorata ;

- bij uitdiensttreding na de 15^{de} van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de prorataberekening;
- bij uitdiensttreding voor de 16^{de} van de maand, komt deze maand niet in aanmerking voor de prorataberekening.

Artikel 7. De nominatieve waarde per ecocheque bedraagt maximum 10 EUR

Artikel 8. De voordelen uit dit akkoord kunnen vóór 15 december 2009 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel mits er op ondernemingsniveau een CAO wordt opgemaakt. Bij gebrek hieraan vóór deze datum, zal de sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

Artikel 9. Voor 30 april 2011 zal in het paritair comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques. Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander systeem

Artikel 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd

Elk van de partijen kan ze opzeggen, met een opzegtermijn van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

- En cas de sortie de service après le 15^e jour du mois, ce mois est pris en considération pour le calcul au prorata;
- En cas de sortie de service avant le 16^e jour du mois, ce mois n'est pas pris en considération pour le calcul au prorata.

Article 7. La valeur nominative maximale d'un éco-chèque s'élève à 10 EUR.

Article 8. Les avantages décrits dans le présent accord peuvent être convertis avant le 15 décembre 2009 en un avantage équivalent moyennant la conclusion d'une CCT au niveau de l'entreprise. À défaut de CCT à cette date, le régime sectoriel sera appliqué d'office.

Article 9. Avant le 30 avril 2011, la commission paritaire procèdera à une évaluation du système suppletif des éco-chèques. On évaluera à cette occasion si le choix du système des éco-chèques doit être maintenu après 2010 ou s'il convient de le remplacer par un autre système.

Article 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée

Chacune des parties peut la dénoncer, moyennant préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des pompes funèbres.