

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen **Commission paritaire pour les pompes funèbres**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 november 2009*

*Convention collective de travail du
16 novembre 2009*

Maatregelen ten voordele van de werkgelegenheid
en de vorming van risicogroepen

Mesures en faveur de l'emploi et de la formation des
groupes à risque

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de
ondernemingen die ressorteren onder het Paritair
Comité voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. La présente convention collective de tra-
vail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission paritaire des
pompes funèbres.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-
overeenkomst wordt onder "werknemers" ver-
staan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden,
de werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "travailleurs" : les employés
et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. Principe

CHAPITRE II. Principe

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wordt gesloten in uitvoering van de wet van
27 december 2006 houdende diverse bepalingen,
inzonderheid Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling
1, artikel 190 §2, 2^{de} lid, en anderzijds het ko-
ninklijk besluit van 19 maart 2007 ter activering
van de inspanning ten voordele van personen die
tot de risicogroepen behoren en van de inspanning
ten bate van de actieve begeleiding en opvolging
van werklozen voor de periode 2009-2010.

Art. 2. Cette convention collective de travail est
conclue en exécution de la loi du
27 décembre 2006 portant des dispositions diver-
ses, Titre XIII, chapitre VIII, section 1^{ère}, article
190 §2, alinéa 2 et d'autre part, de l'arrêté royal du
19 mars 2007 activant l'effort des personnes appar-
tenant aux groupes à risque et l'effort au profit de
l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs
pour la période 2009-2010.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden zich ertoe om, vanaf 1 januari 2009, maatregelen te nemen ten voordele van werkgelegenheid en de vorming en opleiding van de werknemers uit de sector, die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is, en dit ten belope van 0,10 pct. berekend op grond van het volledige loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Art. 4. Als risicogroepen worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaald :

- langdurig werklozen :

Onder langdurig werkloze wordt verstaan : de werkzoekende die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachttuitkeringen voor alle dagen van de week;

- laaggeschoolde werklozen :

Onder laaggeschoolde werkloze wordt verstaan : de werkzoekende, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs;

- laaggeschoolde werknemers :

Onder laaggeschoolde werknemers wordt verstaan : de werknemers, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs ;

- gehandicapten :

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à prendre, à partir du 1^{er} janvier 2009, des mesures en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs du secteur qui appartiennent aux groupes à risque ou pour lesquels un plan d'accompagnement est d'application, correspondant à 0,10 p.c. de la rémunération totale des travailleurs du secteur concerné, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

Art. 4. Relèvent des groupes à risque pour l'application de cette convention collective de travail :

- les chômeurs de longue durée :

Par un chômeur de longue durée, on entend : le demandeur d'emploi qui a, durant les 12 mois précédent son entrée en service, bénéficié d'une allocation de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;

- les chômeurs à qualification réduite :

Par chômeur à qualification réduite, on entend : le chômeur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;

- les travailleurs à qualification réduite :

Par travailleur à qualification réduite, on entend : le travailleur, âgé de plus de 18 ans, qui n'a pas obtenu le diplôme des humanités supérieures;

- les handicapés :

Onder gehandicapte wordt verstaan : de werkzoekende mindervalide die, op het ogenblik van zijn indienstneming, bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassement van de Mindervaliden of bij één van haar rechtsopvolgers ingeschreven is;

- deeltijds leerplichtigen :

Onder deeltijds leerplichtige wordt verstaan : de werkzoekende van minder dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;

- herintreders, jongeren, 45 plussers, allochtonen :

Onder herintreder wordt verstaan : de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult :

- 1) hij mag geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten hebben gedurende de periode van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- 2) hij mag geen beroepsactiviteit verricht hebben gedurende de periode van 3 jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
- 3) vóór de periode van 3 jaar voorzien in 1) en 2), moet hij zijn beroepsactiviteit onderbroken hebben, of nooit een beroepsactiviteit begonnen zijn;

Par handicapés, on entend : le chômeur moins valide qui, au moment de son entrée en service, est inscrit auprès du Fonds public pour le reclassement social des moins valides ou auprès de l'un de ses successeurs en droit;

- les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel :

Par jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, on entend : le demandeur d'emploi ayant moins de 18 ans, qui est soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, et qui ne suit plus l'enseignement secondaire avec un plan d'apprentissage complet;

- les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les jeunes, les personnes âgées de plus de 45 ans, les personnes d'origine étrangère :

Par personne qui réintègre le marché de l'emploi, on entend : le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

- 1) il ne peut pas avoir bénéficié d'allocations de chômage, ni d'allocations d'interruption de carrière au cours de 3 ans qui précèdent son entrée en service;
- 2) il ne peut pas avoir exercé une activité professionnelle au cours des 3 ans qui précèdent son entrée en service;
- 3) avant la période de 3 ans prévue en 1) et 2), il doit avoir interrompu ses activités professionnelles, ou n'avoir jamais exercé d'activité professionnelle;

- bestaansminimumtrekkers :

Onder bestaansminimumtrekker wordt verstaan : de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds minstens 6 maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence :

Par bénéficiaire du minimum de moyens d'existence, on entend : le demandeur d'emploi qui, au moment de son entrée en service, a bénéficié sans interruption depuis 6 mois au moins du minimex.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 5. De onder artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vernoemde bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die ze op haar beurt overmaakt aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2006.

De raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de begrafenisondernemingen bepaalt de praktische toepassingsmodaliteiten.

Art. 6. Partijen komen overeen om jaarlijks een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neer te leggen op de Griffie van de Dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen van het Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 5. Les cotisations mentionnées à l'article 3 de cette convention collective de travail sont perçues et recouvrées par l'Office national de sécurité sociale qui les transmet au Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres, institué par la convention collective de travail du 6 juillet 2006.

Le conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour les pompes funèbres fixe les modalités concrètes d'application.

Art. 6. Les parties conviennent de déposer chaque année un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail au Greffe du Service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en application de 31 décembre 2010.